



# Eccessiva morbilità, assenteismo tattico e abuso dei permessi ex Legge n. 104/1992

Analisi della casistica  
Obblighi di giustificazione  
Strumenti di contrasto e attività di controllo  
Abusi nei rapporti di lavoro flessibili  
Provvedimenti disciplinari e licenziamenti  
Le fattispecie di reato

**Milano, 12 novembre 2019**  
Baglioni Hotel Carlton

**Roma, 3 dicembre 2019**  
Marriott Grand Hotel Flora



Evento disponibile  
in videoconferenza  
nell'edizione di Roma

**PARADIGMA SpA**

Tel. 011.538686

C.so Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino  
P.IVA 06222110014  
www.paradigma.it  
info@paradigma.it



UNI EN ISO  
9001:2008

## Elenco dei relatori

**Avv. Enrico Barraco**  
Founding Partner  
Studio Legale Barraco

**Avv. Aldo Bottini**  
Partner  
Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

**Avv. Alessandro Paone**  
Partner  
LabLaw Studio Legale

**Prof. Avv. Giampiero Proia**  
Ordinario di Diritto del Lavoro  
Università Roma Tre

**Avv. Annalisa Reale**  
Partner  
Chiomenti

**Avv. Andrea Soliani**  
Partner  
Losengo Soliani - Studio Legale Associato

**Avv. Angelo Zambelli**  
Co-Managing Partner  
Grimaldi Studio Legale

### A agevolazioni e formazione finanziata



#### EARLY BOOKING -20%

Alle preiscrizioni formalizzate entro il **22 ottobre** per l'edizione di **Milano** e il **12 novembre** per l'edizione di **Roma** sarà riservata una **riduzione del 20%**.



#### PROGETTO GIOVANI ECCELLENZE -50%

Iscrivi una seconda risorsa che non abbia compiuto il 35° anno di età con una **riduzione del 50%**.



#### FORMAZIONE FINANZIATA

Finanzia la tua formazione utilizzando i **Fondi Paritetici Interprofessionali**. Paradigma offre la **completa e gratuita gestione** dei necessari adempimenti.



#### EVENTO ACQUISTABILE SUL MEPA

Paradigma opera sul MePA e sui principali mercati elettronici di soggetti aggregatori e centrali di committenza

## Modulo di iscrizione Mod. 3.4 rev. 3

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento da parte di Paradigma SpA, del presente modulo di iscrizione da inviare via mail all'indirizzo [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it) - integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.



UNI EN ISO  
9001:2008

### Dati relativi all'evento

**Eccessiva morbilità, assenteismo tattico e abuso dei permessi ex Legge n. 104/1992**

**Milano, 12 novembre 2019**

AULA

**Roma, 3 dicembre 2019**

AULA

VIDEOCONFERENZA

### Dati relativi al partecipante

Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_

Azienda/Studio/Ente \_\_\_\_\_

Funzione aziendale/Professione \_\_\_\_\_

E mail \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_

### Dati per eventuale partecipante under 35

Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_

E mail \_\_\_\_\_

### Dati per la fatturazione elettronica

Intestatario fattura \_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_

Città \_\_\_\_\_

CAP \_\_\_\_\_

Provincia \_\_\_\_\_

P. Iva/C. F. \_\_\_\_\_

Codice destinatario o PEC (Privati) \_\_\_\_\_

Codice univoco uff. (PA) \_\_\_\_\_

Codice CIG (PA) \_\_\_\_\_

Split Payment  SI  NO

OdA \_\_\_\_\_

Data OdA \_\_\_\_\_

Altri riferimenti \_\_\_\_\_

### Per informazioni contattare

Referente \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_

E mail \_\_\_\_\_

### Data e Firma

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito [www.paradigma.it](http://www.paradigma.it) con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

### Data e Firma

#### Informative Privacy

I dati forniti a Paradigma SpA sono raccolti e trattati, con modalità anche informatiche, esclusivamente per evadere la Sua richiesta di partecipazione all'intervento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di Paradigma SpA, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle Sue richieste. Il conferimento dei suoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto.

