PARADIGMA
Ricerca e cultura d'impresa

Evento in aula virtuale

La gestione dei fenomeni di scarso rendimento

Monitoraggio, misurazione e valutazione
Controlli del datore di lavoro e raccolta delle prove
Procedimento disciplinare e lettere di contestazione
Licenziamento per scarso rendimento
Misurazione della performance e controlli nei rapporti di smart working

Mercoledì 6 maggio 2020

Evento disponibile in videoconferenza
La qualità degli eventi Paradigma **fruibile da qualsiasi luogo**, direttamente su PC o tablet

PARADIGMA Srl

Tel. 011.538686

C.so Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino
P.IVA 06222110014
www.paradigma.it
info@paradigma.it

UNI EN ISO 9001:2008

Elenco dei relatori

Avv. Enrico Barraco
Founding Partner
Studio Legale Barraco

Avv. Aldo Bottini
Partner
Toffoletto De Luca Tamajo e Soci
Presidente Nazionale
AGI - Avvocati Giuslavoristi Italiani

Dott.ssa Silvia Catalano
Executive Director
Head of HR Italy
UBS

Prof. Avv. Arturo Maresca
Ordinario di Diritto del Lavoro
Sapienza Università di Roma

Avv. Alessandro Paone
Partner
LabLaw Studio Legale

Avv. Angelo Zambelli
Co-Managing Partner
Grimaldi Studio Legale

Agevolazioni e formazione finanziata

20% di sconto

EARLY BOOKING -20%
Alle preiscrizioni formalizzate entro il **15 aprile** sarà riservata una **riduzione del 20%.**

-50%

PROGETTO GIOVANI ECCELLENZE -50%
Iscrivi una seconda risorsa che non abbia compiuto il 35° anno di età con una **riduzione del 50%**.

FORMAZIONE FINANZIATA
Finanzia la tua formazione utilizzando i **Fondi Paritetici Interprofessionali**. Paradigma offre la **completa e gratuita gestione** dei necessari adempimenti.

EVENTO ACQUISTABILE SUL MEPA
Paradigma opera sul MePA e sui principali mercati elettronici di soggetti aggregatori e centrali di committenza

Modulo di iscrizione Mod. 3.4 rev. 3

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento da parte di Paradigma Srl, del presente modulo di iscrizione da inviare via mail all'indirizzo **info@paradigma.it** - integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.

UNI EN ISO 9001:2008

Dati relativi all'evento

La gestione dei fenomeni di scarso rendimento
Mercoledì 6 maggio 2020

Dati relativi al partecipante

Nome Cognome

Azienda/Studio/Ente

Funzione aziendale/Professione

E mail

Telefono

Dati per eventuale partecipante under 35

Nome Cognome

E mail

Dati per la fatturazione elettronica

Intestatario fattura

Indirizzo

Città CAP Provincia

P. Iva/C. F.

Codice destinatario o PEC (Privati)

Codice univoco uff. (PA)

Codice CIG (PA)

Split Payment ❒ SI ❒ NO

OdA Data OdA

Altri riferimenti

Per informazioni contattare

Referente

Telefono

E mail

Data e Firma

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito www.paradigma.it con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

Data e Firma

Informativa Privacy
I dati forniti a **Paradigma Srl** sono raccolti e trattati, con modalità anche informatiche, esclusivamente per evadere la Sua richiesta di partecipazione all'intervento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di **Paradigma Srl**, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle Sue richieste. Il conferimento dei suoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto.

Solo in caso di Sua autorizzazione i dati saranno inoltre conservati e trattati da **Paradigma Srl** per effettuare l'invio di materiale informativo relativo a prossime iniziative di **Paradigma Srl**. Lei potrà esercitare i diritti sanciti agli artt. 15 - 22 del Regolamento (UE) 2016/679 inviando una richiesta scritta a **Paradigma Srl** con sede in Torino, C.so Vittorio Emanuele II, 68, tel. 011.538686. Letta l'informativa, acconsente all'utilizzo dei dati inseriti nel presente modulo per l'invio del materiale informativo?

❒ **SI** ❒ **NO**

Data e Firma

Programma dei lavori

Programma
Mercoledì 6 maggio 2020

La prestazione lavorativa e lo "scarso rendimento": inquadramento del fenomeno e recente evoluzione giurisprudenziale
La diligenza del prestatore ai sensi dell'art. 2104 c.c.
La prestazione del lavoratore tra obbligazione di mezzi e obbligazione di risultato
L'inadempimento notevole e l'imputabilità della colpa
La notevole sproporzione fra i risultati conseguiti e gli obiettivi assegnati
Il confronto con le performance degli altri dipendenti
La necessità della formalizzazione di un documento di valutazione della performance
La diversa (possibile) prospettiva nello smart working
Prof. Avv. Arturo Maresca
Sapienza Università di Roma

Il monitoraggio, la misurazione e la valutazione della performance lavorativa
Rendimento della prestazione e inadempimento oggettivo
La necessità della individuazione di una soglia media di produzione
L'obbligo di comunicazione per iscritto degli strumenti necessari per rendere la prestazione
L'individuazione e la condivisione dei risultati medi di produzione e/o rendimento
Schemi di comunicazione dei dati medi e arco temporale di riferimento
Dott.ssa Silvia Catalano
UBS

