



PARADIGMA
ricerca e cultura d'impresa

Ddl 2031/2009 e L 133/2008

VALUTAZIONE, GESTIONE DEL PERSONALE E CONTROLLO DEL COSTO DEL LAVORO NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

NOVITA' E ADEMPIMENTI

- Nuove logiche di valutazione e remunerazione del personale
- Disciplina in tema di assenteismo, malattia, flessibilità, stabilizzazione, collocamento a riposo
- Orientamenti e nuovi adempimenti in materia di contrattazione integrativa e contenimento della spesa del personale

*Roma, Hotel Cavalieri Hilton
18, 19 e 20 febbraio 2009*

*Milano, Hotel Melià
11, 12 e 13 marzo 2009*

**visitate il nostro sito
www.paradigma.it**

PARADIGMA s.r.l. - Via Viotti, 9 - 10121 Torino
Tel. (011) 538.686/7/8/9 r.a. - Fax (011) 5621123-5611117

RELATORI

Dott. Stefano Antonelli	Direttore Formazione, Sviluppo manageriale e Comunicazione interna Gruppo Ferrero
Dott. Giancarlo Astegiano	Magistrato della Corte dei Conti
Prof. Avv. Beniamino Caravita di Toritto	Ordinario di Diritto Pubblico Università La Sapienza di Roma Membro della Commissione di studio sulla Class Action
Cons. Giuseppe Cogliandro	Magistrato della Corte dei Conti
Dott. Giovanni Crescenzi	Dirigente I.G.O.P. Ragioneria Generale dello Stato
Prof. Maurizio Decastri	Ordinario di Organizzazione Aziendale Università di Roma Tor Vergata
Cons. Carlo Deodato	Consigliere di Stato Capo Ufficio Legislativo del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione
Dott. Sergio Gasparrini	Dirigente Generale Aran Direttore Ufficio Studi e Documentazione
Dott.ssa Silvia Genovese	Dirigente I.G.O.P. Ragioneria Generale dello Stato
Dott. Luciano Graziotti	Consulente di Direzione Già Direttore Risorse Umane in General Electric, Agusta-Westland e Brembo
Prof. Luciano Hinna	Ordinario di Economia delle Aziende Pubbliche e Non profit Università Tor Vergata. Gruppo di lavoro del Ministero P.A. in tema di valutazione e contrattazione
Dott. Vincenzo Limone	Capo Settore V - Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica Ragioneria Generale dello Stato
Prof.ssa Valentina Lostorto	Magistrato ordinario Docente stabile presso la Scuola Superiore dell'Economia e delle Finanze
Dott. Giuseppe Lucibello	Ispettore Generale Capo I.G.O.P. Ragioneria Generale dello Stato
Prof. Avv. Michele Miscione	Ordinario di Diritto del Lavoro Università di Trieste
Cons. Antonio Naddeo	Capo Dipartimento Funzione Pubblica Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione
Prof. Avv. Massimo Occhiena	Associato di Diritto Amministrativo Università Bocconi Membro della Commissione di studio sulla Class Action

Cons. Germana Panzironi	Magistrato TAR Vice Capo di Gabinetto del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione. Gruppo di lavoro del Ministero in tema di valutazione e contrattazione
Cons. Filippo Patroni Griffi	Consigliere di Stato Capo di Gabinetto del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione
Dott.ssa Olga Perito	Dirigente Ministero dell'Economia e delle Finanze
Prof. Michele Petrocelli	Dirigente Ministero dell' Economia e delle Finanze Professore di Economia, Università Guglielmo Marconi
Prof. Avv. Roberto Romei	Ordinario di Diritto del Lavoro Università Roma 3
Avv. Francesco Rotondi	Lablaw - Studio Legale Failla Rotondi & Partners
Dott.ssa Gilda Siniscalchi	Direttore Conferenza Stato-Regioni Segretario Conferenza Unificata
Dott. Riccardo Sisti	Responsabile Personale Enti Locali Ragioneria Generale dello Stato
Dott. Rosario Soloperto	Dirigente Aran Responsabile Contrattazione Enti Locali e Enti Pubblici non economici
Dott. Vito Tatò	Dirigente dei Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica Ragioneria Generale dello Stato
Prof. Avv. Vito Tenore	Consigliere della Corte dei Conti Professore c/o Scuola SSEF e Scuola Ufficiali Carabinieri Roma
Dott. Leonello Tronti	Consigliere Economico del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione
Prof. Avv. Vincenzo Valentini	Docente di Diritto del Lavoro LUMSA, Palermo
Prof. Giovanni Valotti	Ordinario di Economia delle Aziende e delle Amministrazioni Pubbliche Università Bocconi, Milano Gruppo di lavoro del Ministero P.A. in tema di valutazione e contrattazione
Dott. Francesco Verbaro	Segretario Generale Ministero del Lavoro

Al termine di ciascuna relazione seguirà un ampio dibattito durante il quale i partecipanti potranno **formulare domande e quesiti** di loro specifico interesse.

