



RISTRUTTURAZIONI AZIENDALI, RIDUZIONE DEL COSTO DEL LAVORO E NUOVI AMMORTIZZATORI SOCIALI PER SUPERARE LA CRISI

L. 2/2009, CONVERSIONE DL 5/2009, ACCORDO STATO-REGIONI
DEL 12.2.2009 E ACCORDO INTERCONFEDERALE DEL 15.4.2009

- Ammortizzatori sociali in deroga: estensioni e proroghe
- Bonus previdenziale per l'assunzione di lavoratori in CIG o in crisi aziendale
- Attuazione dell'accordo Stato-Regioni a favore dei lavoratori esclusi dagli ammortizzatori ordinari
- Riorganizzazioni societarie, esternalizzazioni, delocalizzazioni, chiusura di rami d'azienda
- Incentivazioni all'esodo e licenziamenti collettivi
- Revisione del sistema di compensation del management e altre strategie di ottimizzazione del costo del lavoro

Milano - 27 e 28 maggio 2009
Hotel Hilton

visitate il nostro sito
www.paradigma.it

PARADIGMA S.r.l. - Via Viotti, 9 - 10121 Torino
Tel. (011) 538.686/7/8/9 - Fax (011) 5621123-5611117

RELATORI

- Dott. Roberto Albonetti** Direttore Generale Istruzione, Formazione e Lavoro Regione Lombardia
- Dott. Marco Ceresa** Amministratore Delegato Randstad Italia
- Avv. Giacinto Favalli** Trifirò & Partners Avvocati
- Dott. Fabio Fedel** Managing Partner Active Value Advisors
- Dott. Natale Forlani** Amministratore Delegato Italia Lavoro S.p.A. Agenzia del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali
- Prof. Giovanni Geroldi** Ordinario di Scienza delle Finanze
Direttore Generale per le Politiche Previdenziali Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali
- Avv. Francesco Giammaria** Studio Pessi e Associati
- Avv. Riccardo Giovani** Direttore Politiche Sindacali e del Lavoro Confartigianato
- Prof. Avv. M. Magnani** Ordinario di Diritto del Lavoro Università di Pavia
- Dott.ssa Matilde Mancini** Direttore Generale Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e degli Incentivi all'Occupazione Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali
- Prof. Avv. Arturo Maresca** Ordinario di Diritto del Lavoro Università La Sapienza, Roma

- Prof. Avv. Michel Martone** Ordinario di Diritto del Lavoro Università degli Studi di Teramo
- Dott. Ing. Marco Milani** CEO, Indesit Group
- Avv. Giorgio Molteni** Trifirò & Partners Avvocati
- Dott.ssa Patrizia Ordasso** Responsabile Relazioni Sindacali Intesa Sanpaolo
- Prof. Avv. Giampiero Proia** Ordinario di Diritto del Lavoro Università Roma Tre
- Dott.ssa Alessandra Rizzi** Direttore Risorse Umane Randstad Italia
- Avv. Francesco Rotondi** Lablaw, Studio Legale Failla e Rotondi
- Avv. Franco Toffoletto** Studio Legale Toffoletto e Soci
- Prof. Avv. Paolo Tosi** Ordinario di Diritto del Lavoro Università di Torino

Al termine di ciascuna relazione seguirà un ampio dibattito durante il quale i partecipanti potranno *formulare domande e quesiti* di loro specifico interesse.

PRIMA GIORNATA: **mercoledì 27 maggio 2009**

■ OCCUPAZIONE E UTILIZZO DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI IN ITALIA: SITUAZIONE E PROSPETTIVE

- L'andamento dei redditi da lavoro
- La crisi del mercato del lavoro nel sistema Italia
- Il ruolo degli ammortizzatori sociali e delle recenti misure a sostegno del reddito e dell'occupazione
(Prof. Giovanni Geroldi)

■ L'UTILIZZO DI AMMORTIZZATORI SOCIALI CON PARTICOLARE RIGUARDO ALLA CASSA INTEGRAZIONE STRAORDINARIA

- La funzione e le c.d. cause integrabili
- Il campo di applicazione, la durata, la disciplina ed il finanziamento
- La procedura di informazione e consultazione sindacale. Diritti di informazione e consultazione e condotta antisindacale
- I criteri di scelta dei lavoratori da collocare in cassa integrazione e la rotazione: problemi applicativi e soluzioni giurisprudenziali
- La procedura amministrativa di concessione del trattamento. Gli orientamenti della giurisprudenza sui rapporti tra INPS, datore di lavoro e lavoratori nelle more del procedimento e quando il provvedimento è concesso o rigettato. Le conseguenze della mancata concessione del trattamento per i lavoratori già sospesi dal datore di lavoro
- I diritti e gli obblighi dei lavoratori in Cassa integrazione guadagni straordinaria. La dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro e la decadenza dal diritto
(Prof. Avv. Giampiero Proia)

