



## Gestione dei fenomeni di eccessiva morbilità e abuso dei permessi ex Legge n. 104/1992

Analisi della casistica

Obblighi di giustificazione

Strumenti di contrasto e attività di controllo

Abusi nei rapporti di lavoro flessibili

Provvedimenti disciplinari e licenziamenti

Le fattispecie di reato

Milano, 23 marzo 2018  
Grand Hotel et de Milan



**Evento disponibile in videoconferenza**  
La qualità e l'interattività degli eventi PARADIGMA direttamente su personal computer o tablet

**PARADIGMA SpA**

Tel. 011.538686  
Fax 011.5621123

C.so Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino  
P.IVA 06222110014  
www.paradigma.it  
info@paradigma.it



## Elenco dei relatori

### Avv. Enrico Barraco

Founding Partner  
Studio Legale Barraco

### Avv. Aldo Bottini

Partner  
Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

### Avv. Alessandro Paone

Partner  
LabLaw Studio Legale

### Prof. Avv. Giampiero Proia

Ordinario di Diritto del Lavoro  
Università Roma Tre

### Avv. Annalisa Reale

Partner  
Chiomenti

### Avv. Andrea Soliani

Partner  
Losengo Soliani - Studio Legale Associato

## Agevolazioni e formazione finanziata



### EARLY BOOKING -20%

Alle preiscrizioni formalizzate entro il **2 marzo** sarà riservata una **riduzione del 20%**.



### PROGETTO GIOVANI ECCELLENZE -50%

Iscrivi una seconda risorsa che non abbia compiuto il 35° anno di età con una **riduzione del 50%**.



### FORMAZIONE FINANZIATA

Finanzia la tua formazione utilizzando i **Fondi Paritetici Interprofessionali**. Paradigma offre la **completa e gratuita gestione** dei necessari adempimenti.



### EVENTO ACQUISTABILE SUL MEPA

Paradigma opera sul MePA e sui principali mercati elettronici di soggetti aggregatori e centrali di committenza

**Milano, venerdì 23 marzo 2018**

## **Il ricorso alla malattia per assentarsi illegittimamente dal posto di lavoro: inquadramento della fattispecie ed evoluzione giurisprudenziale**

Stato di malattia e impossibilità di rendere la prestazione  
Gli obblighi di giustificazione secondo la legge e il contratto collettivo

La sindrome ansiosa depressiva: la prescrizione al dipendente di cure che legittimano l'assenza dall'abitazione e l'esecuzione di attività sportive o ludiche

La malattia che interviene in fasi di giustificazioni orali nel procedimento disciplinare: rimedi

Analisi delle condotte illecite e abusive: evoluzione giurisprudenziale

Il potere di controllo: visite fiscali, fasce di reperibilità e assenza del lavoratore

Eccessiva morbilità: superamento del periodo di comperto o scarso rendimento

**Prof. Avv. Giampiero Proia**

*Università Roma Tre*

## **L'abuso dei permessi per assistere i familiari disabili (Legge n. 104/1992): inquadramento della fattispecie ed evoluzione giurisprudenziale**

I permessi ex art. 33 L. n. 104/1992

Gli aventi diritto: il familiare convivente e le coppie di fatto

Permessi della legge 104/1992 e lavoro notturno

Analisi delle condotte illecite e abusive: evoluzione

giurisprudenziale: fra illiceità e flessibilità

L'assistenza di cui alla Legge n. 104/1992: attività compatibili e incompatibili con l'utilizzo dei permessi

L'utilizzo soltanto parziale dei permessi ai fini di assistenza del disabile

La rilevanza disciplinare delle condotte abusive: la sussistenza della giusta causa o del giustificato motivo del licenziamento

**Avv. Annalisa Reale**

*Chiomenti*

## **Il licenziamento per il ricorso abusivo alle assenze dal lavoro**

Eccessiva morbilità e assenze illecite

Licenziamento disciplinare: tra giusta causa e giustificato motivo soggettivo

Licenziamento per scarso rendimento: giustificato motivo oggettivo?

