



PARADIGMA
ricerca e cultura d'impresa

Decreto Legislativo di attuazione della Legge 15/2009

LE MODALITA' DI ATTUAZIONE DELLA RIFORMA BRUNETTA:

TRASPARENZA, VALUTAZIONE,
RESPONSABILITA'

- Importanti novità su misurazione, valutazione e trasparenza della performance
- Assegnazione selettiva delle retribuzione accessoria e nuovi premi
- Nuove norme su dirigenza pubblica, contrattazione collettiva, piante organiche, mobilità, sanzioni disciplinari

*Roma, 5 e 6 ottobre 2009 - Hotel Cavalieri Hilton
Milano, 16 e 17 novembre 2009 - Hotel Hilton*

Direttiva n. 2/2009

LA DIRETTIVA BRUNETTA SU INTERNET E POSTA ELETTRONICA NELLA P.A.

- La questione degli accordi sindacali sui controlli
- Linee-guida per l'emanazione del regolamento applicativo a cura delle singole amministrazioni
- Privacy e regolamentazione dei controlli informatici
- Responsabilità dei dirigenti sull'applicazione della direttiva

*Roma, 7 ottobre 2009 - Hotel Cavalieri Hilton
Milano, 18 novembre 2009 - Hotel Hilton*

visitate il nostro sito
www.paradigma.it

PARADIGMA S.r.l. • Via Viotti, 9 • 10121 Torino
Tel. (011) 538.686/7/8/9 • Fax (011) 5621123•5611117

RELATORI (prima e seconda giornata)

- Prof. Alessandro Boscati** Associato di Diritto del Lavoro
Università degli Studi di Milano
- Prof. Bruno Dente** Ordinario di Analisi delle Politiche
Pubbliche, Politecnico di Milano
Direttore Scientifico IRS, Milano
- Cons. Carlo Deodato** Consigliere di Stato
Capo di Gabinetto del Ministro per
la Pubblica Amministrazione e per
l'Innovazione
- Ing. Ciro Esposito** Direttore Generale per il Controllo
Interno
Ministero delle Infrastrutture e dei
Trasporti
- Dott. Gaudenzio Garavini** Direttore Generale
Organizzazione, personale, sistemi
informativi e telematica
Regione Emilia-Romagna
- Prof. Luciano Hinna** Ordinario di Economia delle
Aziende Pubbliche e Non Profit
Direttore CISPA
Università di Tor Vergata
- Dott. Sandro Mameli** Segreteria Tecnica del Ministro
Brunetta
Funzionario della Comunità
Europea
- Dott. Fabio Monteduro** Docente di Economia Aziendale
CISPA, Università di Tor Vergata
- Dott. Antonio Naddeo** Capo Dipartimento Funzione
Pubblica
Ministero per la Pubblica
Amministrazione e per
l'Innovazione
- Cons. Germana Panzironi** Magistrato TAR
Capo Ufficio Legislativo del
Ministro per la Pubblica
Amministrazione e per
l'Innovazione
- Prof. Avv. Giampiero Proia** Ordinario di Diritto del Lavoro
Università Roma tre
- Avv. Francesco Rotondi** Lablaw – Studio Legale Failla e
Rotondi
- Prof. Avv. Vito Tenore** Consigliere della Corte dei conti
Professore c/o Scuola SSEF e
Scuola Ufficiali Carabinieri Roma

- Dott. Leonello Tronti** Consigliere Economico del Ministro
per la Pubblica Amministrazione e
l'Innovazione
- Prof. Giovanni Valotti** Pro-Rettore e Ordinario di
Economia delle Aziende e delle
Amministrazioni Pubbliche
Università Bocconi, Milano
- Dott. Francesco Verbaro** Segretario Generale
Ministero del Lavoro, della Salute e
dello Politiche Sociali

RELATORI (terza giornata)

