

## **Confronto su temi del diritto del lavoro con il Prof. Arturo Maresca**

### **La gestione dei fenomeni di scarso rendimento e il licenziamento individuale**

*Milano, 20 febbraio 2018*

### **La gestione della malattia e della inidoneità: accertamento e strumenti di contrasto**

*Milano, 16 marzo 2018*

### **Le modifiche organizzative, il mutamento di mansioni e il licenziamento per GMO**

*Milano, 17 aprile 2018*

### **Risoluzioni consensuali del rapporto di lavoro, transazioni e patti modificativi**

*Milano, 11 maggio 2018*

**Milano, Grand Hotel et de Milan**

Il progetto formativo è strutturato su **quattro incontri monografici** nel corso dei quali saranno analizzati, con un **approccio operativo e orientato all'analisi di casi pratici**, alcuni tra i temi più attuali e rilevanti in ambito giuslavoristico.

L'analisi dei temi selezionati è affidata al **Prof. Arturo Maresca**, Ordinario di Diritto del Lavoro presso Sapienza Università di Roma.

La gestione dell'attività d'aula e lo sviluppo delle relative dinamiche è affidata al **Prof. Domenico Mezzacapo**, Associato di Diritto del Lavoro presso la stessa Università.

Entrambi i docenti saranno presenti per tutta la durata dei workshop (9.30 – 13.30), rispondendo alle domande e alle richieste di chiarimenti formulate dai partecipanti. Eventuali quesiti potranno essere anticipati scrivendo un messaggio all'indirizzo [asorba@paradigma.it](mailto:asorba@paradigma.it).

## I vantaggi del progetto formativo

- la possibilità di **confrontarsi direttamente con uno dei più noti giuslavoristi italiani** su alcuni dei temi di maggior interesse per le direzioni del personale,
- **la qualità e l'approfondimento** dell'offerta formativa Paradigma in una soluzione agile, strutturata su quattro giornate monografiche, distanziate nel tempo,
- la possibilità di seguire il ciclo di eventi **anche in diretta streaming**,
- una soluzione che consente la **massima flessibilità** nella sua fruizione: è infatti possibile iscriversi all'intero ciclo di incontri, ad alcuni di essi o anche a una singola giornata,
- una soluzione che permette, scegliendo di partecipare a più giornate, di **coinvolgere risorse provenienti da diverse aree** della stessa azienda, in base alle specifiche esigenze di approfondimento delle singole professionalità,
- una proposta, aderendo a più giornate, di grande **interesse economico**.

## Destinatari dell'evento

L'evento formativo è rivolto ai **Direttori del Personale**, ai **Responsabili della Gestione e dello Sviluppo del Personale**, ai **Responsabili delle Relazioni Sindacali**, ai **Responsabili della Gestione del Contenzioso**, Avvocati, Consulenti del Lavoro e consulenti in materia lavoristica e previdenziale.

## Agevolazioni e formazione finanziata



### EARLY BOOKING -20%

Alle preiscrizioni formalizzate entro il **30 gennaio** sarà riservata una **riduzione del 20%**.



### PROGETTO GIOVANI ECCELLENZE -50%

Iscrivi una seconda risorsa che non abbia compiuto il 35° anno di età con una **riduzione del 50%**.



### EVENTO DISPONIBILE IN VIDEOCONFERENZA

La qualità e l'interattività degli eventi PARADIGMA direttamente su personal computer o tablet

## Relatore



### **Prof. Avv. Arturo Maresca**

**Professore Ordinario di Diritto del Lavoro** dal 1987. Dal 2008 è titolare della cattedra di Diritto del Lavoro presso la Facoltà di Giurisprudenza di **Sapienza Università di Roma**.

Socio fondatore dello Studio Legale Maresca, Morriconi, Boccia e Associati, esercita la professione di Avvocato dal 1977.

È autore di numerose pubblicazioni, nonché di saggi e monografie in materia di diritto sindacale e del lavoro.

## Tutor d'aula



### **Prof. Avv. Domenico Mezzacapo**

**Professore Associato di Diritto del Lavoro** presso la Facoltà di Giurisprudenza di **Sapienza Università di Roma**, è titolare degli insegnamenti di Diritto del Lavoro presso il CDL in Diritto e Amministrazione Pubblica e di Diritto del Lavoro Europeo presso il CDL in Giurisprudenza.

È Presidente della Commissione di Certificazione di Sapienza Università di Roma e componente della Commissione lavoro dell'Ordine degli Avvocati di Roma.