■ LE CONCESSIONI E LE PROROGHE DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI, IN DEROGA ALLA NORMATIVA VIGENTE, PREVISTE DALLA L. 203/2008 (FINANZIARIA 2009) E L. 2/2009

- L'ampliamento del campo di applicazione, anche con riguardo ai contratti di apprendistato e di somministrazione
- La novità della "dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro o ad un percorso di qualificazione professionale" come condizione di fruizione
- Le ipotesi di perdita del diritto all'erogazione dei trattamenti
- L'accordo Stato-Regioni del 12 febbraio 2009 sugli interventi a sostegno del reddito
- La proroga degli ammortizzatori sociali in deroga e la ridefinizione degli importi

- Il trattamento di sostegno per i lavoratori licenziati non destinatari di trattamenti di mobilità
- La circolare INPS 58/2009: nuovi criteri di calcolo, modalità attuative e controlli

(Dott.ssa Matilde Mancini)

■ LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PER LA GESTIONE DELLA CRISI. I NUOVI OBBLIGHI PER I CENTRI PER L'IMPIEGO

- I programmi di riqualificazione e ricollocamento professionale, ex lege 2/2009
- L'indennità di disoccupazione e la dichiarazione del prestatore di lavoro dello stato di disoccupazione
- L'invio, da parte del datore di lavoro, della dichiarazione di sospensione dell'attività lavorativa e trasmissione, da parte dei centri per l'impiego, dei nominativi dei lavoratori alle Agenzie per il lavoro
- L'accesso alla banca dati per il monitoraggio dei provvedimenti autorizzativi dei benefici
- L'obbligo di pubblicità delle opportunità di lavoro

(Dott. Natale Forlani)

■ LE ALTRE PREVISIONI DEL DECRETO ANTI-CRISI

- Riconoscimento, in via sperimentale, di una somma una tantum ai lavoratori a progetto che soddisfino alcune condizioni
- Concessione di ammortizzatori sociali in particolari settori produttivi
- Iscrizione delle liste di mobilità per i lavoratori delle imprese con meno di 16 dipendenti
- La proroga del contributo per la stipulazione dei contratti di solidarietà
- La riduzione concordata dell'orario di lavoro con contributo da parte dello Stato
- La proroga dei trattamenti straordinari di integrazione salariale nel caso di cessazione, totale o parziale, dell'attività

(Prof. Avv. Michel Martone)

■ LA GESTIONE DELLA CRISI TRA INCENTIVI AL REIMPIEGO E VALORIZZAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

- L'incentivo previdenziale ex art. 7-ter: criteri di calcolo, ambito di applicazione, modalità attuative, condizioni di esclusione
- L'accordo interconfederale del 15 aprile 2009, par. 5: il ruolo del sindacato nella gestione della crisi

(Avv. Francesco Giammaria)

■ LA FACOLTÀ DI LAVORO ACCESSORIO A SOSTEGNO DEI LAVORATORI IN CIG

- Il lavoro occasionale accessorio
- Le ipotesi di ricorso al lavoro occasionale accessorio e le modifiche introdotte dall'art.7 ter della l. n. 33/2009
- L'inquadramento e la disciplina del lavoro occasionale accessorio
- La facoltà di lavoro accessorio a sostegno dei lavoratori in CIG
(Prof. Avv. Mariella Magnani)

■ L'ATTUAZIONE DELL'ACCORDO STATO-REGIONI DEL 12 FEBBRAIO 2009 SUGLI AMMORTIZZATORI IN DEROGA A FAVORE DEI LAVORATORI ESCLUSI DAGLI STRUMENTI ORDINARI DI INTEGRAZIONE DEL REDDITO

- Lo schema di convenzione tipo per la sottoscrizione degli accordi con le singole regioni
- Le categorie di lavoratori interessati
- Il finanziamento delle misure e gli enti coinvolti
- La procedura di accesso agli ammortizzatori da parte dei beneficiari
(Dott. Roberto Albonetti)

