

## LE NUOVE REGOLE SULLA SOLUZIONE DELLE CONTROVERSIE DI LAVORO

### CONCILIAZIONE, PROCESSO, ARBITRATO

*Milano, 19 e 20 aprile 2010*

*Hotel Hilton*

visitate il nostro sito  
[www.paradigma.it](http://www.paradigma.it)

## RELATORI

**On. Prof. Giuliano Cazzola** Vice Presidente della Commissione Lavoro  
Camera dei Deputati  
Relatore del collegato lavoro alla legge finanziaria 2010

**Cons. Caro L. Monticelli** Capo di Gabinetto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

**Sen. Prof. Tiziano Treu** Vice Presidente della Commissione Lavoro Senato della Repubblica

**Prof. Avv. P. Alleva** Ordinario di Diritto del Lavoro Università delle Marche

**Dott. Domenico Bona** Direttore Relazioni Industriali Gruppo ABB Italia

**Prof. Avv. Domenico Borghesi** Ordinario di Diritto Processuale Civile Università di Modena

**Prof. Avv. Franco Carinci** Ordinario di Diritto del Lavoro Università di Bologna

**Prof.ssa Silvia Ciucciiovino** Associata di Diritto del Lavoro Università dell'Aquila  
Presidente della Commissione di certificazione dei contratti di lavoro dell'Università dell'Aquila

**Cons. Filippo Curcuruto** Magistrato della Corte Suprema di Cassazione  
Sezione Lavoro

**Prof. Avv. Riccardo Del Punta** Ordinario di Diritto del Lavoro Università di Firenze

**Dott. Edoardo Gambacciani** Vice Capo Ufficio Legislativo Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

**Avv. Corrado Guglielmucci** Primo Presidente Aggiunto Onorario Corte Suprema di Cassazione  
Avvocato in Roma

**Avv. Giacinto Favalli** Trifirò e partners

**Prof. Avv. Giuseppe Ferraro** Ordinario di Diritto del Lavoro Università Federico II, Napoli

**Dott. Paolo Matteini** Direttore Ufficio Affari Giuridici ARAN

**Avv. Giorgio Molteni** Trifirò e partners

**Dott. Paolo Pennesi** Direttore Generale per l'Attività Ispettiva Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

**Dott. Angelo Perucconi** Componente Giunta Assolombarda

**Prof. Avv. Adalberto Perulli** Ordinario di Diritto del Lavoro Università di Venezia

**Prof. Avv. Giampiero Proia** Ordinario di Diritto del Lavoro Università Roma Tre

**Prof. Avv. Paolo Tosi** Ordinario di Diritto del Lavoro Università di Torino

**Prof. Avv. Antonio Vallebona** Ordinario di Diritto del Lavoro Università di Tor Vergata, Roma

**Dott. R. Savini Zangrandi** Presidente Nazionale AIDP

Al termine di ciascuna relazione seguirà un ampio dibattito durante il quale i partecipanti potranno *formulare domande e quesiti* di loro specifico interesse.

## PRIMA GIORNATA - Lunedì, 19 aprile 2010

### ■ IL PROCESSO DI COSTRUZIONE DELLA RIFORMA ATTRAVERSO L'ITER PARLAMENTARE (On. Prof. Giuliano Cazzola)

### ■ I CARATTERI GENERALI DELLA RIFORMA DEL PROCESSO DEL LAVORO DETTATA DAL "COLLEGATO LAVORO" (EX AS 1167 B)

- Le finalità dell'intervento
- Le novità "sostanziali"
- Le novità "procedurali"

(Cons. Caro Lucrezio Monticelli)

### ■ CONTROLLO GIUDIZIALE E CLAUSOLE GENERALI (ART. 30, co. 1)

- L'ambito di applicazione
- Contenuti e limiti del controllo giudiziale sulle clausole generali. L'accertamento dei presupposti di legittimità e la conformità ai principi generali dell'ordinamento
- Il divieto del sindacato di merito sulle valutazioni tecniche, organizzative e produttive del datore di lavoro/committente

(Avv. Corrado Guglielmucci)

### ■ CONTROLLO GIUDIZIALE E CERTIFICAZIONE (ART. 30, co. 2)

- Contenuti e limiti del controllo giudiziale sulla qualificazione ed interpretazione del contratto certificato
- Vizi del consenso
- Differenza tra programma negoziale certificato e sua successiva attuazione

(Prof. Avv. Riccardo Del Punta)

### ■ CONTROLLO GIUDIZIALE E LICENZIAMENTO (ART. 30, co. 3)

- Contenuti e limiti del controllo giudiziale sulle motivazioni del licenziamento
- Le fondamentali regole del vivere civile
- L'oggettivo interesse dell'organizzazione e la sua valutazione
- Le tipizzazioni di giusta causa e di giustificato motivo oggettivo operate dall'autonomia privata individuale e collettiva. Il ruolo delle commissioni di certificazione
- I criteri per la determinazione delle conseguenze del licenziamento

(Prof. Avv. Giampiero Proia)