- Dott. Giancarlo Astegiano** Magistrato della Corte dei Conti
Sezione Controllo Lombardia e
Sezioni Riunite in Sede di Controllo
- Dott. Graziano de Petris** Resp. Uff. Privacy e Security
Az. Osp. Univ. "Ospedali Riuniti" (TS)
Coordinatore Gruppo Privacy e
Sicurezza ICT, Sanità, Regione FVG
- Dott. Cesare
De Santis Puzzonza** Consulente, Oasi Diagram
Gruppo ICBPI
- Dott.ssa Claudiana
Di Nardo** Dipartimento della Funzione
Pubblica
Ministero della PA e
dell'Innovazione
- Avv. Giovanni Guerra** Studio Legale Guerra
Avvocato in Roma
- Prof. Avv. Arturo Maresca** Ordinario di Diritto del Lavoro
Università La Sapienza, Roma
- Dott. Luigi Montuori** Dirigente Dipartimento
Comunicazioni e Reti Telematiche
Autorità Garante per la Protezione
dei Dati Personali
- Dott. Antonio Naddeo** Capo Dipartimento Funzione
Pubblica,
Ministero della PA e
dell'Innovazione
- Dott. Paolo Pennesi** Direttore Generale per l'Attività
Ispettiva
Ministero del Lavoro, della Salute e
delle Politiche Sociali

Al termine di ciascuna relazione seguirà un ampio
dibattito durante il quale i partecipanti potranno **for-**
mulare domande e quesiti di loro specifico interesse.

PRIMA GIORNATA

Roma, 5 ottobre 2009 - Milano, 16 novembre 2009

LE MODALITÀ DI ATTUAZIONE DELLA RIFORMA BRUNETTA

■ LE PROFONDE INNOVAZIONI NELL'ATTUAZIONE DELLA LEGGE 15/2009: IL RIDISEGNO DELLA VALUTAZIONE, DELLA RESPONSABILITÀ DIRIGENZIALE E DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

- Le parole-chiave della riforma
- Ambito di intervento della riforma e applicabilità alle differenti PPAA.
- Il nuovo sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance: chiavi di lettura e tempi di attuazione delle innovazioni
- L'allineamento della contrattazione collettiva al nuovo modello di contrattazione privato e pubblico
- Il rafforzamento della responsabilità dirigenziale
(Cons. Carlo Deodato)

■ LA CLASS ACTION NELLA PA: UNA LEVA DEL CITTADINO PER SVILUPPARE L'EFFICIENZA DEI SERVIZI PUBBLICI (OGGETTO DI UN DECRETO LEGISLATIVO SPECIFICO)

- Ambito oggettivo della tutela
- Aspetti procedurali
- Profili risarcitori e responsabilità dirigenziale
- La prospettiva contenuta nel Disegno di Legge Delega al Governo finalizzato all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e nel Decreto Legislativo in itinere
(Cons. Germana Panzironi)

■ IL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE

- L'istituzione del "ciclo di gestione della performance" e le sue fasi
- Obiettivi e indicatori: programmazione triennale prima di ogni esercizio; requisiti; monitoraggio
- Ambito di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale
- L'obbligo per le singole amministrazioni di adottare il Sistema di misurazione e valutazione delle performance. Le sanzioni per mancata adozione
(Dott. Fabio Monteduro)

■ IL "PIANO DELLA PERFORMANCE" E LA "RELAZIONE SULLA PERFORMANCE": DUE STRUMENTI OBBLIGATORI DEL NUOVO SISTEMA

- Qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance
- Tempistica e contenuti del Piano della Performance: obiettivi strategici, obiettivi finali, indicatori di misurazione, risorse assegnate
- Tempistica e contenuti della Relazione sulla Performance
- Obblighi di trasmissione del Piano e della Relazione
- Sanzioni per i dirigenti responsabili e per l'amministrazione
(Dott. Sandro Marni)

■ IL PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITÀ

- Massima trasparenza in ogni fase del ciclo della performance. Obbligo di adozione per ogni amministrazione del Programma per la trasparenza
- Individuazione dei costi dei servizi erogati e monitoraggio trasparente nel tempo
- Le informazioni che ogni amministrazione è tenuta a pubblicare sul proprio sito istituzionale relativamente a "Trasparenza, valutazione e merito"
- Le "giornate della trasparenza"
(Prof. Luciano Hinna)

■ LA COMMISSIONE PER LA VALUTAZIONE, LA TRASPARENZA E L'INTEGRITÀ DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

- Istituzione, composizione, struttura operativa, funzioni, principali attività, pubblicità dei risultati dell'attività della Commissione
- Valutazione di un organismo indipendente a 5 anni dalla costituzione
(Prof. Luciano Hinna)