Prima giornata: mercoledì, 18 febbraio 2009

SISTEMI DI VALUTAZIONE E REMUNERAZIONE VARIABILE

■ La logica del Ddl 2031/2009, collegato alla manovra finanziaria, sull'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico.

- adozione di standard internazionali di qualità
- valorizzazione e riconoscimento del merito
- maggior efficacia ed efficienza nella contrattazione collettiva
- maggior rigore nelle responsabilità dei dipendenti pubblici
- concorsualità per l'accesso e la progressione di carriera
- l'impatto della riforma nella manovra di finanza pubblica 2009/13

(Cons. Carlo Deodato)

Edizione di Roma

(Cons. Filippo Patroni Griffi)

Edizione di Milano

■ I nuovi principi e criteri in tema di dirigenza pubblica, valutazione, premialità e carriera (artt. 3, 4 e 5 Ddl 2031/2009): garantire risultati di produttività e di qualità per l'utente

- riferimento ai criteri di gestione e valutazione del settore privato
- nuova regolazione del rapporto tra organi politici e dirigenti apicali
- crescente importanza della retribuzione legata al risultato
- riconoscimento ad un numero limitato di dirigenti del trattamento economico nella misura massima
- partecipazione del personale alle economie dei processi di ristrutturazione
- condizioni che vietano il trattamento economico accessorio
- nuova disciplina sugli incarichi a soggetti estranei alla P.A.
- esclusione dall'incarico per mancati risultati
- rafforzamento dell'autonomia dei dirigenti da politica e sindacato
- la norma interpretativa in materia di vice dirigenza

(Cons. Germana Panzironi)

■ Il dirigente nel settore privato: ruolo, poteri, obiettivi, valutazione, sistema premiante

- responsabilità di un dirigente privato e leve manageriali
- processo di "gestione della prestazione"
- valutazione e sistema premiante nel settore privato
- pubblico e privato: considerazioni sulle differenze necessarie (da mantenere) e sulle false differenze

(Dott. Stefano Antonelli) - (Dott. Luciano Graziotti)

■ Definizione degli obiettivi e valutazione dei risultati al Ministero dell' Economia e delle Finanze

- processo e metodi per la "gestione della prestazione"
- valutazione e sistema premiante: logiche di retribuzione fissa e variabile, sistema di carriera

(Dott.ssa Olga Perito) - (Prof. Michele Petrocelli)

■ Gli esiti di una recente ricerca sulla valutazione nel settore pubblico

(Prof. Maurizio Decastri)

■ Il sistema di valutazione nella riforma della Pubblica Amministrazione

- la valutazione nelle riforme estere più significative
- linee evolutive della valutazione nelle Pubbliche Amministrazioni in Italia:
 - la valutazione dei dirigenti
 - la valutazione delle strutture
 - la valutazione del personale
 - il nuovo concetto di responsabilità organizzativa e le differenze rispetto alla responsabilità amministrativa

(Prof. Luciano Hinna)

■ Premiare i meriti e le competenze

- introdurre logiche meritocratiche collegando la performance ai percorsi di carriera e alla premialità
- rendere visibile (trasparente) la performance degli enti
- l'utilizzo della premialità in logica meritocratica
- i diversi livelli e soggetti in gioco nei processi di valutazione
- il possibile ruolo di un organismo centrale per il miglioramento della performance delle PPAA.
- l'importanza dei confronti di performance e la valorizzazione del ruolo dei cittadini

(Prof. Giovanni Valotti)

■ La "class action" nella P.A.: un nuovo strumento del cittadino per ottenere la qualità dovuta

- i presupposti per attivare la Class Action
- i criteri di riferimento:
 - attivazione anche da parte di associazioni o comitati
 - giurisdizione esclusiva e di merito del giudice amministrativo
 - diffida preventiva
 - commissariamento in caso di perdurante inadempimento
 - obbligo di accertamento di eventuali responsabilità disciplinari o dirigenziali dopo la sentenza definitiva