Solo in caso di Sua autorizzazione i dati saranno inoltre conservati e trattati da Paradigma SpA per effettuare l'invio di materiale informativo relativo a prossime iniziative di Paradigma SpA. Lei potrà esercitare i diritti sanciti agli artt. 15 - 22 del Regolamento (UE) 2016/679 inviando una richiesta scritta a Paradigma SpA con sede in Torino, C.so Vittorio Emanuele II, 68, Tel. 011.538686. Letta l'informativa, acconsente all'utilizzo dei dati inseriti nel presente modulo per l'invio del materiale informativo?

SI

NO

### Data e Firma

**Milano, martedì 12 novembre 2019**  
**Roma, martedì 3 dicembre 2019**

## Le assenze dal lavoro per malattia: la falsa certificazione e/o la falsa attestazione medica dello stato morbos del lavoratore

Lo stato di malattia e l'impossibilità di rendere la prestazione  
 Malattia e infortunio

Gli obblighi di giustificazione secondo la legge e il contratto collettivo

Le fasce di reperibilità e il regime delle visite fiscali

La gestione della malattia nel procedimento disciplinare

Il ricorso abusivo alle assenze per malattia: falsa malattia e assenza ingiustificata

Il comportamento: le forme previste nel CCNL

Casistica giurisprudenziale

**Prof. Avv. Giampiero Proia**

*Università Roma Tre*

## Le assenze ai sensi della Legge n. 104/1992 e i permessi illeciti

La L. n. 104/1992: ratio e abusi

I permessi ex art. 33 della L. n. 104/1992

Gli aventi diritto: il familiare convivente e le coppie di fatto

I permessi della L. n. 104/1992 e il lavoro notturno

L'assistenza di cui alla L. n. 104/1992: attività compatibili e incompatibili con l'utilizzo dei permessi

Le attività non strettamente legate all'accudimento materiale del disabile alla luce di Cass., Sez. Lavoro, n. 23891/2018

Il ricorso abusivo ai permessi ex L. n. 104/1992

La rilevanza disciplinare delle condotte illecite

**Avv. Annalisa Reale**

*Chiomenti*

## Il licenziamento per il ricorso abusivo alle assenze dal lavoro

Il superamento del periodo di comportamento: la natura del licenziamento

L'eccessiva morbilità e le assenze illecite: licenziamento per giusta causa e/o giustificato motivo soggettivo

Lo scarso rendimento: la recente evoluzione disciplinare sulla natura disciplinare del licenziamento

L'illegittimo utilizzo dei permessi ex art. 33 L. n. 104/1992:

licenziamento e prova della mancata assistenza

L'illegittimo abbandono del posto di lavoro e l'assenza ingiustificata: licenziamento o sanzione conservativa?

Il procedimento disciplinare

La lettera contestazione e le giustificazioni del lavoratore

La recidiva e la sospensione cautelare

La comunicazione del licenziamento

**Avv. Angelo Zambelli**

*Grimaldi Studio Legale*

## I controlli difensivi e le modalità di accertamento delle condotte illecite e abusive

La disciplina degli strumenti di controllo nell'art. 4 L. n. 300/1970

I vincoli in materia di privacy: i nuovi adempimenti nel GDPR

I controlli difensivi e i controlli occulti nel ricorso abusivo alle assenze per malattia e permessi ex L. n. 104/1992

L'utilizzo dell'investigatore privato: limiti del mandato all'agenzia investigativa

Posta elettronica, social network, GPS; badge elettronico

La costruzione delle prove da utilizzare in giudizio

I recenti arresti giurisprudenziali in tema di controlli

**Avv. Alessandro Paone**

*LabLaw Studio Legale*

## Le modalità di redazione della lettera di contestazione e il regime sanzionatorio

Il ruolo degli HR

Le tecniche di redazione della lettera di contestazione

Le condotte disciplinari nella contrattazione collettiva: in quale misura le tipizzazioni vincolano il giudice?

