



PARADIGMA
ricerca e cultura d'impresa

Decreto Legislativo 150/2009

L'ATTUAZIONE DELLA RIFORMA BRUNETTA

LE SPECIFICITÀ DI AMMINISTRAZIONI CENTRALI,
REGIONI, PROVINCE, COMUNI, SANITÀ E ISTRUZIONE

- **Tempistica**
- **Recepimento della normativa**
- **Protocolli attuativi**
- **Sperimentazione e esperienze maturate**
- **Class action e responsabilità del dirigente**

Roma, 15 - 16 - 17 marzo 2010
Grand Hotel St. Regis

Milano, 12 - 13 - 14 aprile 2010
Hotel Hilton

visitate il nostro sito
www.paradigma.it

PARADIGMA S.r.l. - Via Viotti, 9 - 10121 Torino
Tel. (011) 538.686/7/8/9 - Fax (011) 5621123-5611117

RELATORI

- Dott. Emilio Agagliati** Dirigente Coordinamento Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali Comune di Torino
- Cons. Giancarlo Astegiano** Magistrato della Corte dei Conti Sezione Controllo Lombardia e Sezioni Riunite in Sede di Controllo
- Dott.ssa Antonella Bianconi** Direttrice Amministrativa Università per Stranieri di Perugia
- Prof. Alessandro Boscati** Associato di Diritto del Lavoro Università degli Studi di Milano
- Prof. Lorenzo Broccoli** Direttore Generale Organizzazione, Personale, Sistemi informativi e Telematica Regione Emilia Romagna
- Avv. Agostino Bultrini** Responsabile Area Consulenza e Formazione ANCITEL
Componente Gruppo Tecnico Interpretazione Normativa, ANCI
- Dott. Renzo Caramaschi** Già Direttore Generale, Comune di Bolzano
- Prof. Franco Carinci** Ordinario di Diritto del Lavoro Università di Bologna
- Dott. Franco Cocchi** Dirigente Formazione e Sviluppo Risorse, ASL 2 Perugia
- Dott. Giordano Corradini** Direttore Generale, Comune di Carpi
- Dott. Giuseppe Del Medico** Responsabile per l'adeguamento al D. Lgs. 150/2009 nelle Camere di Commercio
Direttore Area Sviluppo Risorse Umane e Processi Organizzativi UNIONCAMERE
- Dott. Graziano De Petris** Responsabile Gruppo Privacy e Sicurezza ICT, Sanità, Regione Friuli-Venezia Giulia
Responsabile Ufficio Privacy e Security Az. Ospedaliera Universitaria "Ospedali Riuniti" di Trieste
- Ing. Ciro Esposito** Direttore Generale per il Controllo Interno Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti
- Prof. Fabrizio Fracchia** Ordinario di Diritto Amministrativo Università Bocconi, Milano
- Dott.ssa Annalisa Giovannini** Direttore Divisione Servizi ANCITEL
- Ing. Carlo Goretti** Director Hay Group Italia
Componente Gruppo Tecnico Parametri e Ranking, ANCI
- Dott. Paolo Landi** Presidente ADICONSUM
- Dott. Maurizio Magnabosco** Amministratore Delegato AMIAT
Docente di Organizzazione Aziendale, Università di Torino
Già Direttore del Personale di FIAT AUTO
- Dott. Sandro Mameli** Segreteria Tecnica del Ministro Brunetta
Funzionario della Comunità Europea
- Dott. Paolo Matteini** Direttore Ufficio Affari Giuridici ARAN
- Dott. Francesco Miggiani** Amministratore Delegato Hay Group Italia