### ■ IL NUOVO REGIME DELL'IMPUGNAZIONE DEI LICENZIAMENTI INDIVIDUALI (ART. 32, co. 1 e 2)

- Il nuovo regime dei termini di impugnazione e le relative decadenze
- L'ambito di applicazione
- L'estensione a tutti i casi di invalidità e di inefficacia del licenziamento

(Avv. Giorgio Molteni)

### ■ L'ESTENSIONE DEL NUOVO REGIME DELL'IMPUGNAZIONE DEI LICENZIAMENTI INDIVIDUALI: LE FATTISPECIE (ART. 32, co. 3 e 4)

- I contratti di collaborazione coordinata e continuativa ed a progetto
- I contratti di lavoro a termine
- Il trasferimento del lavoratore
- Il trasferimento d'azienda
- Il contratto di somministrazione di lavoro, l'appalto ed il distacco

(Cons. Filippo Curcuruto)

### ■ LA NUOVA DISCIPLINA DELLA CONVERSIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO (ART. 32, co. 5 e 6)

- Il risarcimento del danno ed i criteri per la sua determinazione
- L'ambito di applicazione
- Il nuovo regime di impugnazione e la decadenza

(Prof. Avv. Paolo Tosi)

### ■ IL NUOVO PROCESSO DEL LAVORO: SNELLIMENTO DELLE PROCEDURE O LIMITAZIONE DEI DIRITTI DEI LAVORATORI ?

(Sen. Prof. Tiziano Treu)

## SECONDA GIORNATA - Martedì, 20 aprile 2010

### ■ L'IMPATTO DELLA NUOVA DISCIPLINA ALL'INTERNO DELLE ORGANIZZAZIONI (Dott. Roberto Savini Zangrandi)

### ■ LA NUOVA DISCIPLINA DELLA CONCILIAZIONE E DELL'ARBITRATO

- Le finalità dell'intervento
- I principali contenuti
- Il potenziamento delle modalità di risoluzione stragiudiziale delle controversie individuali di lavoro

(Dott. Edoardo Gambacciani)

### ■ IL NUOVO REGIME DEL TENTATIVO DI CONCILIAZIONE (NUOVI ARTT. 410 e 411 cpc)

- La facoltà del tentativo di conciliazione
- Il nuovo ruolo delle Direzioni provinciali del lavoro
- I contenuti della richiesta
- La procedimentalizzazione del tentativo di conciliazione
- Il tentativo di conciliazione giudiziale ex nuovo art. 420, co. 2, c.p.c.
- L'ipotesi residuale di obbligatorietà del tentativo di conciliazione

(Prof. Avv. Giuseppe Ferraro)

### ■ IL NUOVO REGIME DELLA RISOLUZIONE ARBITRALE DELLA CONTROVERSIA (NUOVO ART. 412 cpc)

- La nuova disciplina dell'arbitrato di lavoro
- L'arbitrato secondo equità
- Effetti del lodo e sua impugnabilità
- L'arbitrato come approdo post-conciliativo
- Possibili conseguenze del nuovo regime dell'arbitrato sull'art. 18 dello Statuto dei Lavoratori

(Prof. Avv. Franco Carinci)

### ■ LE ULTERIORI MODALITÀ DI CONCILIAZIONE E ARBITRATO PREVISTE DALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA (NUOVO ART. 412-TER)

- Contenuti della disciplina
- Il ruolo della contrattazione collettiva

(Avv. Giacinto Favalli)

### ■ LA NUOVA DISCIPLINA DELLA CONCILIAZIONE E DELL'ARBITRATO IRRITUALE (NUOVO ART. 412-QUATER)

- Contenuti della disciplina
- La composizione del collegio di conciliazione e arbitrato
- I contenuti del ricorso
- Gli effetti della conciliazione sulla controversia
- Il lodo arbitrale e la sua impugnabilità
- Il ruolo delle commissioni di certificazione nel nuovo processo del lavoro

(Prof. Avv. Adalberto Perulli)

(Prof. Avv. Domenico Borghesi)

### ■ L'ESTENSIONE DEL NUOVO REGIME DI CONCILIAZIONE ED ARBITRATO AL LAVORO NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

- Pubblico e privato e strumenti di deflazione del contenzioso
- Procedure e attività comuni nella conciliazione e nell'arbitrato

(Dott. Paolo Matteini)

### ■ LA CLAUSOLA COMPROMISSORIA NEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO: VALUTAZIONI GIURIDICHE E QUESTIONI DI LEGITTIMITÀ COSTITUZIONALE

- Presupposti di ammissibilità e limiti di operatività della clausola arbitrale
- Il ruolo della contrattazione collettiva e dell'autonomia individuale
- Il decreto suppletivo del Ministro del lavoro
- Valutazioni di legittimità costituzionale

(Prof. Avv. Piergiovanni Alleva)

(Prof. Avv. Antonio Vallebona)

### ■ LE NUOVE FUNZIONI ATTRIBUITE AGLI ORGANI DI CERTIFICAZIONE

- I certificatori e lo snellimento del contenzioso giudiziario di lavoro
- L'arbitrato, la conciliazione e la certificazione
- La certificazione e la soluzione più rapida delle controversie

