



La gestione dei fenomeni di scarso rendimento

Monitoraggio, misurazione e valutazione
Controlli del datore di lavoro e raccolta delle prove
Procedimento disciplinare e lettere di contestazione
Licenziamento per scarso rendimento

Milano, 6 maggio 2020
Grand Hotel et de Milan



PARADIGMA Srl

Tel. 011.538686

C.so Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino
P.IVA 06222110014
www.paradigma.it
info@paradigma.it



Elenco dei relatori

Avv. Enrico Barraco
Founding Partner
Studio Legale Barraco

Avv. Aldo Bottini
Partner
Toffoletto De Luca Tamajo e Soci
Presidente Nazionale
AGI - Avvocati Giuslavoristi Italiani

Dott.ssa Silvia Catalano
Executive Director
Head of HR Italy
UBS

Prof. Avv. Arturo Maresca
Ordinario di Diritto del Lavoro
Sapienza Università di Roma

Avv. Alessandro Paone
Partner
LabLaw Studio Legale

Avv. Angelo Zambelli
Co-Managing Partner
Grimaldi Studio Legale

A agevolazioni e formazione finanziata



EARLY BOOKING -20%

Alle preiscrizioni formalizzate entro il **15 aprile** sarà riservata una **riduzione del 20%**.



PROGETTO GIOVANI ECCELLENZE -50%

Iscrivi una seconda risorsa che non abbia compiuto il 35° anno di età con una **riduzione del 50%**.



FORMAZIONE FINANZIATA

Finanzia la tua formazione utilizzando i **Fondi Paritetici Interprofessionali**. Paradigma offre la **completa e gratuita gestione** dei necessari adempimenti.



EVENTO ACQUISTABILE SUL MEPA

Paradigma opera sul MePA e sui principali mercati elettronici di soggetti aggregatori e centrali di committenza

Modulo di iscrizione Mod. 3.4 rev. 3

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento da parte di Paradigma Srl, del presente modulo di iscrizione da inviare via mail all'indirizzo info@paradigma.it - integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.



Dati relativi all'evento

La gestione dei fenomeni di scarso rendimento

Milano, 6 maggio 2020

AULA

VIDEOCONFERENZA

Dati relativi al partecipante

Nome Cognome

Azienda/Studio/Ente

Funzione aziendale/Professione

E mail

Telefono

Dati per eventuale partecipante under 35

Nome Cognome

E mail

Dati per la fatturazione elettronica

Intestatario fattura

Indirizzo

Città

CAP

Provincia

P. Iva/C. F.

Codice destinatario o PEC (Privati)

Codice univoco uff. (PA)

Codice CIG (PA)

Split Payment SI NO

OdA

Data OdA

Altri riferimenti

Per informazioni contattare

Referente

Telefono

E mail

Data e Firma

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito www.paradigma.it con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

Data e Firma

Informativa Privacy

I dati forniti a Paradigma Srl sono raccolti e trattati, con modalità anche informatiche, esclusivamente per evadere la Sua richiesta di partecipazione all'intervento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di Paradigma Srl, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle Sue richieste. Il conferimento dei suoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto.

Solo in caso di Sua autorizzazione i dati saranno inoltre conservati e trattati da Paradigma Srl per effettuare l'invio di materiale informativo relativo a prossime iniziative di Paradigma Srl. Lei potrà esercitare i diritti sanciti agli artt. 15 - 22 del Regolamento (UE) 2016/679 inviando una richiesta scritta a Paradigma Srl con sede in Torino, C.so Vittorio Emanuele II, 68, tel. 011.538686. Letta l'Informativa, acconsente all'utilizzo dei dati inseriti nel presente modulo per l'invio del materiale informativo?

SI

NO

Data e Firma

Programma Milano, mercoledì 6 maggio 2020

La prestazione lavorativa e lo "scarso rendimento": inquadramento del fenomeno e recente evoluzione giurisprudenziale

La diligenza del prestatore ai sensi dell'art. 2104 c.c.
La prestazione del lavoratore tra obbligazione di mezzi e obbligazione di risultato
L'inadempimento notevole e l'imputabilità della colpa
La notevole sproporzione fra i risultati conseguiti e gli obiettivi assegnati

Il confronto con le performance degli altri dipendenti
La necessità della formalizzazione di un documento di valutazione della performance

La diversa (possibile) prospettiva nello smart working

Prof. Avv. Arturo Maresca

Sapienza Università di Roma

Il monitoraggio, la misurazione e la valutazione della performance lavorativa

Rendimento della prestazione e inadempimento oggettivo
La necessità della individuazione di una soglia media di produzione
L'obbligo di comunicazione per iscritto degli strumenti necessari per rendere la prestazione
L'individuazione e la condivisione dei risultati medi di produzione e/o rendimento