- Dott. Antonio Migliardi** Direttore Personale e Organizzazione Gruppo Telecom Italia
- Dott. Fabrizio Mocavini** Dirigente Servizio Studi, Ragioneria Generale dello Stato, MEF
- Dott. Fulvio Moirano** Direttore Generale Age.Na.S.
- Dott. Fabio Monteduro** Docente di Economia Aziendale CISPA, Università di Tor Vergata
- Cons. Antonio Naddeo** Capo Dipartimento Funzione Pubblica Ministero per la Pubblica Amministrazione e per l'Innovazione
- Prof. Massimo Occhiena** Associato di Diritto Amministrativo, Università Bocconi, Milano
Componente della Commissione di Studio sulla Class Action nella PA
- Prof. Avv. Aristide Police** Ordinario di Diritto Amministrativo Università di Roma Tor Vergata
Partner, Clifford Chance Studio Legale
- Dott. Alessandro Perfetto** Direttore Risorse Umane Università di Ferrara
- Avv. Carlo Rienzi** Presidente CODACONS
- Avv. Francesco Rotondi** Partner, Lablaw Studio Legale Failla e Rotondi
- Ing. Gaetano Santucci** Responsabile Area Progettuale Amministrazioni Centrali DigitPA
- Dott. Maurilio Segalini** Responsabile Gruppo Tecnico Parametri e Ranking, ANCI
Direttore Area Risorse Umane Comune di Cremona
- Dott. Valerio Talamo** Dirigente Servizio per la Contrattazione Collettiva Ministero per la Pubblica Amministrazione e per l'Innovazione
- Dott. Ciro Toma** Direttore Centrale Risorse Umane INPS
- Prof. Avv. Vincenzo Valentini** Docente di Diritto del Lavoro LUMSA, Palermo
- Prof. Giovanni Valotti** Pro-Rettore e Ordinario di Economia delle Aziende e delle Amministrazioni Pubbliche Università Bocconi, Milano
- Cons. Francesco Verbaro** Segretario Generale Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
- Prof. Avv. Lorenzo Zoppoli** Ordinario di Diritto del Lavoro Università Federico II, Napoli
- Cons. Claudio Zucchelli** Capo Dipartimento Affari Giuridici e Legislativi Presidenza del Consiglio

Al termine di ciascuna relazione seguirà un ampio dibattito durante il quale i partecipanti potranno **formulare domande e quesiti** di loro specifico interesse.

PRIMA GIORNATA

Roma, lunedì 15 marzo 2010 - Milano, lunedì 12 aprile 2010

IL CICLO DI GESTIONE, VALUTAZIONE e TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE

■ LA VALUTAZIONE DEL MERITO E DEI RISULTATI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: UNA NUOVA FILOSOFIA PER INTRODURRE EFFICIENZA E PREMIALITÀ

- Le parole-chiave della riforma
- Da “lavoro” a “performance”
- Dall’orientamento interno alla customer satisfaction
- Meritocrazia, selettività, misurazione
- Il nuovo sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance
- Ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa
- Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale
- Misurazione della performance e misurazione delle competenze
(Prof. Giovanni Valotti)

■ SOGGETTI COINVOLTI NELL’ATTUAZIONE DELLA RIFORMA BRUNETTA, TEMPISTICHE E PROCESSI DI ATTUAZIONE NEI DIVERSI COMPARTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

- Amministrazioni centrali
- Enti territoriali
- ASL e Aziende ospedaliere
- Università ed ulteriori centri di ricerca
- Le conseguenze della mancata attuazione entro i termini definiti
(Cons. Antonio Naddeo) *edizione di Roma*
(Dott. Sandro Mameli)

■ LA GESTIONE DELLE PERFORMANCE: TECNICHE E MODELLI OPERATIVI

- Logica di costruzione del sistema degli obiettivi
- Obiettivi ed indicatori: caratteristiche e requisiti
- Il processo di gestione della performance: modalità e competenze richieste nelle fasi di assegnazione degli obiettivi; controllo sistematico nel corso dell’anno; attivazione di interventi correttivi; valutazione e rendicontazione della performance
- Modelli di misurazione della performance: casistica ed esemplificazioni pratiche
(Dott. Fabio Monteduro)

