



AIDP
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER
LA DIREZIONE DEL PERSONALE

Approvazione definitiva del Collegato lavoro

LE NUOVE REGOLE SULLA SOLUZIONE DELLE CONTROVERSIE DI LAVORO

CONCILIAZIONE, PROCESSO,
ARBITRATO

(AC 1441 - quater - F del 19.10.2010)

Roma, 29 e 30 novembre 2010
Grand Hotel St. Regis

visitate il nostro sito
www.paradigma.it

PARADIGMA S.r.l. - Via Viotti, 9 - 10121 Torino
Tel. (011) 538.686/7/8/9 - Fax (011) 5621123-5611117

RELATORI

- On. Prof. Giuliano Cazzola** Vice Presidente della Commissione Lavoro Camera dei Deputati
Relatore del collegato lavoro alla legge finanziaria 2010
- Dott. Edoardo Gambacciani** Direttore Generale delle Politiche Previdenziali Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
- Dott. Paolo Pennesi** Direttore Generale per l'Attività Ispettiva Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
- Sen. Prof. Tiziano Treu** Vice Presidente della Commissione Lavoro Senato della Repubblica
- Cons. Francesco Verbaro** Segretario Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
-
- Prof. Avv. Piergiorgio Alleva** Ordinario di Diritto del Lavoro Università delle Marche
- Dott.ssa Paola Assorgia** Senior Vice President, HR Management and Industrial Relations Funzione Centrale Risorse Umane Finmeccanica S.p.A.
- Prof. Avv. Domenico Borghesi** Ordinario di Diritto Processuale Civile Università di Modena
- Prof. Avv. Franco Carinci** Ordinario di Diritto del Lavoro Università di Bologna
- Prof.ssa Silvia Ciucciiovino** Associata di Diritto del Lavoro Università dell'Aquila
Presidente della Commissione di certificazione dei contratti di lavoro dell'Università dell'Aquila
- Cons. Filippo Curcuruto** Magistrato della Corte Suprema di Cassazione Sezione Lavoro
- Prof. Avv. Riccardo Del Punta** Ordinario di Diritto del Lavoro Università di Firenze
- Avv. Giacinto Favalli** Trifirò e partners
- Prof. Avv. Giuseppe Ferraro** Ordinario di Diritto del Lavoro Università Federico II, Napoli
- Dott.ssa Maria R. Fortunato** Vice Presidente Nazionale AIDP
- Prof. Avv. Arturo Maresca** Ordinario di Diritto del Lavoro Sapienza, Università di Roma
- Dott. Paolo Matteini** Direttore Ufficio Affari Giuridici ARAN
- Avv. Giorgio Molteni** Trifirò e partners
- Prof. Avv. Adalberto Perulli** Ordinario di Diritto del Lavoro Università di Venezia
- Prof. Avv. Giampiero Proia** Ordinario di Diritto del Lavoro Università Roma Tre
- Prof. Avv. Paolo Tosi** Ordinario di Diritto del Lavoro Università di Torino
- Prof. Avv. Antonio Vallebona** Ordinario di Diritto del Lavoro Università di Tor Vergata, Roma

Al termine di ciascuna relazione seguirà un ampio dibattito durante il quale i partecipanti potranno *formulare domande e quesiti* di loro specifico interesse.

PRIMA GIORNATA - Lunedì, 29 novembre 2010

■ INTRODUZIONE DEI LAVORI

(Dott.ssa Maria Rita Fortunato)

■ I CARATTERI GENERALI DELLA RIFORMA DEL PROCESSO DEL LAVORO NEL COLLEGATO LAVORO (AC 1441 - QUATER - F)

- Le finalità dell'intervento
- Le novità "sostanziali"
- Le novità "procedurali"

(Cons. Francesco Verbaro)

