



## Politiche di recruiting e di gestione del personale

D&I  
Digitalizzazione  
Smart Working  
ESG

11 e 12 ottobre 2021



**Evento disponibile in videoconferenza**

La qualità degli eventi Paradigma fruibile da qualsiasi luogo, direttamente su PC o tablet

**PARADIGMA Srl**

Tel. 011.538686  
Corso Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino  
P.IVA 06222110014  
www.paradigma.it  
info@paradigma.it



## Elenco dei relatori

### **Avv. Enrico Barraco**

Founding Partner  
Studio Legale Barraco

### **Dott.ssa Marianna Benatti**

Well-being Leader  
Deloitte

### **Prof. Avv. Alessandro Bellavista**

Ordinario di Diritto del Lavoro  
Università di Palermo

### **Avv. Livio Bosso**

Responsabile  
Dipartimento Labour & Privacy  
Allen & Overy Studio Legale Associato

### **Avv. Aldo Bottini**

Partner  
Toffoletto De Luca Tamajo e Soci  
Presidente Nazionale  
AGI - Avvocati Giuslavoristi Italiani

### **Avv. Simonetta Candela**

Partner  
Responsabile Dipartimento di Diritto del Lavoro  
Clifford Chance

### **Dott. Giuseppe Ferrari**

Psicoanalista  
Presidente SIPISS  
Società Italiana di Psicoterapia Integrata per lo Sviluppo Sociale

### **Avv. Giuseppe Marianetti**

Partner  
Studio Tributario e Societario - Deloitte

### **Prof. Davide Mazza**

Adjunct Professor of Digital Transformation  
& Innovation Management  
CeTIF - Università Cattolica del Sacro Cuore - Milano

### **Prof. Avv. Francesca Marinelli**

Associato di Diritto del Lavoro  
Università di Milano "La Statale"

### **Dott.ssa Veronica Mattana**

Psicologa del Lavoro  
SIDiMa Società Italiana Disability Manager

### **Avv. Antonella Negri**

Partner  
BonelliErede

### **Dott.ssa Monica Palumbo**

Sustainability Partner  
Deloitte

### **Avv. Annalisa Reale**

Partner  
Responsabile Dipartimento Diritto del Lavoro  
Chiomenti

### **Avv. Anna Grazia Sommaruga**

Senior Counsel  
BonelliErede

### **Avv. Silvia Tozzoli**

Partner  
Legance Avvocati Associati

I docenti, nel corso dell'evento formativo, risponderanno alle **domande** e alle **richieste di chiarimenti** formulate dai partecipanti. Eventuali quesiti potranno essere anticipati inviando una email all'indirizzo [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it).

## A agevolazioni e formazione finanziata



### **EARLY BOOKING -20%**

Inviando il modulo di iscrizione **entro il 20 settembre 2021** si avrà diritto a una **riduzione del 20%** sulla quota di partecipazione



### **PROGETTO GIOVANI ECCELLENZE -50%**

Iscrivi una seconda risorsa che non abbia compiuto il 30° anno di età con una **riduzione del 50%** sulla quota di partecipazione



### **FORMAZIONE FINANZIATA**

Finanzia la tua formazione utilizzando i **Fondi Paritetici Interprofessionali**. Paradigma offre la **completa e gratuita gestione** dei necessari adempimenti



### **EVENTO ACQUISTABILE SUL MEPA**

Paradigma opera sul MePA e sui principali mercati elettronici di soggetti aggregatori e centrali di committenza

# Programma dei lavori

**Prima giornata**  
**Lunedì 11 ottobre 2021**

**D&I**

## **La gestione delle diversità in azienda**

Interventi legislativi in materia di pari opportunità e aspetti rilevanti rispetto a disabilità, soggetti svantaggiati, genere, età, etnia, orientamento sessuale

La definizione di "diversità" nelle attuali disposizioni normative e la discrezionalità delle imprese nell'adozione di politiche di inclusione La traduzione degli impegni in previsioni all'interno di Codici etici, Codici di condotta, Diversity Charter

**Avv. Annalisa Reale**

Chiomenti

## **I progetti di diversity management**

Politiche e programmi aziendali di diversity management: progettazione, implementazione, valutazione