■ I SOGGETTI PREPOSTI ALLA VALUTAZIONE NEI DIVERSI ENTI

- L’Organismo Indipendente di Valutazione
 - Requisiti di indipendenza e competenza
 - Composizione, finalità, durata, funzioni, principali attività
 - La riorganizzazione dei controlli interni
- Struttura tecnica permanente per la misurazione della performance
- La Commissione per la valutazione, la trasparenza e l’integrità delle Amministrazioni Pubbliche
 - Istituzione, composizione, struttura operativa, principali attività
 - Supporto metodologico e certificazione dei modelli di misurazione della performance
(Dott. Fabio Monteduro)

■ GLI INSEGNAMENTI DEGLI ALTRI PAESI

- Politiche retributive e sistemi di incentivazione: evidenze da banche dati europee
- La valutazione della performance nelle pubbliche amministrazioni della comunità europea: una ricerca internazionale
- Obiettivi, misurazione e valutazione per alcune figure tipiche di amministrazioni estere
- I paesi di riferimento della riforma Brunetta
(Dott. Francesco Miggiani)

■ GLI OBBLIGHI DI TRASPARENZA

- Massima trasparenza in ogni fase del ciclo della performance
- Obbligo di adozione per ogni amministrazione del Programma per la trasparenza
- Individuazione dei costi dei servizi erogati e monitoraggio trasparente nel tempo
- Le informazioni che ogni amministrazione è tenuta a pubblicare sul proprio sito istituzionale relativamente a “Trasparenza, valutazione e merito”
- Le “giornate della trasparenza”
(Dott. Sandro Mameli)

■ L’IMPATTO SUL TRATTAMENTO RETRIBUTIVO DEI DIPENDENTI PUBBLICI

- Correlazione della retribuzione accessoria alla performance certificata
- Selettività nell’attribuzione della retribuzione accessoria
- Attribuzione di premi differenziati per classi di merito
- Nuova articolazione di premi monetari e non
- La flessibilità nell’applicazione del nuovo sistema di premialità
(Prof. Lorenzo Zoppoli) *edizione di Roma*
(Prof. Alessandro Boscato) *edizione di Milano*

■ L’IMPATTO SULLA CONTRATTAZIONE

- Miglioramento dell’efficienza e efficacia della contrattazione collettiva
 - Incentivi alla riduzione dei tempi di rinnovo e tutela salariale
 - Le modifiche in tema di contrattazione integrativa
 - Responsabilità, nullità e recupero negli esercizi successivi in caso di violazione dei vincoli di spesa
 - Potenziamento del sistema dei controlli
- Modifiche apportate al sistema di partecipazione sindacale
(Dott. Valerio Talamo) *edizione di Roma*
(Dott. Paolo Matteini) *edizione di Milano*

■ L’IMPATTO SUI SISTEMI DI CONTROLLO

- La catena dei sistemi gestionali per la gestione delle risorse nella Pubblica Amministrazione
- Gli attuali sistemi di controllo: situazione nell’amministrazione centrale
- La necessità di adeguamento dei sistemi di controllo strategico e del controllo di gestione per adeguarsi alle nuove normative inerenti il ciclo di misurazione e valutazione della performance
- La cultura del controllo di gestione nella Pubblica Amministrazione
- Supporti e progetti per lo sviluppo dei sistemi di controllo di gestione per la Pubblica Amministrazione
- Corige (Controllo dei Risultati di Gestione), il sistema messo a disposizione da DigitPA
(Ing. Gaetano Santucci)

■ GLI INSEGNAMENTI DEL MONDO INDUSTRIALE

- Responsabilità di un dirigente privato e leve manageriali
- Processo di “gestione della prestazione”
- Valutazione e sistema premiante nel settore privato
- Pubblico e privato: differenze da mantenere e false differenze
(Dott. Antonio Migliardi) *edizione di Roma*
(Dott. Maurizio Magnabosco) *edizione di Milano*