■ I PROBLEMI INTERPRETATIVI NELLA FASE DI PRIMA APPLICAZIONE DEL COLLEGATO LAVORO

- La mancata previsione di un regime transitorio generale: gli effetti
- La disciplina transitoria specifica in materia di contratto a termine (impugnazione e risarcimento)
- L'applicabilità alla somministrazione di lavoro a termine
- L'impugnazione dei contratti di lavoro (a progetto, ecc.) e dei provvedimenti (licenziamento, trasferimento d'azienda, appalto, ecc.) precedenti all'entrata in vigore della legge
- Le procedure di certificazione in corso di svolgimento e gli effetti dei nuovi limiti al controllo giurisdizionale sui contratti già certificati

(Prof. Avv. Arturo Maresca)

■ CONTROLLO GIUDIZIALE, CLAUSOLE GENERALI E CERTIFICAZIONE (ART. 30, CO. 1 E 2)

- L'ambito di applicazione
- Contenuti e limiti del controllo giudiziale sulle clausole generali. L'accertamento dei presupposti di legittimità e la conformità ai principi generali dell'ordinamento
- Contenuti e limiti del controllo giudiziale sulla qualificazione ed interpretazione del contratto certificato
- Vizi del consenso
- Difficoltà tra programma negoziale certificato e sua successiva attuazione

(Prof. Avv. Riccardo Del Punta)

■ CONTROLLO GIUDIZIALE E LICENZIAMENTO (ART. 30, CO. 3)

- Contenuti e limiti del controllo giudiziale sulle motivazioni del licenziamento
- Il superamento delle problematiche relative alla valutazione delle fondamentali regole del vivere civile e dell'oggettivo interesse dell'organizzazione
- Le tipizzazioni di giusta causa e di giustificato motivo oggettivo operate dall'autonomia privata individuale e collettiva. Il ruolo delle commissioni di certificazione
- Il divieto del sindacato di merito sulle valutazioni tecniche, organizzative e produttive del datore di lavoro/committente
- I criteri per la determinazione delle conseguenze del licenziamento

(Prof. Avv. Giampiero Proia)

■ IL NUOVO REGIME DELL'IMPUGNAZIONE DEI LICENZIAMENTI INDIVIDUALI (ART. 32, CO. 1 E 2)

- Il nuovo regime dei termini di impugnazione e le relative decadenze
- L'ambito di applicazione
- L'estensione a tutti i casi di invalidità del licenziamento
- Le problematiche aperte in tema di licenziamento orale

(Avv. Giorgio Molteni)

■ L'ESTENSIONE DEL NUOVO REGIME DI IMPUGNAZIONE DEI LICENZIAMENTI INDIVIDUALI: LE FATTISPECIE (ART. 32, CO. 3 E 4)

- I contratti di collaborazione coordinata e continuativa ed a progetto
- I contratti di lavoro a termine
- Il trasferimento del lavoratore
- Il trasferimento d'azienda
- Il contratto di somministrazione di lavoro, l'appalto ed il distacco

(Cons. Filippo Curcuruto)

■ LE INNOVAZIONI IN MATERIA DI CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO (ART. 32, CO. 4, LETT. A) E B), 5, 6 E 7)

- Il nuovo regime di impugnazione e la decadenza
- Conversione del contratto e risarcimento del danno
- L'applicazione ai giudizi pendenti

(Prof. Avv. Paolo Tosi)

■ IL NUOVO PROCESSO DEL LAVORO: SNELLIMENTO DELLE PROCEDURE O LIMITAZIONE DEI DIRITTI DEI LAVORATORI?

(Sen. Prof. Tiziano Treu)

SECONDA GIORNATA - Martedì, 30 novembre 2010

■ IL PROCESSO DI COSTRUZIONE DELLA RIFORMA ATTRAVERSO L'ITER PARLAMENTARE (On. Prof. Giuliano Cazzola)

■ LA NUOVA DISCIPLINA DELLA CONCILIAZIONE E DELL'ARBITRATO

- Le finalità dell'intervento
- I principali contenuti
- Il potenziamento delle modalità di risoluzione stragiudiziale delle controversie individuali di lavoro

(Dott. Edoardo Gambacciani)

