



PARADIGMA
ricerca e cultura d'impresa

LA NUOVA NORMATIVA DEL LAVORO NELLA MANOVRA D'ESTATE 2008

(DECRETO LEGGE N. 112/08)

- IL LAVORO A CHIAMATA
- L'APPRENDISTATO
- IL CONTRATTO A TERMINE
- IL LIBRO UNICO DEL LAVORO E LE ALTRE MISURE DI SEMPLIFICAZIONE
- LE MISURE DI PREVENZIONE E DEFLAZIONE DEL CONTENZIOSO

Milano, 2 Ottobre 2008

Hotel Principe di Savoia

visitate il nostro sito
www.paradigma.it

PARADIGMA s.r.l. - Via Viotti, 9 - 10121 Torino
Tel. (011) 538.686/7/8/9 r.a. - Fax (011) 5621123-5611117

RELATORI:

Avv. Francesco Giammaria	Studio Legale Pessi e Associati
Avv. Francesca Giordano	Responsabile Servizio Normativa e Contenzioso del Lavoro Finmeccanica S.p.A.
Dott. Stefano Grilli	Studio Di Tanno e Associati
Prof. Avv. Arturo Maresca	Ordinario di Diritto del Lavoro Università Roma Tre
Dott. Eufrazio Massi	Direttore Direzione Provinciale del Lavoro di Modena
Cons. C. Lucrezio Monticelli	Capo di Gabinetto del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale
Avv. Danilo Papa	Vice Direttore della Divisione I Direzione Generale per l'Attività Ispettiva Responsabile Area Giuridica e Attività di Interpello Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale
Prof. Avv. Carlo Pisani	Associato di Diritto del Lavoro Università degli Studi di Trieste
Avv. Francesco Rotondi	Lablaw Studio Legale Failla Rotondi & Zambelli
Avv. Maurizio Santori	Studio Legale Pessi e Associati
Avv. Andrea Stanchi	Studio Legale Stanchi
Avv. Franco Toffoletto	Studio Legale Toffoletto e Soci
Avv. Gerardo Vesci	Studio Legale Gerardo Vesci & Partners

Dott. Paolo Weber

Direttore Direzione Provinciale del Lavoro di Milano

Al termine di ciascuna relazione seguirà un ampio dibattito durante il quale i partecipanti potranno **formulare domande e quesiti** di loro specifico interesse.

■ I CONTENUTI DELL'INTERVENTO GOVERNATIVO

- L'obiettivo dell'intervento: l'aumento della produttività e la regolarizzazione del lavoro sommerso
- La liberalizzazione del rapporto di lavoro in linea con le politiche comunitarie
- La visione del mondo del lavoro del nuovo governo: elementi di rottura con gli interventi normativi della precedente legislatura
- Lo strumento della *deregulation* ed il ruolo della contrattazione collettiva a livello decentrato

(Cons. Caro Lucrezio Monticelli)

■ IL LAVORO A CHIAMATA

- Il ritorno alla Legge Biagi
- Le prestazioni di lavoro a carattere discontinuo o intermittente: caratteristiche
- I lavoratori interessati
- La forma ed il contenuto del contratto
- L'informativa annuale alle rappresentanze sindacali aziendali
- Le modalità della chiamata ed i soggetti coinvolti
- L'obbligatorietà o meno della risposta del lavoratore
- L'indennità di disponibilità: presupposti; congruità; disciplina
- Il divieto di ricorrere al lavoro a chiamata: ipotesi

(Avv. Francesco Rotondi)

■ LE NOVITA' DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO

- Le forme del contratto di apprendistato
- La disciplina
- La semplificazione: la formazione esclusivamente aziendale ed il ruolo delle parti sociali
- L'apprendistato di alta formazione
- Gli incentivi e le disposizioni previdenziali

(Avv. Franco Toffoletto)

- L'apprendistato professionalizzante tra flessibilità e stabilizzazione
- Gli effetti applicativi della nuova disciplina
- L'apprendistato professionalizzante e l'applicabilità a qualifiche di elevato profilo

(Avv. Francesca Giordano)