SECONDA GIORNATA

Roma, martedì 16 marzo 2010 - Milano, martedì 13 aprile 2010

L’ATTUAZIONE DELLA RIFORMA BRUNETTA NEI DIVERSI COMPARTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

■ L’ATTUAZIONE DELLA BRUNETTA NELLE AMMINISTRAZIONI CENTRALI: PROGRAMMI, TEMPISTICHE E STATO DELL’ARTE

- Gli adempimenti previsti per le amministrazioni centrali nel 2010
- Processi di attuazione, ruoli coinvolti, metodologie e sperimentazione
(Ing. Ciro Esposito)

■ L’ATTUAZIONE DELLA BRUNETTA NEI COMUNI, PROVINCE E REGIONI: PROGRAMMI, TEMPISTICHE E STATO DELL’ARTE

- Gli adempimenti previsti per comuni, province e regioni nel 2010
- Norme applicabili direttamente e norme che devono essere recepite negli ordinamenti regionali e locali
- I protocolli di attuazione siglati con ANCI e UPI
- Obiettivi, organismi coinvolti e progetti pilota
- Fasi di sperimentazione
(Prof. Lorenzo Broccoli) *edizione di Roma*
(Ing. Carlo Goretto) *edizione di Roma*
(Dott.ssa Annalisa Giovannini) *edizione di Milano*
(Dott. Maurizio Segalini) *edizione di Milano*
(Avv. Agostino Bultrini) *edizione di Milano*

■ L’ATTUAZIONE DELLA BRUNETTA NELLE AZIENDE SANITARIE: PROGRAMMI, TEMPISTICHE E STATO DELL’ARTE

- I protocolli di attuazione siglati con Fiaso
- Obiettivi, organismi coinvolti e progetti pilota
- Fasi di sperimentazione
(Dott. Fulvio Moirano)

■ L’ATTUAZIONE DELLA BRUNETTA NELL’UNIVERSITÀ E NEGLI ENTI DI RICERCA: PROGRAMMI, TEMPISTICHE E STATO DELL’ARTE

- Le azioni coordinate in atto con il Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca e tra le Università
- Obiettivi, organismi coinvolti e progetti pilota
- Fasi di sperimentazione
(Dott.ssa Antonella Bianconi)

SPERIMENTAZIONE ED ESPERIENZE REALIZZATE

MINISTERI

- IL PROGETTO SPERIMENTALE PER I MINISTERI: L’ANTICIPAZIONE DEL CICLO DELLA PERFORMANCE NEL 2010 AL MINISTERO DELLE INFRASTRUTTURE
(Ing. Ciro Esposito)

ENTI PREVIDENZIALI

- L’ATTUAZIONE DELLA BRUNETTA NEGLI ENTI PREVIDENZIALI: L’ESPERIENZA INPS
(Dott. Ciro Toma)

CAMERE DI COMMERCIO

- LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE NELLE CAMERE DI COMMERCIO: L’ELABORAZIONE DEGLI INDICATORI E I SISTEMI DI MISURAZIONE IN UN’OTTICA DI BENCHMARKING
(Dott. Giuseppe Del Medico)

COMUNI, PROVINCE E REGIONI

- IL SISTEMA DI PERFORMANCE MANAGEMENT: L’ESPERIENZA DEL COMUNE DI TORINO
(Dott. Emilio Agagliati)
- IL SISTEMA DI PERFORMANCE MANAGEMENT: L’ESPERIENZA DEL COMUNE DI CARPI
(Dott. Giordano Corradini) *edizione di Milano*
- LA MISURAZIONE COME PREMessa PER IL MIGLIORAMENTO E PER LA VALUTAZIONE: L’ESPERIENZA DEL COMUNE DI BOLZANO
(Dott. Renzo Caramaschi)