■ IL NUOVO REGIME DEL TENTATIVO DI CONCILIAZIONE (NUOVI ARTT. 410 E 411 CPC)

- La facoltà del tentativo di conciliazione
- Il nuovo ruolo delle Direzioni provinciali del lavoro
- I contenuti della richiesta
- La procedimentalizzazione del tentativo di conciliazione
- L'ipotesi residuale di obbligatorietà del tentativo di conciliazione

(Prof. Avv. Giuseppe Ferraro)

■ IL NUOVO REGIME DELLA RISOLUZIONE ARBITRALE DELLA CONTROVERSIA (NUOVO ART. 412 CPC)

- La nuova disciplina dell'arbitrato di lavoro
- L'arbitrato secondo equità
- Effetti del lodo e sua impugnabilità
- L'arbitrato come approdo post-conciliativo
- Possibili conseguenze del nuovo regime dell'arbitrato sull'art. 18 dello Statuto dei Lavoratori

(Prof. Avv. Franco Carinci)

■ LE ULTERIORI MODALITÀ DI CONCILIAZIONE E ARBITRATO PREVISTE DALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA (NUOVO ART. 412-TER)

- Contenuti della disciplina
- Il ruolo della contrattazione collettiva

(Avv. Giacinto Favalli)

■ LA NUOVA DISCIPLINA DELLA CONCILIAZIONE E DELL'ARBITRATO IRRITUALE (NUOVO ART. 412-QUATER)

- Contenuti della disciplina
- La composizione del collegio di conciliazione e arbitrato
- I contenuti del ricorso
- Gli effetti della conciliazione sulla controversia
- Il lodo arbitrale e la sua impugnabilità
- Il ruolo delle commissioni di certificazione nel nuovo processo del lavoro

(Prof. Avv. Adalberto Perulli)

(Prof. Avv. Domenico Borghesi)

■ L'ESTENSIONE DEL NUOVO REGIME DI CONCILIAZIONE ED ARBITRATO AL LAVORO NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

- Pubblico e privato e strumenti di deflazione del contenzioso
- Procedure e attività comuni nella conciliazione e nell'arbitrato

(Dott. Paolo Matteini)

■ LA CLAUSOLA COMPROMISSORIA NEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO: VALUTAZIONI GIURIDICHE E POSSIBILI RAGIONI DELLA PERMANENZA DI QUESTIONI DI LEGITTIMITÀ COSTITUZIONALE

- Presupposti di ammissibilità e limiti di operatività della clausola arbitrale
- Il ruolo della contrattazione collettiva e dell'autonomia individuale
- Il previsto decreto suppletivo del Ministro del Lavoro ai fini dell'inseribilità della clausola compromissoria e del relativo termine di applicazione
- Attualità o meno di una valutazione di legittimità costituzionale

(Prof. Avv. Piergiorgio Alleva)

(Prof. Avv. Antonio Vallebona)

■ LE NUOVE FUNZIONI ATTRIBITE AGLI ORGANI DI CERTIFICAZIONE

- I certificatori e lo snellimento del contenzioso giudiziario di lavoro
- L'arbitrato, la conciliazione e la certificazione
- La certificazione e la soluzione più rapida delle controversie

(Dott. Paolo Pennesi)

■ ENTI BILATERALI E SEDI DI CERTIFICAZIONE

- Parti sociali, province, università e professionisti: i certificatori non ministeriali alla prova dei nuovi confini della certificazione
- Le sedi di certificazione fra volontà negoziale assistita e rafforzamento di tutele ex ante

(Prof.ssa Silvia Ciucciiovino)

■ IMPATTO DELLA NUOVA DISCIPLINA SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI E SULLE POLITICHE DEL LAVORO

(Dott.ssa Paola Assorgia)

NOTE ORGANIZZATIVE

Sede: Grand Hotel St. Regis
Via Vittorio Emanuele Orlando, 3 – Roma - Tel. 06 47091

Data: 29 e 30 novembre 2010

Orario: 9.00/13.00 - 14.30/18.00

Durata: 2 giornate

Quota di partecipazione:

2 giornate: € 2.150,00 + IVA 20% per persona

1 giornata: € 1.350,00 + IVA 20% per persona

Per gli Enti Pubblici la quota di partecipazione è esente IVA ex art. 14 c.10 L. 537/93.

