



I licenziamenti individuali e collettivi

Il licenziamento per GMO e i licenziamenti collettivi
Milano, 9 novembre 2017

Il licenziamento nullo, discriminatorio e disciplinare
Milano, 10 novembre 2017

Hotel Hilton

PARADIGMA SpA

Tel. 011.538686
Fax 011.5621123

C.so Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino
P.IVA 06222110014
www.paradigma.it
info@paradigma.it



Elenco dei relatori

Avv. Enrico Barraco
Founding Partner
Studio Legale Barraco

Avv. Aldo Bottini
Partner
Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Prof. Avv. Raffaele De Luca Tamajo
Senior Partner
Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Avv. Giacinto Favalli
Partner Fondatore
Trifirò & Partners Avvocati

Avv. Lucia Landi
Responsabile Servizio Risorse Umane
Cassa di Risparmio di Cento

Avv. Marco Maniscalco
Partner
BonelliErede

Prof. Avv. Arturo Maresca
Ordinario di Diritto del Lavoro
Sapienza Università di Roma

Prof. Avv. Domenico Mezzacapo
Associato di Diritto del Lavoro
Sapienza Università di Roma

Prof. Avv. Giampiero Proia
Ordinario di Diritto del Lavoro
Università Roma Tre

Avv. Annalisa Reale
Partner
Chiomenti

Prof. Avv. Francesco Rotondi
Professore a Contratto di Diritto del Lavoro
Università Carlo Cattaneo LIUC
LabLaw Studio Legale

Avv. Angelo Zambelli
Co-Managing Partner
Grimaldi Studio Legale

Agevolazioni e formazione finanziata



EARLY BOOKING -20%

Alle preiscrizioni formalizzate entro il **19 ottobre** sarà riservata una **riduzione del 20%**.



PROGETTO GIOVANI ECCELLENZE -50%

Iscrivi una seconda risorsa che non abbia compiuto il 35° anno di età con una **riduzione del 50%**.



FORMAZIONE FINANZIATA

Finanzia la tua formazione utilizzando i **Fondi Paritetici Interprofessionali**. Paradigma offre la **completa e gratuita gestione** dei necessari adempimenti.

Programma dei lavori

Prima Giornata

Milano, giovedì 9 novembre 2017

La nozione di giustificato motivo oggettivo (GMO) nei recenti orientamenti giurisprudenziali: motivi economici e motivi organizzativi

Il licenziamento per motivi economici: calo di attività, riduzione del personale e redistribuzione delle mansioni, sostituzione di personale (Sentenze della Corte di Cassazione n. 13015/2017 e n. 13808/2017)

Le ragioni organizzative volte alla migliore efficienza gestionale e all'incremento della redditività (Sentenza della Corte di Cassazione n. 10699/2017)

Le ragioni organizzative, le scelte imprenditoriali e la soppressione del posto: limiti del controllo giudiziale

Prof. Avv. Raffaele De Luca Tamajo

Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo e i licenziamenti collettivi

Il licenziamento collettivo per la riduzione di personale e il licenziamento per giustificato motivo oggettivo plurimo
L'applicazione di criteri di scelta

Il divieto di conversione del licenziamento collettivo in licenziamento individuale

Le sanzioni in caso di licenziamenti illegittimi

Avv. Angelo Zambelli

Grimaldi Studio Legale

La corretta gestione delle dinamiche sindacali nella procedura di informazione e di consultazione

Le relazioni sindacali in azienda: regole e prassi

Le tecniche di redazione dell'informativa

Le tecniche di negoziazione nella fase della consultazione
I modelli operativi

Prof. Avv. Giampiero Proia

Università Roma Tre

Le ipotesi particolari e i profili soggettivi del giustificato motivo oggettivo

L'assenteismo tattico

Lo scarso rendimento

Il licenziamento per inidoneità

La carcerazione preventiva

Il c.d. *factum principis*

Casistica e modelli operativi

Prof. Avv. Domenico Mezzacapo

Sapienza Università di Roma

I recenti orientamenti giurisprudenziali in materia di *repechage*

L'ambito "spaziale" del *repechage* (Sentenza della Corte di Cassazione n. 13606/2017)