**Dot.ssa Veronica Mattana**

SIDiMa Società Italiana Disability Manager

## **Gender gap nelle politiche retributive e strumenti correttivi**

**Avv. Simonetta Candela**

Clifford Chance

## **Gestione delle complessità culturali e religiose nei luoghi di lavoro e indicazioni giurisprudenziali: considerazioni a partire dalla recente Sentenza della Corte di Giustizia dell'Unione Europea - Grande Sezione - 15 luglio 2021**

**Prof. Avv. Francesca Marinelli**

Università di Milano "La Statale"

**DIGITALIZZAZIONE**

## **Nuove tecnologie, nuovi lavori (e nuove modalità di lavoro), automazione: il punto di vista giuslavoristico**

L'organizzazione del lavoro in un contesto sempre più digitalizzato

Nuovi lavori e nuove modalità di lavoro

L'esercizio dei poteri direttivi datoriali in lavori "senza sede fissa"

Machine Learning e Intelligenza Artificiale: in che misura sono un tema di competenza delle Risorse Umane?

Compresenza di robot e forza lavoro umana: le sfide del futuro (e, in parte, già del presente)

**Avv. Silvia Tozzoli**

Legance Avvocati Associati

## **Skills digitali necessarie per i nuovi lavoratori e adeguamento delle competenze della popolazione aziendale nel suo complesso**

Le metodologie di lavoro "agili" abilitate dalla trasformazione digitale

Il framework di riferimento per la gestione dei progetti: il caso Scrum

Le nuove competenze per la produttività nelle organizzazioni digitali e

l'organizzazione del lavoro e il team working

L'approccio all'innovazione e alla creatività aziendale: l'intrapreneurship

**Prof. Davide Mazza**

CeTIF - Università Cattolica del Sacro Cuore - Milano

**Seconda giornata**  
**Martedì 12 ottobre 2021**

**SMART WORKING**

## **Smart working "strutturale" e relativa definizione negoziale**

Gli accordi collettivi e individuali quale elemento regolatorio indefettibile dello smart working "a regime"

I contenuti necessari degli accordi e l'eterointegrazione delle previsioni di legge: l'effettivo spazio lasciato all'autonomia contrattuale in materia di smart working

Le esperienze finora maturate nell'ambito dei contratti di categoria I contratti collettivi aziendali

Le soluzioni più frequentemente adottate negli accordi collettivi con riferimento a: individuazione della platea di lavoratori coinvolta, procedure di adesione e modalità di recesso, modalità di svolgimento, attività formative, diritti sindacali

Impatto della legislazione emergenziale sugli accordi aziendali Prospettive di utilizzo della contrattazione di prossimità ex art. 8 D. L. n. 138/2011 nell'ambito dello smart working

Lo smart working quale possibile occasione di discriminazione tra lavoratori e categorie di lavoratori: come prevenire e delimitare un possibile nuovo fronte di conflittualità

Buoni pasto, spese sostenute dall'azienda e spese sostenute dal dipendente

**Avv. Aldo Bottini**

Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

## **Le modalità di esercizio del potere datoriale di controllo sullo smart worker**

Il controllo sugli strumenti di lavoro in uso al dipendente e sui mezzi tecnologici (art. 4 L. n. 300/1970)

I controlli su posta elettronica, internet, via GPS e con altre modalità: ammissibilità e limiti

Il software di CRM

I profili di privacy e controllo sui dipendenti in modalità di lavoro agile: la rilevanza dell'"aspettativa" del lavoratore ad essere monitorato

(par. 3 delle Linee Guida EDPB sulla sorveglianza attraverso dispositivi video che rinvia, sul punto, al Parere n. 2/2017 del Gruppo di lavoro Articolo 29, adottato l'8 giugno 2017)

L'inderogabilità della "procedura codeterminativa" ai fini del rispetto delle condizioni di cui all'art. 4, L. n. 300/1970

Regolamento aziendale sul controllo dei lavoratori in regime di smart working

**Prof. Avv. Alessandro Bellavista**

Università di Palermo

## **La disciplina degli orari e dei permessi nel lavoro da remoto e il diritto alla disconnessione**

L'orario di lavoro nella prestazione svolta da remoto

Compatibilità tra lavoro da remoto e straordinari

La gestione dei permessi

Esperimenti in atto sull'orario di lavoro: il caso Unilever

L'art. 2, comma 1-ter del D.L. n. 30/2021: la previsione espressa del diritto alla disconnessione, l'equivoca formulazione prescelta in ordine alla compatibilità dello stesso con accordi esistenti e periodi di reperibilità concordati