La qualificazione giuridica del fatto

La specificità della contestazione e il regime sanzionatorio in caso di sua violazione

La corretta gestione del procedimento disciplinare

I limiti al diritto di difesa del lavoratore

Analisi della recente casistica giurisprudenziale

**Avv. Enrico Barraco**

*Studio Legale Barraco*

## Le assenze dal lavoro nei rapporti "flessibili": lavoro a domicilio, telelavoro, smart working

Lavoro a domicilio, telelavoro e smart working: inquadramento giuridico

Gli obblighi di rendere la prestazione al di fuori dei locali aziendali: accordi contrattuali e policy aziendali

Caregiver familiare e forme di lavoro flessibile

Gli strumenti di controllo della prestazione condivisi con il dipendente

Gli strumenti di controllo a distanza

L'accertamento degli abusi

I controlli difensivi nelle forme di lavoro flessibile

Il rilievo disciplinare delle condotte e la revoca dei benefici organizzativi

**Avv. Aldo Bottini**

*Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci*

## La rilevanza penale delle condotte illecite del personale dipendente

Condotta illecita e reato

Il ricorso abusivo ai permessi ex L. n. 104/1992: il reato di truffa aggravata ai danni dello Stato

Indagini difensive ex artt. 391 bis e ss. c.p.: limiti e utilizzabilità

I controlli difensivi nel processo penale

La prova: limiti di acquisizione e ammissibilità

Le azioni penali a supporto di quelle giuslavoristiche

La rilevanza della sentenza penale di condanna del lavoratore ottenuta mediante utilizzo di strumenti di controlli difensivi, rispetto al procedimento giuslavoristico di licenziamento del dipendente

**Avv. Andrea Soliani**

*Losengo Soliani - Studio Legale Associato*

<b>Luogo e data dell'evento</b>	Milano, 12 novembre 2019
<b>Sede dell'evento</b>	Baglioni Hotel Carlton Via Senato, 5 - Milano
<b>Luogo e data dell'evento</b>	Roma, 3 dicembre 2019
<b>Sede dell'evento</b>	Mariotti Grand Hotel Flora Via Vittorio Veneto, 191 - Roma
<b>Orario dei lavori</b>	9.15 - 13.15 14.30 - 18.00
<b>Quota di partecipazione (AULA e VIDEOCONFERENZA)</b>	€ 1.100 + Iva (Early Booking): € 880 + Iva

La quota di partecipazione **in aula** include la consegna del materiale didattico in formato elettronico, la partecipazione alla colazione di lavoro e ai coffee breaks, la possibilità di presentare direttamente ai relatori domande e quesiti di specifico interesse.

La quota di partecipazione **in videoconferenza** include l'invio del materiale didattico in formato elettronico e la possibilità di presentare ai relatori domande e quesiti di specifico interesse a mezzo chat. Alcuni giorni prima dell'evento riceverà le credenziali per accedere all'aula virtuale. Durante la lezione, oltre a vedere e sentire il docente sarà possibile visionare le slides di supporto all'intervento.

In caso di **videoconferenza con accessi multipli** è necessario contattare la Segreteria organizzativa per un preventivo personalizzato.

### Modalità di iscrizione

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento del modulo di iscrizione integralmente compilato. Il numero dei posti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo. Si consiglia pertanto di effettuare una preiscrizione telefonica per verificare la disponibilità.

### Modalità di pagamento

La quota di partecipazione deve essere versata prima dell'effettuazione dell'evento formativo tramite bonifico bancario intestato a: PARADIGMA SpA, C.so Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino P. IVA 06222110014 c/o Banco Popolare Società Cooperativa IBAN: IT 78 Y 05034 01012 000000001359

### Diritto di recesso e modalità di disdetta

Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o qualora si verifichi di fatto con la mancata presenza al corso, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla Segreteria Organizzativa.

### Variazioni di programma

Paradigma SpA, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'intervento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma SpA. Paradigma SpA si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione dei programmi e sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale.

### Crediti formativi

È stata presentata domanda di accreditamento dell'iniziativa ai diversi Ordini Professionali. Per verificare lo stato degli accreditamenti consultare l'area del sito internet [www.paradigma.it](http://www.paradigma.it) dedicata all'evento.

Per ulteriori informazioni è possibile consultare il sito [www.paradigma.it](http://www.paradigma.it) oppure contattare la Segreteria Organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo di posta elettronica [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it).