Il *repechage* su mansioni inferiori (Sentenze della Corte di Cassazione n. 13379/2017)

L'onere della prova e l'onere di allegazione

Le interferenze con il nuovo testo dell'art. 2103 del codice civile

Avv. Annalisa Reale

Chiomenti Studio Legale

La gestione del personale successiva al licenziamento

Il "congruo intervallo" da rispettare per procedere a nuove assunzioni

I divieti di assunzione (termine, somministrazione, chiamata)

Il diritto di precedenza e il problema della sua rinunciabilità

Avv. Lucia Landi

Cassa di Risparmio del Cento

Le tecniche di redazione delle lettere di licenziamento in conformità alla recente giurisprudenza

Come scrivere una lettera di licenziamento per motivo economico

Come scrivere una lettera di licenziamento per motivo organizzativo

Casistica e modelli operativi

Avv. Enrico Barraco

Studio Legale Barraco

Seconda Giornata

Milano, venerdì 10 novembre 2017

Il licenziamento nullo, discriminatorio e disciplinare

La giurisprudenza sui motivi discriminatori (esemplificativi o tassativi?)

Il problema del licenziamento nullo dopo il Jobs Act: le altre ipotesi di nullità espressamente previste dalla legge

La configurabilità del licenziamento come sanzione disciplinare nella giurisprudenza della Corte costituzionale e della Corte di cassazione

Il licenziamento disciplinare nell'area della libera re cedibilità: il caso dei dirigenti

Prof. Avv. Arturo Maresca

Sapienza Università di Roma

Il licenziamento per scarso rendimento

Lo scarso rendimento tra giustificato motivo soggettivo e giustificato motivo oggettivo

La possibile riconduzione dello scarso rendimento al giustificato motivo soggettivo

Il rilievo della negligenza

La valutazione del rendimento "scarso": modelli operativi

Avv. Giacinto Favalli

Trifirò & Partners Avvocati

La casistica giurisprudenziale del regime sanzionatorio

La casistica giurisprudenziale: le prime sentenze sul contratto a tutele crescenti

I "buchi" del regime sanzionatorio in ipotesi particolari quali:

- la violazione dei principi di tempestività ed immediatezza
- il mancato superamento del periodo di comporto
- il patto di prova nullo
- il rifiuto di trasformazione del rapporto

Prof. Avv. Domenico Mezzacapo

Sapienza Università di Roma

Le prove raccolte attraverso gli strumenti di "controllo a distanza" e i "controlli difensivi" e il loro possibile utilizzo in caso di contestazione

La difficile distinzione tra strumenti di lavoro e strumenti di controllo

Il regime di utilizzabilità dei dati raccolti

I controlli difensivi

Il ricorso ad investigatori privati

Casistica e modelli operativi: gps, email aziendale, social network, accessi e presenze

Avv. Aldo Bottini

Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Le nozioni di giusta causa e giustificato motivo soggettivo

Il licenziamento per inadempimento

La giusta causa extra-lavorativa: i fatti della vita privata e

l'incidenza sul rapporto di lavoro

I reati commessi dal lavoratore

Il ruolo dell'autonomia privata nella tipizzazione delle ipotesi di giusta causa e giustificato motivo soggettivo e le opportunità

offerte dalla certificazione

Casistica e modelli operativi

Prof. Avv. Francesco Rotondi

Università Carlo Cattaneo LIUC

La corretta gestione della risoluzione consensuale e delle dimissioni e le tecniche di redazione delle lettere di contestazione e di licenziamento disciplinare