■ L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

- Obbligo per ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, di dotarsi di tale Organismo. La sostituzione dei servizi di controllo interni.
- Composizione, finalità, durata, funzioni, principali attività
- Costituzione di una struttura tecnica permanente per la misurazione della performance
(Prof. Bruno Dente)

■ VALORIZZAZIONE SELETTIVA DEL MERITO, INCENTIVAZIONE DELLA PERFORMANCE E NUOVA ARTICOLAZIONE DI PREMI, MONETARI E NON

- Nuovi sistemi premianti selettivi e meritocratici
- Casi di divieto di assegnazione di premi di performance
- Criteri e modalità per il riconoscimento del merito
- Criteri per ampliare la differenziazione delle valutazioni: distribuzione del personale su tre livelli di performance ed assegnazione (o non assegnazione) della retribuzione accessoria in relazione al livello
- L'istituzione di nuovi premi, monetari e non: Bonus annuale delle eccellenze; Premio annuale per l'innovazione; selettività nelle progressioni economiche e di carriera; attribuzione di incarichi come fattore premiante e di sviluppo; percorsi di alta formazione e stage presso organizzazioni eccellenti; Premio di efficienza a favore del personale che ha ottenuto risparmi sui costi di funzionamento
(Prof. Giovanni Valotti)

SECONDA GIORNATA

Roma, 6 ottobre 2009 - Milano, 17 novembre 2009

■ FATTORI DI SUCCESSO E NODI CRITICI NELLA GOVERNANCE E NELLA REALIZZAZIONE DEL CAMBIAMENTO

- Disegno e presidio del cambiamento
- Coinvolgimento dei capi e dei collaboratori nel ciclo di gestione della prestazione
- Nuove competenze richieste a dirigenti, collaboratori, amministratori
- Metodologie e modalità di definizione di obiettivi e parametri
- Il nodo del controllo di gestione e dei sistemi di misurazione
(Dott. Antonio Naddeo Edizione di Roma)
(Ing. Ciro Esposito Edizione di Milano)

■ L'IMPATTO DELLA RIFORMA SU REGIONI, PROVINCE, COMUNI E SANITÀ

(Dott. Gaudenzio Garavini)

■ LA RIFORMA DELLA CONTRATTAZIONE: L'ACCORDO DEL 22.1.2009 E IL RIDISEGNO DELLE RELAZIONI SINDACALI PER LO SVILUPPO

- Contenuto dell'accordo quadro e principali elementi di novità
- L'innovazione nella contrattazione di primo livello
- La contrattazione di secondo livello, aziendale o territoriale, e i meccanismi di correlazione con la produttività
(Prof. Giampiero Proia)

■ IL RECEPIMENTO NELLA L. 15/2009 DELLA RIFORMA DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

- Convergenza degli assetti regolativi del lavoro pubblico con quelli del lavoro privato
- Miglioramento dell'efficienza e efficacia della contrattazione collettiva:
 - Incentivi alla riduzione dei tempi di rinnovo e tutela salariale
 - Contrattazione integrativa a livello di amministrazione o territoriale
 - Vincoli di spesa. Responsabilità, nullità e recupero negli esercizi successivi in caso di violazione dei vincoli di spesa
 - Potenziamento del sistema dei controlli
- Valorizzazione del merito e meccanismi premiali sulla base dei risultati
(Dott. Leonello Tronti)

■ LA NUOVA DISCIPLINA DELLA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER COMPIMENTO DELL'ANZIANITÀ MASSIMA DI SERVIZIO EFFETTIVO DI 40 ANNI (ART. 72, COMMA 11, D.L. 112/2008, CONV IN L. N. 133/2008; ART. 6, COMMA 3, L. N. 15/2009)

- I requisiti soggettivi: dall'anzianità massima contributiva della legge 133/2008 all'anzianità massima di servizio effettivo della legge 15/2009
- I dietro-front della manovra d'estate (d.l. 78/2009)
- Modalità e criteri per la risoluzione: esigenze organizzative e preavviso
- Le esclusioni
- Immediata applicabilità della disposizione e raccordo con i commi 7-10 dell'art. 72 l. n. 133/2008
(Avv. Francesco Rotondi)

■ LE MODIFICHE ALLA DISCIPLINA DELLA DIRIGENZA PUBBLICA PER ASSICURARE IL MIGLIORAMENTO DELLE PRESTAZIONI EROGATE AL PUBBLICO (CAPO II)