■ SOSPENSIONI DELL'ATTIVITÀ DI LAVORO PER LE IMPRESE FINO A 15 DIPENDENTI

- Il ruolo degli enti bilaterali
- Le problematiche gestionali dell'istituto della sospensione
- Il rapporto tra le sospensioni dal lavoro e gli ammortizzatori in deroga
(Avv. Riccardo Giovani)

Seconda giornata: **giovedì 28 maggio 2009**

■ REVISIONE DEL SISTEMA DI COMPENSATION DEL MANAGEMENT

- Parte disponibile della retribuzione e art. 2113 del codice civile
- Modificazione unilaterale e consensuale dei patti esistenti
(Avv. Franco Toffoletto)
- Corresponsione di bonus legati ai risultati di lungo periodo:
 - ◆ integrazione dei parametri economici di performance a breve con parametri espressivi della qualità e sostenibilità della prestazione (Customer satisfaction, ecc.)
 - ◆ meccanismi per gestire in ottica di continuità la maturazione del diritto al bonus rispetto all'erogazione del bonus stesso (bonus bank)
- Corresponsione di stock options legate alle performance di medio e lungo periodo
(Dott. Fabio Fedel)

■ LE INCENTIVAZIONI ALL'ESODO

- la risoluzione incentivata del rapporto di lavoro: autonomia collettiva e negoziato individuale
- I parametri di riferimento per la determinazione dell'incentivo utilizzati nella prassi
- L'accordo di risoluzione incentivata: la forma e le possibilità di eventuale impugnazione
- Profili fiscali e contributivi
(Prof. Avv. Arturo Maresca)
(Avv. Giorgio Molteni)

■ I LICENZIAMENTI COLLETTIVI: PRESUPPOSTI, PROCEDURA E CRITERI

- La fattispecie giuridica e le causali
- La procedura sindacale ed amministrativa
- Criteri di scelta di legge e contrattuali
- Il rapporto con il sindacato e la corretta gestione delle relazioni industriali
(Avv. Francesco Rotondi)

■ INTERVENTI SULLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA AL FINE DI RIDURRE E MODIFICARE I LIVELLI RETRIBUTIVI E BLOCCARE LE DINAMICHE SALARIALI

- L'accordo interconfederale del 15.4.2009: contenuti e impatto sulla contrattazione nazionale e di secondo livello
- Interventi negoziali di revisione dei livelli retributivi
- Disdetta unilaterale di accordi sindacali ed effetti sul trattamento retributivo
- Procedure
(Avv. Giacinto Favalli)

■ ANALISI DEGLI ELEMENTI RETRIBUTIVI ESSENTI DA CONTRIBUZIONE E/O PRELIEVO FISCALE

- Detassazione degli straordinari
- Accordi aziendali su premi
(Avv. Giacinto Favalli)

■ OPERAZIONI DI RIORGANIZZAZIONE SOCIETARIA: GESTIONE DELLA CRISI E IMPATTO SUL COSTO DEL LAVORO

- Acquisizioni e fusioni
- Scissioni e scorpori
- Esternalizzazione
 - ◆ Trasferimenti di azienda e appalti di servizi
- Delocalizzazione e chiusura di unità produttive in Italia
(Prof. Avv. Paolo Tosi)

CASI AZIENDALI

■ COMPETITIVITÀ, LOCALIZZAZIONE DELLA PRODUZIONE SUI MERCATI ESTERI, TUTELA DELL'OCCUPAZIONE:

L'ESPERIENZA DEL GRUPPO INDESIT

- La differenza tra “delocalizzazione” e “localizzazione della produzione sui mercati esteri del gruppo”
- Come Indesit ha affrontato e risolto con successo le esigenze di ricollocamento del personale interessato alle ristrutturazioni
(Ing. Marco Milani)

■ GLI IMPATTI SUL PERSONALE DELLE OPERAZIONI DI FUSIONE NEL SETTORE BANCARIO:

L'ESPERIENZA DI INTESA SANPAOLO

- Integrazione e razionalizzazione delle strutture di rete e di sede centrale
- Utilizzo degli strumenti di legge e di settore per la riduzione del personale
- Altri strumenti di flessibilità e politiche di contenimento dei costi: part-time, mobilità, riconversione professionale, etc.
(Dott.ssa Patrizia Ordasso)

■ TUTELA DEL MERITO E CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ IN RISPOSTA ALLA CRISI:

L'ESPERIENZA DI RANDSTAD ITALIA

- La gestione della crisi dopo la fusione Randstad-Vedior
- Interventi sul costo del lavoro
- Il rilievo del merito e del risultato per garantire la continuità del lavoro
- L'adozione dei contratti di solidarietà
(Dott. Marco Ceresa)
(Dott.ssa Alessandra Rizzi)

NOTE ORGANIZZATIVE:

Data: 27-28 Maggio 2009

Sede: Hotel Hilton Milano

Via Galvani, 12 - Milano - Tel. 02/69831

Orario: 9.00/13.00 - 14.00/18.00

Durata: 2 giornate

Quota di partecipazione:

2 giornate: €2.150,00 + IVA 20% per persona

1 giornata: €1.350,00 + IVA 20% per persona

La quota di partecipazione è comprensiva di colazioni di lavoro, *coffee-breaks*, documentazione, materiale didattico.

Modalità di iscrizione:

Versamento anticipato della quota a mezzo bonifico bancario intestato a:

PARADIGMA s.r.l., Via Viotti, 9 - 10121 Torino

c/o UNICREDIT BANCA D'IMPRESA S.P.A

FILIALE DI TORINO CENTRO

c/c n. 000001796607 - Cod. A.B.I. 03226

Cod. C.A.B. 01000 - CIN I

Cod. IBAN IT72I0322601000000001796607

ovvero con assegno bancario o circolare intestato a:

PARADIGMA s.r.l. tramite raccomandata assicurata

con rilascio di regolare fattura quietanzata.

Per informazioni ed adesioni telefonare a:

PARADIGMA s.r.l., Via Viotti, 9 - 10121 Torino

P.Iva 06222110014

Tel. 011/538686/7/8/9 r.a.

Fax 011/5621123 - 5611117

Internet: <http://www.paradigma.it>

E - mail: info@paradigma.it

Modalità di disdetta:

Qualora la disdetta pervenga entro **10 giorni lavorativi dalla data di inizio della manifestazione**, la quota di iscrizione sarà addebitata per intero.

In qualunque momento l'Azienda potrà sostituire il partecipante.

Ogni partecipante riceverà, all'apertura dei lavori, gli atti del Convegno.

Il materiale didattico sarà costituito dall'insieme delle relazioni consegnate dai Docenti entro i termini stabiliti per la stampa.

Tale documentazione costituirà un valido e completo supporto informativo ed un utile mezzo di aggiornamento per il partecipante, l'Azienda ed i Suoi collaboratori.

Si consiglia di provvedere alla prenotazione alberghiera **entro e non oltre il 18 maggio 2009**. Su richiesta dei partecipanti il servizio potrà essere curato dalla Segreteria Organizzativa a condizioni privilegiate.

Prezzo camere Hotel - per notte (IVA e piccola colazione continentale inclusa)

Milano, Hotel Hilton Milano:

Camera singola: **Euro 205,00** - Doppia: **Euro 225,00**

SCHEDA DI ISCRIZIONE

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento della presente scheda (fax 011/562.11.23 o 011/561.11.17) regolarmente compilata e sottoscritta per accettazione

Titolo del Convegno

Data

Nome

Cognome

Funzione Aziendale

Fatturare a:

Rag. Sociale

Indirizzo

Città

CAP

Prov.

P.IVA

C.F.

Per informazioni:

Tel.

Fax

E-mail:

Data e Firma

Modalità di pagamento prescelta:

Bonifico bancario in via anticipata.....

Assegno bancario o circolare indirizzato a Paradigma

prima dell'inizio del Convegno

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approva espressamente la clausola relativa alla disdetta come da note organizzative

Data e Firma

Informativa Privacy

I dati personali acquisiti tramite il presente modulo sono raccolti per le finalità connesse allo svolgimento del Convegno e trattati con l'ausilio di strumenti elettronici dal personale da noi incaricato (addetti alle attività commerciali, di amministrazione e di segreteria dei Convegni). I suddetti dati potranno essere utilizzati anche per informarLa dei nostri futuri eventi se esprimerà il Suo consenso barrando l'apposita casella.

Titolare del trattamento è Paradigma S.r.l., Via Viotti, 9 - 10121 Torino, presso cui possono essere esercitati i diritti di cui all'articolo 7 del D. Lgs. n. 196/2003.

Consento l'utilizzo dei dati per informazioni su vostri convegni.

SI

NO

Data e Firma