La tempestività della contestazione e gli accertamenti

preventivi dell'illecito

Il procedimento disciplinare e il diritto di difesa del lavoratore sulle prove raccolte

La lettera di licenziamento: tecniche di redazione

La recidiva e la sospensione cautelare

L'immodificabilità dei fatti contestati: limiti all'utilizzo delle prove raccolte

Il licenziamento disciplinare nella recente evoluzione normativa e giurisprudenziale

La tempestività della contestazione

**Avv. Alessandro Paone**

*LabLaw Studio Legale*

## **I controlli difensivi e le modalità di accertamento delle condotte illecite e abusive**

Gli strumenti di controllo in capo al datore di lavoro, i controlli difensivi e i limiti di cui all'art. 4 Legge n. 300/1970

L'utilizzo dell'investigatore privato quale metodo principale di controllo sugli abusi nella fruizione dei permessi

I limiti del mandato all'agenzia investigativa

I controlli occulti

I vincoli in materia di privacy

I fatti che vanno accertati per sostenere efficacemente l'azione disciplinare

La costruzione delle prove da utilizzare in giudizio

La redazione della lettera di contestazione e di licenziamento

**Avv. Alessandro Paone**

*LabLaw Studio Legale*

## **Le modalità di redazione della lettera di contestazione e il regime sanzionatorio**

L'utilizzo illecito delle assenze per malattia e permessi ex Legge n. 104/1992

Il dialogo tra Ufficio HR e investigatore privato: dalla relazione investigativa alla contestazione

Le tecniche di redazione della lettera di contestazione

Le condotte disciplinari nella contrattazione collettiva: in quale misura le tipizzazioni vincolano il giudice?

La rilevanza disciplinare della condotta abusiva nei rapporti flessibili

La qualificazione giuridica del fatto

La specificità della contestazione e il regime sanzionatorio in caso di sua violazione

La corretta gestione del procedimento disciplinare

I limiti al diritto di difesa del lavoratore

Analisi della recente casistica giurisprudenziale

**Avv. Enrico Barraco**

*Studio Legale Barraco*

## **Le assenze dal lavoro nei rapporti "flessibili": lavoro a domicilio, telelavoro, smart working**

Lavoro a domicilio, telelavoro e smart working: inquadramento giuridico

Gli obblighi di rendere la prestazione al di fuori dei locali aziendali: accordi contrattuali e policy aziendali

Caregiver familiare e forme di lavoro flessibile

Gli strumenti di controllo della prestazione condivisi con il dipendente

Gli strumenti di controllo a distanza

L'accertamento degli abusi

Lo scarso rendimento

Il rilievo disciplinare delle condotte e la revoca dei benefici organizzativi

**Avv. Aldo Bottini**

*Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci*

## **La rilevanza penale delle condotte illecite del personale dipendente**

Condotta illecita e reato

Il ricorso abusivo ai permessi ex Legge n. 104/1992: il reato di truffa aggravata ai danni dello Stato

Indagini difensive ex artt. 391 bis e ss. c.p.: limiti e utilizzabilità

I controlli difensivi nel processo penale

La prova: limiti di acquisizione e ammissibilità

Le azioni penali a supporto di quelle giuslavoristiche

Rilevanza sentenza penale di condanna del lavoratore ottenuta

mediante utilizzo di strumenti di controlli difensivi, rispetto al procedimento giuslavoristico di licenziamento del dipendente

**Avv. Andrea Soliani**

*Losengo Soliani - Studio Legale Associato*

## Note organizzative e condizioni

<b>Luogo e data dell'evento</b>	Milano, 23 marzo 2018
<b>Sede dell'evento</b>	Grand Hotel et de Milan Via Manzoni, 29 - Milano
<b>Orario dei lavori</b>	9.00 - 13.30 14.30 - 18.00
<b>Quota di partecipazione (AULA e VIDEOCONFERENZA)</b>	€ 1.100 + Iva (Early Booking): € 880 + Iva

La quota di partecipazione **in aula** include la consegna del materiale didattico in formato elettronico, la partecipazione alla colazione di lavoro e ai coffee breaks, la possibilità di presentare direttamente ai relatori domande e quesiti di specifico interesse.