- Assegnazione al dirigente dei poteri del datore di lavoro pubblico nella gestione delle Persone
- Competenza nell'individuazione dei profili professionali
- Parere del dirigente per consentire la mobilità individuale
- Il dirigente come soggetto della valutazione. Responsabilità del dirigente in tema di verifiche sui sistemi di misurazione e valutazione. Responsabilità dirigenziale per dolo o colpa grave e impatto sulla retribuzione accessoria
- Responsabilità per omessa vigilanza su produttività ed efficienza
- Nuovi criteri di conferimento degli incarichi
- Valorizzazione dei dirigenti con maggior capacità di produrre risultati
- Nuove ipotesi di incompatibilità per l'assunzione di incarichi dirigenziali
(Dott. Francesco Verbaro Edizione di Roma)
(Prof. Alessandro Boscati Edizione di Milano)

■ RESPONSABILITÀ DEI PUBBLICI DIPENDENTI, RESPONSABILITÀ DISCIPLINARE E RAPPORTO CON IL PROCEDIMENTO PENALE

- Semplificazione dei procedimenti, ampliamento dei poteri disciplinari del dirigente e potenziamento dell'attività istruttoria
- Autonomia e coordinamento tra procedimento disciplinare e procedimento penale
- Strumenti di contrasto all'assenteismo
- Definizione di ulteriori infrazioni che comportano il licenziamento
- Ipotesi di responsabilità nei confronti dell'amministrazione
- Limitazione della responsabilità per l'esercizio dell'azione disciplinare
(Cons. Vito Tenore)

■ I NUOVI PRINCIPI E CRITERI IN MATERIA DI SANZIONI E RESPONSABILITÀ DISCIPLINARI IN ITINERE (ART. 6 DDL 2031/2009)

- Snellimento del procedimento disciplinare e assegnazione al dirigente dei poteri di multa e di sospensione
- Prosecuzione e conclusione del procedimento disciplinare anche in pendenza del procedimento penale
- Licenziamento in caso di scarso rendimento e di falsa attestazione di presenze e certificati medici non veritieri. Ulteriori sanzioni penali e procedibilità d'ufficio
- Risarcimento per "assenze ingiustificate"
- Illecito disciplinare e amministrativo per i dirigenti che con negligenza non abbiano attivato il procedimento disciplinare
- Responsabilità erariale dei dirigenti che non individuino le unità in esubero
(Cons. Vito Tenore)

TERZA GIORNATA

Roma, 7 ottobre 2009 - Milano, 18 novembre 2009

LA DIRETTIVA BRUNETTA SU INTERNET E POSTA ELETTRONICA NELLA P.A.

■ LA DIRETTIVA N. 2/2009 DEL MINISTRO BRUNETTA SULL'UTILIZZO DI INTERNET E DELLA POSTA ELETTRONICA ISTITUZIONALE SUL LUOGO DI LAVORO NELLA PA

- Motivazione e presupposti giuridici della Direttiva
- Opportunità che le singole Amministrazioni esplicitino con apposito regolamento le modalità per l'utilizzo di internet e della posta elettronica
- Facoltà e doveri di controllo del datore di lavoro sull'uso di internet e della Posta Elettronica nella PA
- Obblighi in capo al dipendente e Codice di comportamento dei dipendenti delle PP.AA. (D. Ministro F.P., 28.11.2000)
- La rilevanza, anche penale, degli obblighi del dipendente e del dirigente
- Norme e sanzioni previste dal Codice disciplinare contenuto nei contratti collettivi di comparto
- Facoltà delle singole Amministrazioni di regolamentare e consentire ai dipendenti l'utilizzo di internet per finalità amministrative e burocratiche personali
(Dott. Antonio Naddeo)
(Dott.ssa Claudiana Di Nardo)

■ I CONTROLLI A DISTANZA E I CONTROLLI TECNOLOGICI NELLO STATUTO DEI LAVORATORI E NELLA RECENTE EVOLUZIONE GIURISPRUDENZIALE: LA QUESTIONE DEGLI ACCORDI SINDACALI

- Il coordinamento tra le disposizioni dello Statuto dei Lavoratori, le altre discipline di settore e le disposizioni del Codice della privacy
- La necessità di un accordo sindacale specifico su internet e e-mail per ogni singola amministrazione come condizione per la legalità dei controlli e l'utilizzabilità degli esiti
- Gli accordi sindacali ex Art. 4 dello Statuto dei Lavoratori: contenuti, valutazione comparativa e possibili revisioni
- Le facoltà di controllo sull'utilizzo degli strumenti di lavoro. Controlli a distanza e controlli diretti
(Prof. Avv. Arturo Maresca)

■ L'ORIENTAMENTO DEL MINISTERO DEL LAVORO SULLA NECESSITÀ DI ACCORDI SINDACALI PER I CONTROLLI INTERNET E POSTA ELETTRONICA NELLE PP.AA.