SANITA’

- LA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE NELLE AZIENDE SANITARIE: L’ESPERIENZA DELL’ASL 2 PERUGIA
(Dott. Franco Cocchi)

- LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI SANITARIE NELLE REGIONI: L'ESPERIENZA DEL FRIULI VENEZIA GIULIA
(Dott. Graziano De Petris)

UNIVERSITA'

- IL PROGETTO "EFFICIENTI PERCHÉ PUBBLICI": L'ESPERIENZA DELL'UNIVERSITÀ DI FERRARA
(Dott. Alessandro Perfetto)

■ LA MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE E LA QUALITÀ DELLA SPESA PUBBLICA: L'ESPERIENZA ITALIANA, CONFRONTI INTERNAZIONALI, SUGGERIMENTI

- Tentativi di Performance Budgeting in Italia
- L'esperienza internazionale nel performance budgeting
- Esempi ed analisi di obiettivi e indicatori di performance applicati al bilancio dello Stato
(Dott. Fabrizio Mocavini)

TERZA GIORNATA

Roma, mercoledì 17 marzo 2010 - Milano, mercoledì 14 aprile 2010

L'AZIONE DI CLASSE ED IL RUOLO DEL DIRIGENTE

■ I PRESUPPOSTI ED I SOGGETTI LEGITTIMATI ALL'ESERCIZIO DELLA CLASS ACTION NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

- Titolarità di interesse giuridicamente rilevanti e omogenei per utenti e consumatori nei confronti delle amministrazioni pubbliche e dei concessionari di pubblici servizi
- Violazione di termini e di obblighi contenuti nelle carte dei servizi
- Mancata emanazione di atti amministrativi obbligatoriamente previsti
- Violazione degli standard qualitativi ed economici stabiliti dalle autorità di regolazione e controllo
- Singoli titolari degli interessi lesi rilevanti per la pluralità di consumatori e utenti
- Associazioni o comitati a tutela degli interessi degli associati, appartenenti alla pluralità di utenti e consumatori
- I destinatari dell'azione di classe; i soggetti esclusi
- La questione della definizione degli standard minimi di servizio
(Prof. Massimo Occhiena) *edizione di Roma*
(Prof. Fabrizio Fracchia) *edizione di Milano*

■ LO SVOLGIMENTO DEL GIUDIZIO SULLA CLASS ACTION ED I RAPPORTI CON IL PROCESSO CONSUMERISTICO

- Diffida preventiva e termini per l'adempimento da parte della PA
- Conciliazione
- Ricorso al Tar: termini e procedimento
- Definizione del giudizio; obblighi di comunicazione e pubblicazione
- Inottemperanza della PA
- Preclusioni all'azione
- Monitoraggio dell'attuazione del nuovo istituto
(Prof. Avv. Aristide Police)

■ LA DECISIONE SULLA CLASS ACTION E I RIFLESSI SULL'ORGANIZZAZIONE E SULLE RISORSE PUBBLICHE

- La natura e i contenuti della decisione del giudice amministrativo
- In caso di accoglimento dell'azione di classe, ordine di porre rimedio entro un congruo termine
- Processo organizzativo e competenze attinenti alla gestione delle azioni di classe da parte delle amministrazioni pubbliche
(Cons. Claudio Zucchelli)

■ LE PRIME AZIONI DI CLASSE CONTRO LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

- Codacons: le prime tre azioni
 - Pagamento dei vaccini contro il virus N1H1
 - Messa in sicurezza di 9 comuni
 - Classi troppo affollate(Avv. Carlo Rienzi)
- Limiti e criticità della normativa sull'azione di classe: rischio di congestione della commissione centralizzata, azione a carico dei ricorrenti, agevole dimostrazione dell'impossibilità ad ottemperare da parte delle amministrazioni
- L'uso alternativo dell'azione inibitoria
(Dott. Paolo Landi)