(Prof. Avv. Beniamino Caravita di Toritto) *Ediz. di Roma*

(Prof. Massimo Occhiena)

Edizione di Milano

■ I nuovi principi e criteri in materia di contrattazione collettiva e integrativa (art. 2 Ddl 2031/2009): eliminare la commistione tra competenze del management e contrattazione

- limiti alla contrattazione collettiva e vincoli di bilancio
- nuovo schema di relazione sui costi della contrattazione integrativa
- la riforma dell' ARAN
- istituzione di livelli autonomi di contrattazione collettiva integrativa da parte delle singole amministrazioni

(Dott. Leonello Tronti)

Seconda giornata: giovedì, 19 febbraio 2009

MALATTIA, FLESSIBILITA', PROSSIMITA' AL PENSIONAMENTO E RESPONSABILITA' DISCIPLINARI

■ La recente disciplina sui controlli di malattia e le conseguenze sul piano retributivo (artt. 70 e 71 Dl 112/2008)

- l'effettiva riduzione dell'assenteismo
- il contenuto del certificato medico
- la controllabilità dello stato di malattia
- le conseguenze economiche e non economiche che ne derivano
- le Circolari del Ministro P.A. n. 7 e 8 del 2008
- le ultime novità del collegato alla finanziaria (A.C. 1441-quater)

(Prof.ssa Valentina Lostorto)

Edizione di Roma

(Prof. Avv. Vincenzo Valentini)

Edizione di Milano

■ Nuove norme per l'utilizzo di forme contrattuali flessibili nel lavoro pubblico

- contratto a tempo determinato, part-time, somministrazione mano d'opera, formazione lavoro e altri rapporti formativi
- analisi delle fattispecie contrattuali
- limiti e condizioni per il loro utilizzo
- profili sanzionatori e orientamenti giurisprudenziali
- stabilizzazione dei precari del pubblico impiego (A.C. 1441-quater): l'inizio di un nuovo corso?

(Prof. Avv. Michele Miscione)

■ Le nuove procedure di esonero per il personale prossimo al collocamento a riposo (art. 72 Dl 112/2008)

- requisiti per l'esonero anticipato dal servizio
- facoltà e criteri nell'accettazione delle richieste
- trattamento economico temporaneo per il periodo di esonero
- chiarimenti e modalità: Circolare n. 10 del 2008

(Avv. Francesco Rotondi)

■ Le nuove misure in materia di collaborazioni e consulenze nella pubblica amministrazione introdotte dal Dl 112/2008

- nuovi presupposti di legittimità
- responsabilità amministrativa per utilizzo non corretto di Co.Co.Co.
- limiti, criteri e modalità per le collaborazioni autonome
- limiti massimi di spesa annua
- illecito disciplinare e responsabilità erariale per violazione delle disposizioni regolamentari
- obblighi di pubblicità

(Prof. Roberto Romei)

■ Nuove norme per il turn-over e per le assunzioni a tempo indeterminato nelle P.A. (art. 66 Dl 112/2008)

- rideterminazione del programma triennale di fabbisogno di personale in ottica di contenimento
- nuovi limiti all'assunzione a tempo indeterminato nel 2008-2011

- la definizione di spesa per il personale

(Prof. Roberto Romei)

■ Responsabilità dei pubblici dipendenti, responsabilità disciplinare e rapporto con il procedimento penale

- fonti normative che regolano l'esercizio del potere disciplinare
- riordino del procedimento disciplinare: quale modello?
- tipizzazione delle infrazioni disciplinari
- illecito disciplinare: i danni, anche all'immagine, arrecati alla pubblica amministrazione
- evoluzione del rapporto tra procedimento disciplinare e procedimento penale

(Prof. Avv. Vito Tenore)

- **I nuovi principi e criteri in materia di sanzioni e responsabilità disciplinari in itinere (art. 6 Ddl 2031/2009)**
 - snellimento del procedimento disciplinare e assegnazione al dirigente dei poteri di multa e di sospensione
 - prosecuzione e conclusione del procedimento disciplinare anche in pendenza del procedimento penale
 - licenziamento in caso di scarso rendimento e di falsa attestazione di presenze e certificati medici non veritieri. Ulteriori sanzioni penali e procedibilità d'ufficio
 - il risarcimento per "assenze ingiustificate"
 - illecito disciplinare e amministrativo per i dirigenti che con negligenza non abbiano attivato il procedimento disciplinare
 - responsabilità erariale dei dirigenti che non individuino le unità in esubero
- (Prof. Avv. Vito Tenore)**