(Dott. Paolo Pennesi)

■ LE LINEE-GUIDA DEL GARANTE DELLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI SULL'UTILIZZO NEI LUOGHI DI

LAVORO DI INTERNET E DELLA POSTA ELETTRONICA

- La deliberazione del 1 marzo 2007, n. 13 del Garante
- I principi di riferimento per la tutela della privacy
- I poteri del datore di lavoro di controllo del corretto adempimento della prestazione e corretto utilizzo degli strumenti (C.C. 2086, 2087, 2104)
- Il rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza nel proporzionare i mezzi e l'ampiezza del controllo allo scopo
- Il "disciplinare interno" nelle indicazioni del Garante della Privacy: struttura, contenuti e regole di pubblicità
(Dott. Luigi Montuori)

■ IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI RELATIVI ALL'USO DI INTERNET E DELLA POSTA ELETTRONICA: MISURE ATTUATIVE ED ADEMPIMENTI OPERATIVI PER LE PA

- Rapporto tra dir. Brunetta e Linee guida del Garante
- Comportamenti degli utenti e rischi per la sicurezza informatica
- Esigenze di controllo del datore di lavoro sui servizi internet ed e-mail
- Attuazione delle prescrizioni del Garante e rispetto dei relativi divieti
- Regole e limiti sul trattamento dei dati per i soggetti pubblici
- Informativa privacy
- Adozione di regolamento o policy sull'uso delle risorse informatiche
- Problematiche connesse alle relazioni sindacali
- Finalità e tempi di conservazione dei log
- Filtri e blocchi preventivi
- Controlli selettivi e difensivi
- Individuazione dei soggetti preposti ai controlli
- Riflessi sulle figure di amministratori di sistema ed addetti IT
(Avv. Giovanni Guerra)

■ LINEE-GUIDA PER L'ELABORAZIONE DEL REGOLAMENTO SULL'USO DI INTERNET E E-MAIL A CURA DELLE SINGOLE AMMINISTRAZIONI

- Le iniziative maturate nel sistema industriale e bancario (regolamenti-tipo Confindustria e ABI) e gli insegnamenti per la PA
- Le misure prescritte dal Garante della Privacy (deliberazione 13/2007) e dalla Direttiva Brunetta 2/2009: definizione del disciplinare tecnico; modalità di utilizzo di internet e e-mail da parte dei lavoratori; misure organizzative e tecnologiche; controlli graduati
- Schema di riferimento per la definizione di un Regolamento internet e e-mail nelle PP.AA.
(Dott. Cesare De Santis Puzzonja)

■ CASO PRATICO: L'APPLICAZIONE DELLA DIRETTIVA BRUNETTA E DELLA DELIBERAZIONE DEL GARANTE DELLA PRIVACY PRESSO LE AZIENDE SANITARIE PUBBLICHE DELLA REGIONE FRIULI-VENEZIA GIULIA

(Dott. Graziano de Petris)

■ LA RESPONSABILITÀ DI DANNO ERARIALE PER UTILIZZO ILLEGALE DI INTERNET

- L'obbligo di denuncia del danno
- I profili di responsabilità per danno erariale
- Il procedimento ed il giudizio di responsabilità
- Le fattispecie di responsabilità derivanti dall'uso di internet e della posta elettronica: danno del mancato svolgimento della prestazione durante le ore di connessione
- I rapporti tra il giudizio penale e il giudizio amministrativo contabile
(Dott. Giancarlo Astegiano)

NOTE ORGANIZZATIVE:

ROMA

Date: 5 – 6 – 7 Ottobre 2009
Sede: Hotel Cavalieri Hilton
Via Cadlolo, 101 – Roma - Tel. 06/35091

MILANO

Date: 16 – 17 – 18 Novembre 2009
Sede: Hotel Hilton
Via Galvani, 12 – Milano - Tel. 02/69831
Durata: 3 giornate
Orario: 9.00/13.00 - 14.30/18.00

Quota di partecipazione:

3 giornate: € 2.750,00 + IVA 20% per persona

2 giornate: € 2.150,00 + IVA 20% per persona

1 giornata: € 1.350,00 + IVA 20% per persona

Per gli Enti Pubblici la quota di partecipazione è esente IVA ex Art.14 c. 10 L. 537/93

La quota di partecipazione è comprensiva di colazioni di lavoro, *coffeebreak*, documentazione, materiale didattico.