È autore di numerose pubblicazioni in materia di diritto sindacale e del lavoro.

Milano, martedì 20 febbraio 2018  
ore 9.30 - ore 13.30

## LA GESTIONE DEI FENOMENI DI SCARSO RENDIMENTO E IL LICENZIAMENTO INDIVIDUALE

### L'inadempimento degli obblighi contrattuali che giustifica il licenziamento

La giusta causa di licenziamento  
Il giustificato motivo soggettivo  
Casistica giurisprudenziale

### Lo scarso rendimento

L'inquadramento dello scarso rendimento tra giustificato motivo soggettivo e giustificato motivo oggettivo  
La misurazione dello scarso rendimento  
Modelli operativi e casistica giurisprudenziale

### Tecniche di redazione delle lettere di contestazione e di licenziamento per inadempimento e riflessi sul regime sanzionatorio

L'importanza del "fatto contestato" ai fini della reintegrazione  
Tecniche di redazione della contestazione  
Tecniche di redazione della lettera di licenziamento

### Contenuti

*Il modulo si propone di inquadrare giuridicamente il fenomeno dello scarso rendimento e di fornire indicazioni per la **corretta gestione del licenziamento del personale inadempiente**.*

*Verranno analizzati, in primo luogo, le **nozioni di giusta causa e di giustificato motivo soggettivo di licenziamento**, dando conto della più significativa casistica giurisprudenziale ed evidenziando le situazioni che, più comunemente, possono giustificare il licenziamento con o senza preavviso.*

*Chiarite le nozioni di giusta causa e di giustificato motivo, si procederà ad inquadrare il fenomeno dello scarso rendimento nell'ambito di tali nozioni, alla luce della più recente giurisprudenza della Corte di Cassazione. Verranno forniti, inoltre, **modelli operativi per la misurazione dello scarso rendimento**.*

*Infine, a completamento del modulo formativo, si illustreranno le più **corrette tecniche di redazione delle lettere di contestazione e di licenziamento**, al fine di limitare i rischi che, in sede di impugnazione del licenziamento, possono configurarsi in relazione all'ipotesi di reintegrazione per insussistenza del fatto materiale contestato.*

Milano, venerdì 16 marzo 2018  
ore 9.30 - ore 13.30

## LA GESTIONE DELLA MALATTIA E DELLA INIDONEITÀ: ACCERTAMENTO E STRUMENTI DI CONTRASTO

### L'accertamento della malattia e della inidoneità

Le modalità di accertamento della malattia  
Le modalità di accertamento dell'inidoneità  
Modelli operativi

### Il periodo di comporta

La corretta gestione del periodo di comporta  
Le modalità di computo ai fini del superamento del periodo di comporta  
Modelli operativi e casistica giurisprudenziale

### Gli strumenti di contrasto

I certificati falsi e i certificati falsamente attestanti lo stato di malattia  
Il ricorso ad investigatori privati  
Il regime di utilizzabilità in giudizio delle prove raccolte  
Modelli operativi

#### **Contenuti**

*Il modulo si propone di fornire gli indispensabili strumenti per **la corretta gestione delle assenze per malattia e delle ipotesi di sopravvenuta inidoneità professionale**, sia sotto il profilo degli strumenti di accertamento, sia con riferimento alle possibili azioni di contrasto di eventuali comportamenti fraudolenti.*

*Alle modalità di accertamento è dedicata la prima parte del modulo, che non mancherà di proporre **modelli operativi per il corretto esercizio del potere di controllo**.*

*Nella seconda parte del modulo ci si soffermerà sulle più comuni problematiche in materia di **periodo di comporta**, per evitare che eventuali inesattezze delle modalità di computo possano comportare l'illegittimità del licenziamento, alla luce della più recente casistica giurisprudenziale.*

*Infine, a completamento del modulo formativo, si illustreranno gli **strumenti di contrasto ai fenomeni fraudolenti** messi a disposizione dell'ordinamento e si evidenzieranno gli accorgimenti da adottare per la piena utilizzabilità in giudizio delle eventuali prove raccolte.*

Milano, martedì 17 aprile 2018  
ore 9.30 - ore 13.30

## LE MODIFICHE ORGANIZZATIVE, IL MUTAMENTO DI MANSIONI E IL LICENZIAMENTO PER GMO

### Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo “organizzativo”

Il rilievo delle modifiche organizzative  
I limiti di sindacabilità delle scelte imprenditoriali  
Tecniche di redazione delle lettere di licenziamento