■ LE MODIFICHE ALLA DISCIPLINA DELLA DIRIGENZA PUBBLICA

- Assegnazione al dirigente dei poteri del datore di lavoro pubblico nella gestione delle Persone
- Competenza nell'individuazione dei profili professionali
- Parere del dirigente per consentire la mobilità individuale
- Il dirigente come soggetto della valutazione. Responsabilità del dirigente in tema di verifiche sui sistemi di misurazione e valutazione. Responsabilità dirigenziale per dolo o colpa grave e impatto sulla retribuzione accessoria
- Responsabilità per omessa vigilanza su produttività ed efficienza
- Nuovi criteri di conferimento degli incarichi
- Valorizzazione dei dirigenti con maggior capacità di produrre risultati
- Nuove ipotesi di incompatibilità per l'assunzione di incarichi dirigenziali
(Cons. Francesco Verbaro) *edizione di Roma*
(Prof. Franco Carinci) *edizione di Milano*

■ NUOVI PRINCIPI E CRITERI IN MATERIA DI SANZIONI E RESPONSABILITÀ DISCIPLINARI DELLA DIRIGENZA

- Snellimento del procedimento disciplinare e assegnazione al dirigente dei poteri di multa e di sospensione
- Prosecuzione e conclusione del procedimento disciplinare anche in pendenza del procedimento penale
- Licenziamento in caso di scarso rendimento e di falsa attestazione di presenze e certificati medici non veritieri. Ulteriori sanzioni penali e procedibilità d'ufficio
- Risarcimento per "assenze ingiustificate"
- Illecito disciplinare e amministrativo per i dirigenti che con negligenza non abbiano attivato il procedimento disciplinare
- Responsabilità erariale dei dirigenti che non individuino le unità in esubero
(Cons. Giancarlo Astegiano)

■ DISCIPLINA DELLA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DEI LAVORO PER COMPIMENTO DELL'ANZIANITÀ MASSIMA (Art. 72 comma 11, d.l. 112/2008)

- I requisiti soggettivi: il concetto di anzianità massima contributiva contenuto nell'art. 72, comma 11, d.l. 112/2008
- Modalità e criteri per la risoluzione: esigenze organizzative e preavviso
- Le esclusioni
- Immediata applicabilità della disposizione e raccordo con i commi 7-10 dell'art. 72, d.l. 112/2008
(Avv. Francesco Rotondi)

■ MISURE IN TEMA DI ASSENTEISMO E DI DISCIPLINA DELLA MALATTIA

- Nuovo regime dei controlli sulle assenze e sulle visite fiscali
- Modifiche sulle fasce orarie: abrogazione legislativa e intervento ministeriale; effetti sull'assenteismo
- Esclusioni dall'obbligo di reperibilità
- False attestazioni o certificazioni e condotte pregiudizievoli per l'Amministrazione: responsabilità disciplinari e penali per il dipendente e per il medico
(Prof. Avv. Vincenzo Valentini)

NOTE ORGANIZZATIVE

Edizione di Roma

Sede: Grand Hotel St. Regis
Via Vittorio Emanuele Orlando, 3 – Roma - Tel. 06 47091

Data: 15-16-17 Marzo 2010

Edizione di Milano

Sede: Hotel Milan Hilton
Via Galvani, 12 Tel. 02/69831

Data: 12-13-14 Aprile 2010

Orario: 9.00/13.00 - 14.30/18.00

Durata: 3 giornate

Quota di partecipazione:

3 giornate: € 2.750,00 + IVA 20% per persona

2 giornate: € 2.150,00 + IVA 20% per persona

1 giornata: € 1.350,00 + IVA 20% per persona

Per gli Enti Pubblici la quota di partecipazione è esente IVA ex art. 14 c. 10 L. 537/93

Il numero di partecipanti al workshop è limitato. La priorità di iscrizione sarà determinata dalla data di ricezione della scheda di partecipazione.