Modalità di iscrizione:

Versamento anticipato della quota a mezzo bonifico bancario intestato a:
PARADIGMA s.r.l., Via Viotti, 9 - 10121 Torino
c/o UNICREDIT BANCA D'IMPRESA S.P.A
FILIALE DI TORINO CENTRO
c/c n. 000001796607 - Cod. A.B.I. 03226 - Cod. C.A.B. 01000 – CIN I
Cod. IBAN IT7210322601000000001796607
ovvero con assegno bancario o circolare intestato a:
PARADIGMA s.r.l. tramite raccomandata assicurata con rilascio di regolare fattura quietanzata.

Per informazioni ed adesioni telefonare a:

PARADIGMA s.r.l., Via Viotti, 9 - 10121 Torino
P.Iva 06222110014
Tel. 011/538686/7/8/9 r.a.
Fax 011/5621123 – 5611117

Internet: <http://www.paradigma.it> • E – mail: info@paradigma.it

Modalità di disdetta:

Qualora la disdetta pervenga **entro 10 giorni lavorativi dalla data di inizio della manifestazione**, la quota di iscrizione sarà addebitata per intero.

In qualunque momento l'Azienda potrà sostituire il partecipante. Ogni partecipante riceverà, all'apertura dei lavori, gli atti del Convegno.

Il materiale didattico sarà costituito dall'insieme delle relazioni consegnate dai Docenti entro i termini stabiliti per la stampa.

Tale documentazione costituirà un valido e completo supporto informativo ed un utile mezzo di aggiornamento per il partecipante, l'Azienda ed i Suoi collaboratori.

Si consiglia di provvedere alla prenotazione alberghiera entro e non oltre il **25 settembre 2009 (Roma)** e il **6 Novembre 2009 (Milano)**. Su richiesta dei partecipanti il servizio potrà essere curato dalla Segreteria Organizzativa a **condizioni privilegiate**.

Prezzo camere Hotel – per notte (IVA e piccola colazione continentale inclusa)

Roma, Hotel Cavalieri Hilton: Camera singola **€ 270,00** - Doppia **€ 310,00**

Milano, Hotel Hilton : Camera singola: **€ 205,00** - Doppia: **€ 225,00**

SCHEDA DI ISCRIZIONE

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento della presente scheda (fax 011/562.11.23 o 011/561.11.17) regolarmente compilata e sottoscritta per accettazione

Titolo del Convegno

Data _____

Nome _____

Cognome _____

Funzione Aziendale _____

Fatturare a: _____

Rag. Sociale _____

Indirizzo _____

Città _____ CAP _____ Prov. _____

P.IVA _____

C.F. _____

Per informazioni: _____

Tel. _____ Fax _____

E•mail: _____

Data e Firma

Modalità di pagamento prescelta:

Bonifico bancario in via anticipata.....

Assegno bancario o circolare indirizzato a Paradigma

prima dell'inizio del Convegno

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approva espressamente la clausola relativa alla disdetta come da note organizzative

Data e Firma

Informativa Privacy

I dati personali acquisiti tramite il presente modulo sono raccolti per le finalità connesse allo svolgimento del Convegno e trattati con l'ausilio di strumenti elettronici dal personale da noi incaricato (addetti alle attività commerciali, di amministrazione e di segreteria dei Convegni). I suddetti dati potranno essere utilizzati anche per informarLa dei nostri futuri eventi se esprimerà il Suo consenso barrando l'apposita casella.

Titolare del trattamento è Paradigma S.r.l., Via Viotti, 9 • 10121 Torino, presso cui possono essere esercitati i diritti di cui all'articolo 7 del D. Lgs. n. 196/2003.

Consento l'utilizzo dei dati per informazioni su vostri convegni.

SI

NO

Data e Firma