La risoluzione consensuale

Il corrispettivo

Le rinunce

L'eventuale manleva per dirigenti/executives/directors

Le possibili pattuizioni aggiuntive

L'impugnazione della risoluzione consensuale

Le dimissioni

Clausole che incidono sul diritto di recesso

Annullabilità e nullità delle dimissioni

La procedura online di risoluzione consensuale e di dimissioni

Tecniche di redazione delle lettere di contestazione e di

licenziamento disciplinare

Avv. Marco Maniscalco

BonelliErede

Note organizzative e condizioni

| | |
|---------------------------------|--|
| Luogo e data dell'evento | Milano, 9 e 10 novembre 2017 |
| Sede dell'evento | Hotel Hilton Via Luigi Galvani, 12 - Milano |
| Orario dei lavori | 9.00 - 13.30 14.30 - 18.00 |
| Quota di partecipazione | Una giornata: € 1.100 + Iva (Early Booking): € 880 + Iva Due giornate: € 2.050 + Iva (Early Booking): € 1.640 + Iva |

La quota di partecipazione include la consegna del materiale didattico in formato elettronico, la partecipazione alle colazioni di lavoro e ai coffee breaks, la possibilità di presentare direttamente ai relatori domande e quesiti di specifico interesse.

Modalità di iscrizione

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento del modulo di iscrizione integralmente compilato. Il numero dei posti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo. Si consiglia pertanto di effettuare una preiscrizione telefonica per verificare la disponibilità.

Modalità di pagamento

La quota di partecipazione deve essere versata prima dell'effettuazione dell'evento formativo tramite bonifico bancario intestato a:
PARADIGMA SpA, C.so Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino
P. IVA 06222110014
c/o Banco Popolare Società Cooperativa
IBAN: IT 78 Y 05034 01012 000000001359

Diritto di recesso e modalità di disdetta

Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o qualora si verifichi di fatto con la mancata presenza al corso, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla Segreteria Organizzativa.

Variazioni di programma

Paradigma SpA, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'intervento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma SpA. Paradigma SpA si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione dei programmi e sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale.

Crediti formativi

È stata presentata domanda di accreditamento dell'iniziativa ai diversi Ordini Professionali. Per verificare lo stato degli accreditamenti consultare l'area del sito internet www.paradigma.it dedicata all'evento.

Per ulteriori informazioni è possibile consultare il sito www.paradigma.it oppure contattare la Segreteria Organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo di posta elettronica info@paradigma.it.

Modulo di iscrizione Mod. 3.4 rev. 2

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento da parte di Paradigma SpA, del presente modulo di iscrizione - da inviare via mail all'indirizzo info@paradigma.it - integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.



Dati relativi all'evento

I licenziamenti individuali e collettivi

- Milano, 9 novembre 2017
 Milano, 10 novembre 2017

Dati relativi al partecipante

Nome Cognome

Azienda/Studio/Ente

Funzione aziendale/Professione

E mail

Telefono Fax

Dati per eventuale partecipante under 35

Nome Cognome

E mail

Dati per la fatturazione

Intestatario fattura

Indirizzo

Città CAP Provincia

P. Iva/C. F.

E mail per invio fattura

Dati per la fatturazione elettronica PA

Codice IPA Codice CIG

OdA Data OdA

Altri riferimenti

Per informazioni contattare

Referente

Telefono Fax

E mail

Data e Firma

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito www.paradigma.it con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

Data e Firma

Informative Privacy

I dati forniti a Paradigma SpA sono raccolti e trattati, con modalità anche informatiche, esclusivamente per evadere la Sua richiesta di partecipazione all'intervento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di Paradigma SpA, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle Sue richieste. Il conferimento dei suoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto. Solo in caso di Sua autorizzazione i dati saranno conservati e trattati da Paradigma SpA per effettuare l'invio di materiale informativo relativo a prossime iniziative di Paradigma SpA. Lei potrà esercitare i diritti di cui all'articolo 7 del D. Lgs. n. 196/2003 (accesso, integrazione, correzione, opposizione, cancellazione) inviando una richiesta scritta a Paradigma SpA con sede in Torino, C.so Vittorio Emanuele II, 68, tel. 011.538686, fax 011.5621123. Letta l'informativa, acconsente all'utilizzo dei dati inseriti nel presente modulo per l'invio del materiale informativo?

SÌ NO

Data e Firma