Terza giornata: venerdì, 20 febbraio 2009

DL 112/2008: ORIENTAMENTI E ADEMPIMENTI IN TEMA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E DI CONTENIMENTO DELLA SPESA DI PERSONALE

- **La ratio e gli obiettivi dell'art. 67**
 - le novità in relazione ai consolidati strumenti di monitoraggio della spesa pubblica
 - il potenziamento della conoscenza degli oneri della contrattazione di secondo livello
 - il valore strategico del governo e della programmazione della spesa del personale

(Dott. Giuseppe Lucibello)
- **I nuovi modelli e le modifiche al conto annuale delle pubbliche amministrazioni**
 - le nuove schede di trasmissione dei dati e le modifiche nel sistema di rilevazioni del conto annuale delle pubbliche amministrazioni
 - analisi e descrizione delle nuove schede informative
 - gli intenti conoscitivi delle nuove domande
 - problematiche e criticità degli aspetti conoscitivi relativi alla contrattazione integrativa

(Dott.ssa Silvia Genovese)
- **Le competenze della Ragioneria Generale dello Stato**
 - il ruolo delle Ragionerie territoriali
 - i controlli sulle informazioni trasmesse dagli Enti
 - le altre novità della rilevazione conto annuale per l'anno 2008 relative agli enti locali

(Dott. Giovanni Crescenzi)
- **I dati numerici e le tendenze di crescita della spesa della contrattazione integrativa**
 - la crescita delle retribuzioni "di fatto" nella P.A.
 - i dati maggiormente significativi, differenziati per comparto
 - i trend di crescita particolarmente significativi

(Dott. Sergio Gasparrini)

- **Gli istituti contrattuali maggiormente controversi**
 - la contrattazione di secondo livello nel vigente quadro normativo
 - le patologie nell'esperienza della contrattazione nazionale e integrativa
 - i principali problemi: gli istituti normativi, la quantificazione e l'utilizzo delle risorse

(Dott. Rosario Soloperto)
- **Le problematiche evidenziate dalla Ragioneria Generale dello Stato**
 - costituzione e ripartizione dei fondi per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività
 - il trattamento retributivo accessorio del personale con qualifica dirigenziale
 - le novità del Dl 112/2008, art. 67

(Dott. Vito Tatò) *Edizione di Roma*
(Dott. Vincenzo Limone) *Edizione di Milano*
- **Il potenziamento del ruolo di controllo della Corte dei Conti**
 - il referto sul costo del lavoro
 - il potere di intervento correttivo: i margini di "invasività" dell'intervento della Corte
 - elementi di controllo e aspetti "collaborativi"

(Cons. Giuseppe Cogliandro)
- **Magistratura contabile e sana gestione finanziaria dell'Ente Locale**
 - contrattazione e sana gestione finanziaria dell'Ente Locale
 - poteri e ambito di intervento delle Sezioni regionali di controllo
 - profili di responsabilità per gli attori del procedimento negoziale
 - il danno conseguente all'applicazione delle clausole contrattuali
 - rassegna giurisprudenziale

(Dott. Giancarlo Astegiano)
- **La riduzione degli assetti organizzativi**
 - l'art. 74 del Dl 112/2008
 - l'impatto diretto sulla P.A. centrale e sulle autonomie locali
 - la riduzione degli uffici di back-office

(Dott. Francesco Verbaro) *Edizione di Roma*
(Cons. Antonio Naddeo) *Edizione di Milano*
- **Il D.P.C.M. previsto dall'art 76: parametri e criteri di virtuosità**
 - la nozione di spese di personale alla luce dell'art. 76
 - il rapporto spese di personale/spese correnti come parametro base
 - gli altri parametri correttivi
 - l'incidenza della dimensione demografica degli Enti
 - il ruolo di mediazione e coordinamento della Conferenza Unificata

(Dott. Riccardo Sisti) - (Dott.ssa Gilda Siniscalchi)

NOTE ORGANIZZATIVE:

Data: 18 - 19 - 20 Febbraio 2009
Sede: Roma - Hotel Cavalieri Hilton
Via Caldolo, 101 - Roma - Tel. 06/35091

Data: 11 - 12 - 13 Marzo 2009
Sede: Hotel Melià Milano
Via Masaccio, 19 - Milano - Tel. 02/44406

Durata: 3 giornate

Orario: 9.00/13.00 - 14.00/18.00

Quota di partecipazione:

3 giornate: € 2.750,00 + IVA 20% per persona.