Valutazione della necessità di una "manutenzione" degli accordi esistenti alla luce del nuovo dato normativo sulla disconnessione La "clausola di protezione" adoperata dal legislatore a presidio del diritto alla disconnessione: il divieto di discriminazione del lavoratore che se ne avvale

Il versante delle possibili responsabilità datoriali

**Avv. Anna Grazia Sommaruga**

BonelliErede

## **Salute e sicurezza dello smart worker e prevenzione sindrome da "burn-out": cautele, adempimenti e buone prassi da parte del datore di lavoro**

Considerazioni complessive sugli obblighi datoriali in materia di salute e sicurezza del lavoro applicati allo smart working

In particolare, l'obbligo datoriale di prevenire l'isolamento del dipendente che lavora da remoto

Le concrete modalità di manifestazione del possibile disagio e le più idonee cautele da assumere dal punto di vista medico-scientifico

Il ruolo del medico del lavoro e degli specialisti: quali misure di prevenzione adottare

**Avv. Enrico Barraco**

Studio Legale Barraco

**Dot. Giuseppe Ferrari**

SIPISS

**ESG**

## **Le scelte di organizzazione del lavoro all'interno delle politiche ESG dell'impresa**

Organizzazione del lavoro e politiche di sostenibilità ambientale: la riduzione (o la soppressione) degli spostamenti non indispensabili; l'utilizzo di locali aziendali meno dispendiosi sul piano energetico; l'opzione "coworking"

Lavoro e sostenibilità sociale: le molteplici chiavi di lettura del fenomeno, dalla conciliazione dei tempi vita/lavoro alla promozione di un "mercato aziendale" del lavoro più aperto e inclusivo, idoneo ad agevolare la partecipazione lavorativa femminile, dei giovani e delle persone a ridotta capacità motoria Le evidenze documentali delle ricadute ESG di politiche del lavoro socialmente sostenibili: gli atti aziendali nei quali ricostruire benefici attesi e risultati

I molteplici "link" tra ESG e lavoro presenti all'art. 47 del D.L. n. 77/2021: la promozione delle pari opportunità di genere e generazionali, la valorizzazione in termini di premialità delle imprese partecipanti ad appalti pubblici (finanziati con risorse PNRR e PNC) che abbiano presentato o si impegnino a presentare, per ciascuno degli esercizi finanziari ricompresi nella durata dell'appalto, una dichiarazione volontaria di carattere non finanziario

**Avv. Livio Bosso**

Allen & Overy Studio Legale Associato

## Note organizzative e condizioni

### Il contratto di espansione quale opportunità di riequilibrio generazionale in azienda (rilevante altresì ai fini dei processi di riqualificazione tecnologica dei processi): spunti per un efficace utilizzo di tale strumento

Inquadramento dell'istituto

Interventi ampliati ad opera del D.L. "Sostegni-bis" (D.L. n. 73/2021)

Presupposti di accesso

I passaggi procedurali da seguire: la procedura di consultazione finalizzata alla stipula del contratto di espansione

**Avv. Antonella Negri**

BonelliErede

### Il well-being aziendale quale parte della strategia di sostenibilità, finalizzata al benessere aziendale e individuale, rilevante sia per il bilancio di sostenibilità sia per rispondere ai requisiti ESG

Il well-being quale evoluzione del concetto di welfare e di wellness

Il well-being quale fattore attrattivo nelle politiche assunzionali e

fondamentale per la sostenibilità nel lungo periodo

Misurazione del well-being aziendale

Welfare aziendale propriamente inteso, welfare sostitutivo e fringe benefits

**Dott.ssa Marianna Benatti**

Deloitte

**Dott.ssa Monica Palumbo**

Deloitte

**Avv. Giuseppe Marianetti**

Studio Tributario e Societario - Deloitte

**Data dell'evento**

**11 e 12 ottobre 2021**

**Orario dei lavori**

Accesso alla piattaforma 9.00 - 9.30

9.30 - 13.30 - 14.30 - 17.30

**Quota di partecipazione**

Una giornata € 1.100 + Iva

(Early Booking): € 880 + Iva

Due giornate € 2.050 + Iva

(Early Booking): € 1.640 + Iva

#### Quota di partecipazione in videoconferenza

La quota di partecipazione in aula virtuale (diretta streaming) include la consegna del materiale didattico in formato elettronico e la possibilità di sottoporre ai relatori quesiti di specifico interesse. È altresì possibile anticipare domande e richieste di approfondimento inviando una email a [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it) entro il giorno antecedente l'evento. In caso di **videoconferenza con accessi multipli** è necessario contattare la Segreteria organizzativa per un preventivo personalizzato.