Il numero di partecipanti al workshop è limitato. La priorità di iscrizione sarà determinata dalla data di ricezione della scheda di partecipazione.

La quota di partecipazione è comprensiva di colazioni di lavoro, coffee-break, documentazione, materiale didattico.

Modalità di iscrizione:

Versamento anticipato della quota a mezzo bonifico bancario intestato a:

PARADIGMA s.r.l., Via Viotti, 9 - 10121 Torino

c/o UNICREDIT SPA

FILIALE TORINO PIETRO MICCA

c/c n. 000001796607 - Cod. A.B.I. 02008

Cod. C.A.B. 01137 – CIN T

Cod. IBAN IT65T0200801137000001796607

ovvero con assegno bancario o circolare intestato a:

PARADIGMA s.r.l. tramite raccomandata assicurata con rilascio di regolare fattura quietanzata.

Per informazioni ed adesioni telefonare a:

PARADIGMA s.r.l., Via Viotti, 9 - 10121 Torino

P.Iva 06222110014

Tel. 011/538686/7/8/9 r.a.

Fax 011/5621123 – 5611117

Internet: <http://www.paradigma.it>

E – mail: info@paradigma.it

Modalità di disdetta:

Qualora la disdetta pervenga **entro 10 giorni lavorativi (escluso sabato e domenica) dalla data di inizio della manifestazione**, la quota di iscrizione sarà addebitata per intero.

In qualunque momento l'Azienda potrà sostituire il partecipante.

Ogni partecipante riceverà, all'apertura dei lavori, gli atti del Convegno.

Il materiale didattico sarà costituito dall'insieme delle relazioni consegnate dai Docenti entro i termini stabiliti per la stampa.

Tale documentazione costituirà un valido e completo supporto informativo ed un utile mezzo di aggiornamento per il partecipante, l'Azienda ed i Suoi collaboratori.

Si consiglia di provvedere alla prenotazione alberghiera entro e non oltre il **22 novembre 2010**. Su richiesta dei partecipanti il servizio potrà essere curato dalla Segreteria Organizzativa **a condizioni privilegiate**.

Prezzo camere Hotel – per notte (IVA e piccola colazione continentale inclusa)

Roma, Grand Hotel St. Regis: Euro 390,00- Doppia: Euro 476,00

SCHEDA DI ISCRIZIONE

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento della presente scheda (fax 011/562.11.23 o 011/561.11.17) regolarmente compilata e sottoscritta per accettazione

Titolo del Convegno

Data

Nome

Cognome

Funzione Aziendale

Fatturare a:

Rag. Sociale

Indirizzo

Città

CAP

Prov.

P.IVA

C.F.

Per informazioni:

Tel.

Fax

E-mail:

Data e Firma

Modalità di pagamento prescelta:

Bonifico bancario in via anticipata.....

Assegno bancario o circolare indirizzato a Paradigma

prima dell'inizio del Convegno

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approva espressamente la clausola relativa alla disdetta come da note organizzative

Data e Firma

Informativa Privacy

I dati personali acquisiti tramite il presente modulo sono raccolti per le finalità connesse allo svolgimento del Convegno e trattati con l'ausilio di strumenti elettronici dal personale da noi incaricato (addetti alle attività commerciali, di amministrazione e di segreteria dei Convegni). I suddetti dati potranno essere utilizzati anche per informarLa dei nostri futuri eventi se esprimerà il Suo consenso barrando l'apposita casella.

Titolare del trattamento è Paradigma S.r.l., Via Viotti, 9 - 10121 Torino, presso cui possono essere esercitati i diritti di cui all'articolo 7 del D. Lgs. n. 196/2003.

Consento l'utilizzo dei dati per informazioni su vostri convegni.

SI

NO

Data e Firma