2 giornate: € 2.150,00 + IVA 20% per persona.

1 giornata: € 1.350,00 + IVA 20% per persona.

Per gli Enti Pubblici la quota di partecipazione è esente IVA ex art. 14 c. 10 L. 537/93.

La quota di partecipazione è comprensiva di colazioni di lavoro, coffee-breaks, documentazione, materiale didattico.

Modalità di iscrizione:

Versamento anticipato della quota a mezzo bonifico bancario intestato a:

PARADIGMA s.r.l., Via Viotti, 9 - 10121 Torino
c/o UNICREDIT BANCA D'IMPRESA S.P.A.
FILIALE DI TORINO CENTRO
c/c n° 000001796607 - Cod. A.B.I. 03226
Cod. C.A.B. 01000 - Cod. CIN I
Cod. IBAN IT7210322601000000001796607

Per informazioni ed adesioni telefonare a:

PARADIGMA s.r.l., Via Viotti, 9 - 10121 Torino
P. Iva 06222110014
Tel. 011/538686/7/8/9 r.a. - Fax 011/5621123 - 5611117
Internet: www.paradigma.it
E-mail: info@paradigma.it

Modalità di disdetta:

Qualora la disdetta pervenga **entro 10 giorni lavorativi (esclusi sabato e domenica) dalla data di inizio della manifestazione**, la quota di iscrizione sarà addebitata per intero.

In qualunque momento l'Azienda potrà sostituire il partecipante.

Ogni partecipante riceverà, all'apertura dei lavori, gli atti del Convegno.

Il materiale didattico sarà costituito dall'insieme delle relazioni consegnate dai Docenti entro i termini stabiliti per la stampa. Tale documentazione costituirà un valido e completo supporto informativo ed un utile mezzo di aggiornamento per il partecipante, l'Azienda ed i Suoi collaboratori.

Si consiglia di provvedere alla prenotazione alberghiera entro e non oltre il **9 Febbraio 2009** per la sessione di Roma ed entro e non oltre il **2 Marzo 2009** per la sessione di Milano.

Su richiesta dei partecipanti il servizio potrà essere curato dalla Segreteria Organizzativa a **condizioni privilegiate.**

Prezzo Camera Hotel - per notte (IVA e piccola colazione continentale inclusa)

Roma, Hotel Cavalieri Hilton: Singola: **€ 270,00** Doppia: **€ 310,00**
Milano, Hotel Melià: Singola: **€ 175,00** Doppia: **€ 195,00**

SCHEDA DI ISCRIZIONE

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento della presente scheda (fax 011/562.11.23 o 011/561.11.17) regolarmente compilata e sottoscritta per accettazione.

Titolo del Convegno _____

Data _____

Nome _____

Cognome _____

Funzione aziendale _____

Fatturare a: _____

Rag. Sociale _____

Indirizzo _____

Città _____ **CAP** _____ **Prov.** _____

P. IVA _____

C.F. _____

Per informazioni: _____

Tel. _____ **Fax** _____

E-mail: _____

Data e Firma _____

Modalità di pagamento prescelta:

Bonifico bancario in via anticipata _____

Assegno bancario o circolare indirizzato a Paradigma prima dell'inizio del Convegno _____

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approva espressamente la clausola relativa alla disdetta come da note organizzative

Data e Firma _____

Informativa Privacy

I dati personali acquisiti tramite il presente modulo sono raccolti per le finalità connesse allo svolgimento del Convegno e trattati con l'ausilio di strumenti elettronici dal personale da noi incaricato (addetti alle attività commerciali, di amministrazione e di segreteria dei Convegni). I suddetti dati potranno essere utilizzati anche per informareLa dei nostri futuri eventi se esprimerà il Suo consenso barrando l'apposita casella. Titolare del trattamento è Paradigma S.r.l., Via Viotti 9, 10121 Torino, presso cui possono essere esercitati i diritti di cui all'articolo 7 del D. Lgs. n. 196/2003. Consento l'utilizzo dei dati per informazioni su vostri convegni.

SI

NO

Data e Firma _____