■ IL CONTRATTO A TERMINE

- Le modifiche in materia di causali che legittimano l'apposizione del termine: problemi formali e sostanziali
- La possibile deroga al limite massimo di durata triennale dei rapporti di lavoro a tempo determinato: intervento della contrattazione collettiva

- La delega alla contrattazione collettiva in ordine al diritto di precedenza
- L'apparato sanzionatorio relativo all'illegittimità del termine: la disciplina transitoria per i giudizi in corso e quella a regime dell'art. 1419, primo comma, c.c.
- La conversione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato solo per la violazione del limite legale dei 36 mesi

(Prof. Avv. Arturo Maresca)

Alcuni profili applicativi della nuova disciplina sul contratto a tempo determinato

- Il regime transitorio
- Differenze residue rispetto alla somministrazione di manodopera
- Peculiarità rinvenibili in alcuni settori produttivi (ad esempio comparto radiotelevisivo, giornalistico, spettacolo, turismo)

(Avv. Maurizio Santori)

■ L'ORARIO DI LAVORO

- Il Dlgs. n. 66/2003 ed il sistema sanzionatorio
- Il lavoro notturno
- La disciplina della consecutività del riposo giornaliero: i chiarimenti più recenti del Ministero del Lavoro
- L'intervento del Governo sugli artt. 7, 9 del Dlgs. n. 66/2003
- La modifica dell'art. 17 Dlgs. n. 66/2003 e la semplificazione del sistema delle deroghe tramite accordi sindacali
- Le modifiche al sistema sanzionatorio

(Avv. Gerardo Vesce)

- Aspetti fiscali relativi al lavoro straordinario ed alla retribuzione variabile

(Dott. Stefano Grilli)

■ LE DIMISSIONI

- L'esperienza applicativa della disciplina delle dimissioni sul modulo del Ministero del Lavoro: l'effettività della tutela del lavoratore
- L'abrogazione dell'obbligo di dimissioni sul modulo ministeriale
- Gli effetti dell'abrogazione sul contenzioso pregresso

(Prof. Avv. Carlo Pisani) - (Dott. Paolo Weber)

■ LE SEMPLIFICAZIONI IN MATERIA DI LAVORATORI DISABILI

- Il prospetto informativo
- La fine del certificato di ottemperanza

(Dott. Eufrazio Massi)

■ IL LIBRO UNICO DEL LAVORO E LE ALTRE MISURE DI SEMPLIFICAZIONE

- La deregolazione degli adempimenti formali non necessari
 - L'abrogazione dei libri paga e dei libri matricola
 - L'introduzione del libro unico del lavoro
- La conservazione del libro unico: luogo, modalità di tenuta, durata e regime transitorio
- L'attività ispettiva: le modalità di esibizione del libro unico
- L'abrogazione degli indici di congruità
- La semplificazione delle dichiarazioni di assunzione: invio del prospetto; obbligo di certificazione; conseguenze dell'omessa comunicazione
- Assunzioni e obblighi di comunicazione tempestiva del datore di lavoro

(Dott. Eufrazio Massi)

■ LA PREVENZIONE E LA DEFLAZIONE DEL CONTENZIOSO

- La certificazione della qualificazione giuridica dei rapporti di lavoro
 - L'organo preposto alla certificazione
 - La procedura
 - Il contenuto
 - La relazione tra i contratti certificati e l'attività di vigilanza
 - La conservazione della documentazione
 - Il tentativo obbligatorio di conciliazione innanzi all'organo della certificazione
- Il ruolo della conciliazione avanti la Commissione Provinciale del Lavoro
- L'intervento normativo sui termini di decadenza e sulle modalità di impugnazione del licenziamento

(Avv. Francesco Giammaria) - (Avv. Danilo Papa)

■ LA VALUTAZIONE DEL PROVVEDIMENTO IN TERMINI DI IMPATTO SULLE IMPRESE E SUL CONTENZIOSO

- L'impatto sulle imprese:
 - la flessibilità e la produttività
 - il costo del lavoro
 - la semplificazione della gestione amministrativa

(Avv. Francesca Giordano)

- L'impatto sul contenzioso: i profili di criticità delle figure contrattuali oggetto dell'intervento normativo; la motivazione della sentenza in sede di pronuncia

(Avv. Andrea Stanchi)

NOTE ORGANIZZATIVE:

Sede: Hotel Principe di Savoia
Piazza della Repubblica, 17 - Milano - Tel. 02/62301

Durata: 1 giornata

Data: 2 Ottobre 2008

Orario: 9.00/13.00 - 14.30/18.00

Quota di partecipazione:

€ 1.300,00 + IVA 20% per persona.