### Il mutamento di mansioni: l'art. 2103 c.c. novellato dal Jobs Act

La nuova mobilità orizzontale  
L'adibizione a mansioni superiori  
L'adibizione a mansioni inferiori e i patti di demansionamento  
La prima giurisprudenza applicativa della nuova disposizione

### Il punto sull'obbligo di repacehage dopo la novella dell'art. 2103 c.c.

L'estensione “spaziale” del repacehage  
Il contenuto dell'obbligo di repacehage  
L'onere della prova  
Modelli operativi

### Contenuti

Il modulo affronta alcune delle tematiche di maggiori attualità legate alla **c.d. flessibilità organizzativa**, analizzando in modo sistematico e coordinato la nuova disciplina del mutamento di mansioni e i più recenti orientamenti giurisprudenziali in materia di licenziamento per giustificato motivo oggettivo.

Verrà analizzata, in primo luogo, **la nozione di giustificato motivo oggettivo**, dando conto della più recente casistica giurisprudenziale che assegna autonoma rilevanza al motivo organizzativo.

Si procederà, quindi, ad inquadrare il **mutamento di mansioni**, mettendo in evidenza la nuova disciplina del Jobs Act in tema di mobilità orizzontale e verticale, con particolare riferimento alle nuove ipotesi di adibizione a mansioni inferiori.

Infine, a completamento del modulo formativo, si farà il punto su tutte le questioni che le nuove normative sollevano in relazione al classico tema del **repacehage**, il cui adempimento assume oggi nuove sfaccettature di cui è indispensabile tener conto per evitare il rischio di licenziamenti illegittimi.

Milano, venerdì 11 maggio 2018  
ore 9.30 - ore 13.30

## RISOLUZIONI CONSENSUALI DEL RAPPORTO DI LAVORO, TRANSAZIONI E PATTI MODIFICATIVI

### La risoluzione consensuale

La corretta gestione della risoluzione consensuale  
La gestione della procedura  
Tecniche di redazione degli accordi risolutivi

### I patti modificativi

Limiti legali e contrattuali dei patti modificativi  
L'oggetto dei patti modificativi tra norme inderogabili e autonomia privata  
Forme e contenuti dei patti consentiti  
Modelli operativi

### Le transazioni

La disciplina delle transazioni ex art. 2113 c.c.  
Transazioni valide e transazioni invalide  
La corretta delimitazione dell'oggetto delle transazioni  
Le transazioni in sede "protetta"  
Modelli operativi

### Contenuti

Il modulo illustra le **potenzialità del ricorso a forme concordate di estinzione del rapporto di lavoro** e a strumenti di conciliazione al fine di evitare i rischi di contenzioso, senza tralasciare il tema, sempre più attuale, dei patti modificativi in costanza di rapporto.

Nella prima parte verrà illustrata la **corretta gestione delle procedure di risoluzione consensuale**, illustrando le più corrette tecniche di redazione di tali atti.

Nella seconda parte si metteranno in evidenza le potenzialità, anche ai fini gestionali, **dei patti modificativi**, approfondendone i contenuti al fine di non incorrere in forme di invalidità per contrasto con norme imperative o clausole di contratto collettivo.

Infine, a completamento del modulo formativo, si esaminerà la disciplina transazioni, indicando i vantaggi connessi al ricorso alle c.d. sedi protette e le modalità per la corretta gestione delle procedure, sempre al fine di evitare l'eventuale invalidità degli atti stipulati.

<b>Luogo e data dell'evento</b>	Milano, 20 febbraio 2018 Milano, 16 marzo 2018 Milano, 17 aprile 2018 Milano, 11 maggio 2018
<b>Sede dell'evento</b>	Grand Hotel et de Milan Via Manzoni, 29 - Milano
<b>Orario dei lavori</b>	9.30 - 13.30
<b>Quota di partecipazione (Aula e Videoconferenza)</b>	una giornata: € 800 + Iva (Early booking) € 640 + Iva due giornate: € 1.500 + Iva (Early booking) € 1.200 + Iva tre giornate: € 2.100 + Iva (Early booking) € 1.680 + Iva quattro giornate: € 2.600 + Iva (Early booking) € 2.080 + Iva

In caso di **videoconferenza di gruppo** (che abilita un collegamento adeguato alla proiezione dell'evento in aule predisposte per una fruizione multipla) è necessario contattare la Segreteria organizzativa per un preventivo personalizzato.