La quota di partecipazione **in videoconferenza** include l'invio del materiale didattico in formato elettronico e la possibilità di presentare ai relatori domande e quesiti di specifico interesse a mezzo chat. Alcuni giorni prima dell'evento riceverà le credenziali per accedere all'aula virtuale. Durante la lezione, oltre a vedere e sentire il docente sarà possibile visionare le slides di supporto all'intervento.

In caso di **videoconferenza con accessi multipli** è necessario contattare la Segreteria organizzativa per un preventivo personalizzato.

### Modalità di iscrizione

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento del modulo di iscrizione integralmente compilato. Il numero dei posti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo. Si consiglia pertanto di effettuare una preiscrizione telefonica per verificare la disponibilità.

### Modalità di pagamento

La quota di partecipazione deve essere versata prima dell'effettuazione dell'evento formativo tramite bonifico bancario intestato a:  
PARADIGMA SpA, C.so Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino  
P. IVA 06222110014  
c/o Banco Popolare Società Cooperativa  
IBAN: IT 78 Y 05034 01012 00000001359

### Diritto di recesso e modalità di disdetta

Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o qualora si verifichi di fatto con la mancata presenza al corso, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla Segreteria Organizzativa.

### Variazioni di programma

Paradigma SpA, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'intervento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma SpA. Paradigma SpA si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione dei programmi e sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale.

### Crediti formativi

È stata presentata domanda di accreditamento dell'iniziativa ai diversi Ordini Professionali. Per verificare lo stato degli accreditamenti consultare l'area del sito internet [www.paradigma.it](http://www.paradigma.it) dedicata all'evento.

Per ulteriori informazioni è possibile consultare il sito [www.paradigma.it](http://www.paradigma.it) oppure contattare la Segreteria Organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo di posta elettronica [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it).

## Modulo di iscrizione Mod. 3.4 rev. 2

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento da parte di Paradigma SpA, del presente modulo di iscrizione - da inviare via mail all'indirizzo [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it) - integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.



### Dati relativi all'evento

#### Gestione dei fenomeni di eccessiva morbilità e abuso dei permessi ex Legge n. 104/1992

Milano, 23 marzo 2018

AULA

VIDEOCONFERENZA

### Dati relativi al partecipante

Nome  Cognome

Azienda/Studio/Ente

Funzione aziendale/Professione

E mail

Telefono  Fax

### Dati per eventuale partecipante under 35

Nome  Cognome

E mail

### Dati per la fatturazione

Intestatario fattura

Indirizzo

Città  CAP  Provincia

P. Iva/C. F.

E mail per invio fattura

### Dati per la fatturazione elettronica PA

Codice IPA  Codice CIG

OdA  Data OdA

Altri riferimenti

### Per informazioni contattare

Referente

Telefono  Fax

E mail

### Data e Firma

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito [www.paradigma.it](http://www.paradigma.it) con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

### Data e Firma

#### Informativa Privacy

I dati forniti a Paradigma SpA sono raccolti e trattati, con modalità anche informatiche, esclusivamente per evadere la Sua richiesta di partecipazione all'intervento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di Paradigma SpA, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle Sue richieste. Il conferimento dei suoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto. Solo in caso di Sua autorizzazione i dati saranno conservati e trattati da Paradigma SpA per effettuare l'invio di materiale informativo relativo a prossime iniziative di Paradigma SpA. Lei potrà esercitare i diritti di cui all'articolo 7 del D. Lgs. n. 196/2003 (accesso, integrazione, correzione, opposizione, cancellazione) inviando una richiesta scritta a Paradigma SpA con sede in Torino, C.so Vittorio Emanuele II, 68, tel. 011.538686, fax 011.5621123. Letta l'informativa, acconsente all'utilizzo dei dati inseriti nel presente modulo per l'invio del materiale informativo?

SI

NO

### Data e Firma