La quota di partecipazione è comprensiva di colazione di lavoro, coffee-breaks, documentazione, materiale didattico.

Modalità di iscrizione:

Versamento anticipato della quota a mezzo bonifico bancario intestato a:

PARADIGMA s.r.l., Via Viotti, 9 - 10121 Torino
c/o UNICREDIT BANCA D'IMPRESA S.P.A.
FILIALE DI TORINO CENTRO
c/c n° 000001796607 - Cod. A.B.I. 03226
Cod. C.A.B. 01000 - Cod. CIN I
Cod. IBAN IT7210322601000000001796607

ovvero con assegno bancario o circolare intestato a:

PARADIGMA s.r.l. tramite raccomandata assicurata
con rilascio di regolare fattura quietanzata.

Per informazioni ed adesioni telefonare a:

PARADIGMA s.r.l., Via Viotti, 9 - 10121 Torino
P. Iva 06222110014
Tel. 011/538686/7/8/9 r.a. - Fax 011/5621123 - 5611117
Internet: www.paradigma.it
E-mail: info@paradigma.it

Modalità di disdetta:

Qualora la disdetta pervenga **entro 10 giorni lavorativi (esclusi sabato e domenica) dalla data di inizio della manifestazione**, la quota di iscrizione sarà addebitata per intero.

In qualunque momento l'Azienda potrà sostituire il partecipante.

Ogni partecipante riceverà, all'apertura dei lavori, gli atti del Convegno.

Il materiale didattico sarà costituito dall'insieme delle relazioni consegnate dai Docenti entro i termini stabiliti per la stampa. Tale documentazione costituirà un valido e completo supporto informativo ed un utile mezzo di aggiornamento per il partecipante, l'Azienda ed i Suoi collaboratori.

Si consiglia di provvedere alla prenotazione alberghiera entro e non oltre il **22 Settembre 2008**.

Su richiesta dei partecipanti il servizio potrà essere curato dalla Segreteria Organizzativa a **condizioni privilegiate**.

Prezzo Camera Hotel - per notte (IVA e piccola colazione continentale inclusa)

Hotel Principe di Savoia: Singola: **€ 368,50** Doppia: **€ 478,50**

SCHEDA DI ISCRIZIONE

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento della presente scheda (fax 011/562.11.23 o 011/561.11.17) regolarmente compilata e sottoscritta per accettazione.

Titolo del Convegno _____

Data _____

Nome _____

Cognome _____

Funzione aziendale _____

Fatturare a: _____

Rag. Sociale _____

Indirizzo _____

Città _____

CAP _____

Prov. _____

P. IVA o C.F. _____

Per informazioni: _____

Tel. _____

Fax _____

E-mail: _____

Data e Firma _____

Modalità di pagamento prescelta:

Bonifico bancario in via anticipata _____

Assegno bancario o circolare indirizzato a Paradigma

prima dell'inizio del Convegno _____

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approva espressamente la clausola relativa alla disdetta come da note organizzative

Data e Firma _____

Informativa Privacy

I dati personali acquisiti tramite il presente modulo sono raccolti per le finalità connesse allo svolgimento del Convegno e trattati con l'ausilio di strumenti elettronici dal personale da noi incaricato (addetti alle attività commerciali, di amministrazione e di segreteria dei Convegni). I suddetti dati potranno essere utilizzati anche per informarLa dei nostri futuri eventi se esprimerà il Suo consenso barrando l'apposita casella.

Titolare del trattamento è Paradigma S.r.l., Via Viotti 9, 10121 Torino, presso cui possono essere esercitati i diritti di cui all'articolo 7 del D. Lgs. n. 196/2003.

Consento l'utilizzo dei dati per informazioni su vostri convegni.

SI

NO

Data e Firma _____