La quota di partecipazione è comprensiva di colazioni di lavoro, coffee-breaks, documentazione, materiale didattico.

Modalità di iscrizione:

Versamento anticipato della quota a mezzo bonifico bancario intestato a:

PARADIGMA s.r.l., Via Viotti, 9 - 10121 Torino
c/o UNICREDIT BANCA D'IMPRESA S.P.A
FILIALE DI TORINO CENTRO
c/c n. 000001796607 - Cod. A.B.I. 03226
Cod. C.A.B. 01000 – CIN I
Cod. IBAN IT7210322601000000001796607

ovvero con assegno bancario o circolare intestato a:

PARADIGMA s.r.l. tramite raccomandata assicurata con rilascio di regolare fattura quietanzata.

Per informazioni ed adesioni telefonare a:

PARADIGMA s.r.l., Via Viotti, 9 - 10121 Torino
P.Iva 06222110014
Tel. 011/538686/7/8/9 r.a.
Fax 011/5621123 – 5611117

Internet: <http://www.paradigma.it>

E – mail: info@paradigma.it

Modalità di disdetta:

Qualora la disdetta pervenga entro 10 giorni lavorativi dalla data di inizio della manifestazione, la quota di iscrizione sarà addebitata per intero.

In qualunque momento l'Azienda potrà sostituire il partecipante.

Ogni partecipante riceverà, all'apertura dei lavori, gli atti del Convegno.

Il materiale didattico sarà costituito dall'insieme delle relazioni consegnate dai Docenti entro i termini stabiliti per la stampa.

Tale documentazione costituirà un valido e completo supporto informativo ed un utile mezzo di aggiornamento per il partecipante, l'Azienda ed i Suoi collaboratori.

Si consiglia di provvedere alla prenotazione alberghiera entro e non oltre l'8 **Marzo 2010** per la sessione di **Roma** e entro e non oltre il **2 Aprile** per la sessione di **Milano**. Su richiesta dei partecipanti il servizio potrà essere curato dalla Segreteria Organizzativa a **condizioni privilegiate**.

Prezzo camere Hotel – per notte (IVA e piccola colazione continentale inclusa)

Roma, Grand Hotel St. Regis:

Camera singola: **Euro 390,00** - Doppia: **Euro 476,00**

Milano, Hotel Milan Hilton:

Camera singola: **Euro 205,00** - Doppia: **Euro 225,00**

SCHEDA DI ISCRIZIONE

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento della presente scheda (fax 011/562.11.23 o 011/561.11.17) regolarmente compilata e sottoscritta per accettazione

Titolo del Convegno

Data

Nome

Cognome

Funzione Aziendale

Fatturare a:

Rag. Sociale

Indirizzo

Città

CAP

Prov.

P.IVA

C.F.

Per informazioni:

Tel.

Fax

E-mail:

Data e Firma

Modalità di pagamento prescelta:

Bonifico bancario in via anticipata.....

Assegno bancario o circolare indirizzato a Paradigma

prima dell'inizio del Convegno

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approva espressamente la clausola relativa alla disdetta come da note organizzative

Data e Firma

Informativa Privacy

I dati personali acquisiti tramite il presente modulo sono raccolti per le finalità connesse allo svolgimento del Convegno e trattati con l'ausilio di strumenti elettronici dal personale da noi incaricato (addetti alle attività commerciali, di amministrazione e di segreteria dei Convegni). I suddetti dati potranno essere utilizzati anche per informarLa dei nostri futuri eventi se esprimerà il Suo consenso barrando l'apposita casella.

Titolare del trattamento è Paradigma S.r.l., Via Viotti, 9 - 10121 Torino, presso cui possono essere esercitati i diritti di cui all'articolo 7 del D. Lgs. n. 196/2003.

Consento l'utilizzo dei dati per informazioni su vostri convegni.

SI

NO

Data e Firma