La misurazione della performance e i controlli nei rapporti di smart working
L'organizzazione dell'attività per fasi, cicli e obiettivi
La disciplina contenuta nell'art. 18 della legge n. 81/2017
I contenuti dell'accordo e gli strumenti tecnologici di lavoro
I tempi di lavoro e il diritto alla disconnessione
La disciplina del potere di controllo sulla prestazione resa in smart working
L'art. 4 dello Statuto dei Lavoratori
I provvedimenti e le Linee Guida del Garante della Privacy
Il PC aziendale: strumento per rendere la prestazione o strumento di controllo dello smart worker?
La posta elettronica
Il sistema di monitoraggio e l'obbligo informativo
Avv. Aldo Bottini
Toffoletto De Luca Tamajo e Soci
AGI - Avvocati Giuslavoristi Italiani

I controlli del datore di lavoro sulla performance lavorativa e i limiti imposti dalla disciplina dei controlli a distanza
Potere direttivo e potere di controllo del datore di lavoro
L'art. 4 dello Statuto dei Lavoratori
Gli strumenti per rendere la prestazione
La *digital forensic*
I limiti posti dalla normativa privacy
PC, tablet, smartphone e mail aziendali
I limiti al controllo del rendimento della prestazione
La policy aziendale: modelli operativi
Avv. Alessandro Paone
LabLaw Studio Legale

L'impostazione del procedimento disciplinare e i contenuti delle lettere di contestazione
Il procedimento descritto dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori
Le fattispecie previste dalla contrattazione collettiva
La tempestività, la specificità e l'immodificabilità della contestazione
Il reperimento delle prove dello scarso rendimento del prestatore
In particolare: il problema della tempestività
Contestazione unica o recidiva?
La lettera di contestazione: descrizione di fatti e condotte
La norma di condotta violata
Tecniche di redazione della lettera di contestazione
L'audizione orale
Il regime delle prove
Casistica giurisprudenziale
Avv. Enrico Barraco
Studio Legale Barraco

Il licenziamento per scarso rendimento
Il licenziamento per motivo oggettivo e soggettivo
Lo scarso rendimento: inadempimento soggettivo o valutazione economica?
La convenienza economica della prestazione lavorativa: l'eccessiva morbilità
Comporto e scarso rendimento: evoluzione giurisprudenziale
L'inadempimento soggettivo: assenteismo tattico e inadempimento del lavoratore
Necessità del procedimento disciplinare e tecniche di redazione della lettera di licenziamento
Sanzione di tipo conservativo o espulsivo
Avv. Angelo Zambelli
Grimaldi Studio Legale

Note organizzative e condizioni

Data dell'evento		Mercoledì 6 maggio 2020
Orario dei lavori	9.00 - 9.30	Accesso alla piattaforma
	9.30 - 13.30	
	14.30 - 18.00	
Quota di partecipazione		€ 1.100 + Iva
		(Early Booking): **€ 880** + Iva

La quota di partecipazione in aula virtuale (diretta streaming) include la consegna del materiale didattico in formato elettronico e la possibilità di sottoporre ai relatori quesiti di specifico interesse a mezzo chat. E' altresì possibile anticipare domande e richieste di approfondimento inviando una email a info@paradigma.it entro il giorno antecedente l'evento.
In caso di **videoconferenza con accessi multipli** è necessario contattare la Segreteria organizzativa per un preventivo personalizzato.

Modalità di funzionamento della videoconferenza
È possibile accedere all'aula virtuale da qualsiasi luogo, utilizzando il proprio PC o tablet con una semplice connessione a Internet. La piattaforma informatica utilizzata da Paradigma (Adobe Connect) non necessita di requisiti tecnici particolari.
Nei giorni antecedenti l'evento il partecipante riceverà per posta elettronica le credenziali, le istruzioni di accesso e un test per verificare che la postazione da cui accede sia correttamente impostata. Il giorno dell'evento sarà sufficiente selezionare il link che troverà nella mail e inserire le credenziali per accedere all'aula virtuale.
Durante gli interventi, oltre a vedere e sentire i docenti, è possibile consultare simultaneamente la documentazione predisposta dal relatore. Ogni utente collegato potrà porre domande sulle tematiche affrontate a mezzo chat, alle quali il docente risponderà nel corso dell'intervento.

Modalità di iscrizione
L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del modulo di registrazione, da inviare via email all'indirizzo info@paradigma.it, integralmente compilato. Il numero dei collegamenti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo di registrazione. Si consiglia pertanto di effettuare una preiscrizione telefonica.

Modalità di pagamento
La quota di partecipazione deve essere versata all'atto della presentazione della richiesta di iscrizione e, in ogni caso, prima dell'effettuazione dell'intervento formativo, tramite bonifico bancario intestato a:
Paradigma Srl - Corso Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino
c/o Banco BPM Spa
IBAN IT 78 Y 05034 01012 000000001359

Formazione finanziata
La quota di partecipazione può essere completamente rimborsata tramite voucher promossi dai Fondi Paritetici Interprofessionali. Paradigma offre la completa e gratuita gestione delle spese di progettazione, monitoraggio e rendicontazione. La possibilità di accedere alla formazione finanziata con partecipazione mediante videoconferenza può variare a seconda dell'Ente erogante.

Attestato di frequenza
L'attestato di partecipazione nominativo sarà inviato al termine dell'intervento formativo ai partecipanti che si sono regolarmente collegati all'aula virtuale.

Diritto di recesso e modalità di disdetta
È attribuita ai partecipanti la facoltà di recedere ai sensi dell'art. 1373 c.c. Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o si verifichi di fatto con il mancato collegamento alla videoconferenza, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla nostra Segreteria organizzativa.

Variazioni di programma
Paradigma, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'intervento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma. Paradigma si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione del programma e di sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale.

Per ulteriori informazioni è possibile contattare la Segreteria organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo email info@paradigma.it.