La quota di partecipazione **in aula** include la consegna del materiale didattico in formato elettronico, la partecipazione alle colazioni di lavoro e ai coffee breaks, la possibilità di presentare direttamente ai relatori domande e quesiti di specifico interesse.

La quota di partecipazione **in videoconferenza** include l'invio del materiale didattico in formato elettronico e la possibilità di presentare ai relatori domande e quesiti di specifico interesse verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma SpA. Paradigma SpA si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione dei programmi e sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale.

#### Fondi Paritetici Interprofessionali

La quota di partecipazione all'iniziativa può essere completamente rimborsata tramite voucher promossi dai Fondi. Paradigma offre la completa gestione delle spese di progettazione, monitoraggio e rendiconto.

#### Modalità di iscrizione

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento del modulo di iscrizione integralmente compilato. Il numero dei posti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo. Si consiglia pertanto di effettuare una preiscrizione telefonica per verificare la disponibilità.

#### Modalità di pagamento

La quota di partecipazione deve essere versata prima dell'effettuazione dell'evento formativo tramite bonifico bancario intestato a:  
PARADIGMA SpA, C.so Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino  
P. IVA 06222110014  
c/o Banco Popolare Società Cooperativa  
IBAN: IT 78 Y 05034 01012 000000001359

#### Diritto di recesso e modalità di disdetta

Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o qualora si verifichi di fatto con la mancata presenza al corso, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla Segreteria Organizzativa.

#### Variazioni di programma

Paradigma SpA, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'intervento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma SpA. Paradigma SpA si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione dei programmi e sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale.

#### Crediti formativi

È stata presentata domanda di accreditamento dell'iniziativa ai diversi Ordini Professionali. Per verificare lo stato degli accreditamenti consultare l'area del sito internet [www.paradigma.it](http://www.paradigma.it) dedicata all'evento.

Per ulteriori informazioni o necessità è possibile consultare il sito [www.paradigma.it](http://www.paradigma.it) oppure contattare la Segreteria Organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo di posta elettronica [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it).

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento da parte di Paradigma SpA, del presente modulo di iscrizione - da inviare via fax al numero 011.5621123 - integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.



#### Dati relativi all'evento

##### La gestione dei fenomeni di scarso rendimento e il licenziamento individuale

Milano, 20 febbraio 2018  AULA  VIDEOCONFERENZA

##### La gestione della malattia e della inidoneità: accertamento e strumenti di contrasto

Milano, 16 marzo 2018  AULA  VIDEOCONFERENZA

##### Le modifiche organizzative, il mutamento di mansioni e il licenziamento per GMO

Milano, 17 aprile 2018  AULA  VIDEOCONFERENZA

##### Risoluzioni consensuali del rapporto di lavoro, transazioni e patti modificativi

Milano, 11 maggio 2018  AULA  VIDEOCONFERENZA

#### Dati relativi al partecipante

Nome	Cognome
Azienda/Studio/Ente	
Funzione aziendale/Professione	
E mail	
Telefono	

#### Dati per la fatturazione

Intestatario fattura		
Indirizzo		
Città	CAP	Provincia
P. Iva/C. F.		
E mail per invio fattura		

#### Dati per la fatturazione elettronica PA

Codice IPA	Codice CIG
OdA	Data OdA
Altri riferimenti	

#### Per informazioni contattare

Referente	
Telefono	Fax
E mail	

#### Data e Firma

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito [www.paradigma.it](http://www.paradigma.it) con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

#### Data e Firma

**Informativa Privacy**  
I dati forniti a Paradigma SpA sono raccolti e trattati, con modalità anche informatiche, esclusivamente per evadere la Sua richiesta di partecipazione all'intervento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di Paradigma SpA, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle Sue richieste. Il conferimento dei suoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto. Solo in caso di Sua autorizzazione i dati saranno conservati e trattati da Paradigma SpA per effettuare l'invio di materiale informativo relativo a prossime iniziative di Paradigma SpA. Lei potrà esercitare i diritti di cui all'articolo 7 del D. Lgs. n. 196/2003 (accesso, integrazione, correzione, opposizione, cancellazione) inviando una richiesta scritta a Paradigma SpA con sede in Torino, C.so Vittorio Emanuele II, 68, tel. 011.538686, fax 011.5621123. Letta l'informativa, acconsente all'utilizzo dei dati inseriti nel presente modulo per l'invio del materiale informativo?

SI  NO

#### Data e Firma