(Dott. Paolo Pennesi)

### ■ ENTI BILATERALI E SEDI DI CERTIFICAZIONE

- Parti sociali, province, università e professionisti: i certificatori non ministeriali alla prova dei nuovi confini della certificazione
- Le sedi di certificazione fra volontà negoziale assistita e rafforzamento di tutele ex ante

(Prof.ssa Silvia Ciucciiovino)

### ■ IMPATTO DELLA NUOVA DISCIPLINA SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI E SULLE POLITICHE DEL LAVORO

(Dott. Domenico Bona)

(Dott. Angelo Perucconi)

## NOTE ORGANIZZATIVE

**Data:** 19 - 20 Aprile 2010  
**Sede:** Hotel Hilton  
Via Galvani, 12 – Milano – Tel. 02/69831  
**Orario:** 9.00/13.00 - 14.00/18.00  
**Durata:** 2 giornate

### Quota di partecipazione:

**2 giornate:** € 2.150,00 + IVA 20% per persona

**1 giornata:** € 1.350,00 + IVA 20% per persona

### Ai soci AIDP è riservata la seguente quota di iscrizione:

**2 giornate:** € 1.700,00 + IVA 20% per persona

**1 giornata:** € 1.000,00 + IVA 20% per persona

Il numero di partecipanti al workshop è limitato. La priorità di iscrizione sarà determinata dalla data di ricezione della scheda di partecipazione. La quota di partecipazione è comprensiva di colazioni di lavoro, coffee-breaks, documentazione, materiale didattico.

### Modalità di iscrizione:

Versamento anticipato della quota a mezzo bonifico bancario intestato a:  
PARADIGMA s.r.l., Via Viotti, 9 - 10121 Torino  
c/o UNICREDIT BANCA D'IMPRESA S.P.A  
FILIALE DI TORINO CENTRO  
c/c n. 000001796607 - Cod. A.B.I. 03226  
Cod. C.A.B. 01000 – CIN I  
Cod. IBAN IT7210322601000000001796607

### Per informazioni ed adesioni telefonare a:

PARADIGMA s.r.l., Via Viotti, 9 - 10121 Torino  
PIva 06222110014  
Tel. 011/538686/7/8/9 r.a.  
Fax 011/5621123 – 5611117

**Internet:** <http://www.paradigma.it>

**E – mail:** [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it)

### Modalità di disdetta:

Qualora la disdetta pervenga **entro 10 giorni lavorativi dalla data di inizio della manifestazione**, la quota di iscrizione sarà addebitata per intero.

### In qualunque momento l'Azienda potrà sostituire il partecipante.

Ogni partecipante riceverà, all'apertura dei lavori, gli atti del Convegno. Il materiale didattico sarà costituito dall'insieme delle relazioni consegnate dai Docenti entro i termini stabiliti per la stampa.

Tale documentazione costituirà un valido e completo supporto informativo ed un utile mezzo di aggiornamento per il partecipante, l'Azienda ed i Suoi collaboratori.

Si consiglia di provvedere alla prenotazione alberghiera entro e non oltre il **12 Aprile 2010**. Su richiesta dei partecipanti il servizio potrà essere curato dalla Segreteria Organizzativa **a condizioni privilegiate**.

**Prezzo camere Hotel** – per notte (IVA e piccola colazione inclusa):

Milano, Hotel Milan Hilton:

Camera singola: **Euro 205,00** – Camera doppia: **Euro 225,00**

## SCHEDA DI ISCRIZIONE

*L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento della presente scheda (fax 011/562.11.23 o 011/561.11.17) regolarmente compilata e sottoscritta per accettazione*

### Titolo del Convegno

Data

Nome

Cognome

Funzione Aziendale

Fatturare a:

Rag. Sociale

Indirizzo

Città

CAP

Prov.

P.IVA

C.F.

Per informazioni:

Tel.

Fax

E-mail:

### Data e Firma

Modalità di pagamento prescelta:

Bonifico bancario in via anticipata.....

Assegno bancario o circolare indirizzato a Paradigma

prima dell'inizio del Convegno .....

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approva espressamente la clausola relativa alla disdetta come da note organizzative

### Data e Firma

#### Informativa Privacy

I dati personali acquisiti tramite il presente modulo sono raccolti per le finalità connesse allo svolgimento del Convegno e trattati con l'ausilio di strumenti elettronici dal personale da noi incaricato (addetti alle attività commerciali, di amministrazione e di segreteria dei Convegni). I suddetti dati potranno essere utilizzati anche per informarLa dei nostri futuri eventi se esprimerà il Suo consenso barrando l'apposita casella.

Titolare del trattamento è Paradigma S.r.l., Via Viotti, 9 - 10121 Torino, presso cui possono essere esercitati i diritti di cui all'articolo 7 del D. Lgs. n. 196/2003.

Consento l'utilizzo dei dati per informazioni su vostri convegni.

SI

NO

### Data e Firma