Schemi di comunicazione dei dati medi e arco temporale di riferimento

Dott.ssa Silvia Catalano

UBS

I controlli del datore di lavoro sulla performance lavorativa e i limiti imposti dalla disciplina dei controlli a distanza

Potere direttivo e potere di controllo del datore di lavoro

L'art. 4 dello Statuto dei Lavoratori

Gli strumenti per rendere la prestazione

La *digital forensic*

I limiti posti dalla normativa privacy

PC, tablet, smartphone e mail aziendali

I limiti al controllo del rendimento della prestazione

La policy aziendale: modelli operativi

Avv. Alessandro Paone

LabLaw Studio Legale

La misurazione della performance e i controlli nei rapporti di smart working

L'organizzazione dell'attività per fasi, cicli e obiettivi

La disciplina contenuta nell'art. 18 della legge n. 81/2017

I contenuti dell'accordo e gli strumenti tecnologici di lavoro

I tempi di lavoro e il diritto alla disconnessione

La disciplina del potere di controllo sulla prestazione resa in

smart working

L'art. 4 dello Statuto dei Lavoratori

I provvedimenti e le Linee Guida del Garante della Privacy

Il PC aziendale: strumento per rendere la prestazione o strumento di controllo dello smart worker?

La posta elettronica

Il sistema di monitoraggio e l'obbligo informativo

Avv. Aldo Bottini

Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

AGI - Avvocati Giuslavoristi Italiani

L'impostazione del procedimento disciplinare e i contenuti delle lettere di contestazione

Il procedimento descritto dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori

Le fattispecie previste dalla contrattazione collettiva

La tempestività, la specificità e l'immodificabilità della

contestazione

Il reperimento delle prove dello scarso rendimento del prestatore

In particolare: il problema della tempestività

Contestazione unica o recidiva?

La lettera di contestazione: descrizione di fatti e condotte

La norma di condotta violata

Tecniche di redazione della lettera di contestazione

L'audizione orale

Il regime delle prove

Casistica giurisprudenziale

Avv. Enrico Barraco

Studio Legale Barraco

Il licenziamento per scarso rendimento

Il licenziamento per motivo oggettivo e soggettivo

Lo scarso rendimento: inadempimento soggettivo o valutazione economica?

La convenienza economica della prestazione lavorativa:

l'eccessiva morbilità

Comporto e scarso rendimento: evoluzione giurisprudenziale

L'inadempimento soggettivo: assenteismo tattico e inadempimento del lavoratore

Necessità del procedimento disciplinare e tecniche di redazione

della lettera di licenziamento

Sanzione di tipo conservativo o espulsivo

Avv. Angelo Zambelli

Grimaldi Studio Legale

Luogo e data dell'evento Milano, 6 maggio 2020

Sede dell'evento Grand Hotel et de Milan
Via Manzoni, 29 - Milano

Orario dei lavori 9.00 - 13.30 14.30 - 18.00

Quota di partecipazione (AULA e VIDEOCONFERENZA) € 1.100 + Iva
(Early Booking): € 880 + Iva

La quota di partecipazione **in aula** include la consegna del materiale didattico in formato elettronico, la partecipazione alla colazione di lavoro e al coffee break, la possibilità di presentare direttamente ai relatori domande e quesiti di specifico interesse.

La quota di partecipazione **in videoconferenza** include l'invio del materiale didattico in formato elettronico e la possibilità di presentare ai relatori domande e quesiti di specifico interesse a mezzo chat. Alcuni giorni prima dell'evento riceverà le credenziali per accedere all'aula virtuale. Durante la lezione, oltre a vedere e sentire il docente sarà possibile visionare le slides di supporto all'intervento.

In caso di **videoconferenza con accessi multipli** è necessario contattare la Segreteria organizzativa per un preventivo personalizzato.

Modalità di iscrizione

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento del modulo di iscrizione integralmente compilato. Il numero dei posti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo. Si consiglia pertanto di effettuare una preiscrizione telefonica per verificare la disponibilità.

Modalità di pagamento

La quota di partecipazione deve essere versata prima dell'effettuazione dell'evento formativo tramite bonifico bancario intestato a:
PARADIGMA Srl, C.so Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino
P. IVA 06222110014
c/o Banco Popolare Società Cooperativa
IBAN: IT 78 Y 05034 01012 000000001359

Diritto di recesso e modalità di disdetta

Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o qualora si verifichi di fatto con la mancata presenza al corso, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla Segreteria Organizzativa.

Variazioni di programma

Paradigma Srl, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'intervento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma Srl. Paradigma Srl si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione dei programmi e sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale.

Crediti formativi

È stata presentata domanda di accreditamento dell'iniziativa ai diversi Ordini Professionali. Per verificare lo stato degli accreditamenti consultare l'area del sito internet www.paradigma.it dedicata all'evento.

Per ulteriori informazioni è possibile consultare il sito www.paradigma.it oppure contattare la Segreteria Organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo di posta elettronica info@paradigma.it.