#### Modalità di funzionamento della videoconferenza

È possibile accedere all'aula virtuale da qualsiasi luogo, utilizzando il proprio PC o tablet con una connessione a Internet. La piattaforma informatica utilizzata da Paradigma (Adobe Connect) non necessita di requisiti tecnici particolari. Nei giorni antecedenti l'evento il partecipante riceverà per posta elettronica le credenziali, le istruzioni di accesso e un test per verificare che la postazione da cui accede sia correttamente impostata. Il giorno dell'evento sarà sufficiente selezionare il link che troverà nella mail e inserire le credenziali per accedere all'aula virtuale. Durante gli interventi, oltre a vedere e sentire i docenti, è possibile consultare simultaneamente la documentazione predisposta dal relatore. Ogni utente collegato potrà porre domande sulle tematiche affrontate, alle quali il docente risponderà nel corso dell'intervento.

#### Modalità di iscrizione

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del modulo di registrazione, da inviare via email all'indirizzo [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it), integralmente compilato. Il numero dei collegamenti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo di registrazione. Si consiglia pertanto di effettuare una preiscrizione telefonica.

#### Modalità di pagamento

La quota di partecipazione deve essere versata all'atto della presentazione della richiesta di iscrizione e, in ogni caso, prima dell'effettuazione dell'intervento formativo, tramite bonifico bancario intestato a:

Paradigma Srl - Corso Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino

c/o Banco BPM Spa

IBAN IT 14 V 05034 01017 000000002530

#### Formazione finanziata

La quota di partecipazione può essere completamente rimborsata tramite voucher promossi dai Fondi Paritetici Interprofessionali. Paradigma offre la completa e gratuita gestione delle spe-se di progettazione, monitoraggio e rendicontazione. La possibilità di accedere alla formazione finanziata con partecipazione mediante videoconferenza può variare a seconda dell'Ente erogante.

#### Attestato di frequenza

L'attestato di partecipazione nominativo sarà rilasciato al termine dell'intervento formativo ai partecipanti che hanno regolarmente preso parte ai lavori.

#### Diritto di recesso e modalità di disdetta

È attribuita ai partecipanti la facoltà di recedere ai sensi dell'art. 1373 c.c. Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o si verifichi di fatto **con il mancato collegamento alla videoconferenza**, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla nostra Segreteria organizzativa.

#### Variazioni di programma

Paradigma, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'intervento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma. Paradigma si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione del programma e di sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale. Per ulteriori informazioni è possibile contattare la Segreteria organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo email [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it).

## Modulo di iscrizione Mod. 3.4 rev. 3

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del presente modulo da inviare via mail all'indirizzo [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it) integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.



UNI EN ISO 9001:2008

### Dati relativi all'evento

#### Politiche di recruiting e di gestione del personale

Lunedì 11 ottobre 2021

Martedì 12 ottobre 2021

#### Dati relativi al partecipante

Nome  Cognome

Azienda/Studio/Ente

Funzione aziendale/Professione

E mail

Telefono

#### Dati per eventuale partecipante under 30

Nome  Cognome

E mail

#### Dati per la fatturazione elettronica

Intestatario fattura

Indirizzo

Città  CAP  Provincia

P. Iva/C. F.

Codice destinatario o PEC (Privati)

Codice univoco uff. (PA)

Codice CIG (PA)

Split Payment  SI  NO

OdA  Data OdA

Altri riferimenti

#### Per informazioni contattare

Referente

Telefono

E mail

#### Data e Firma

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito [www.paradigma.it](http://www.paradigma.it) con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

#### Data e Firma

##### Informativa Privacy

I dati forniti a Paradigma Srl sono raccolti e trattati, con modalità anche informatiche, esclusivamente per evadere la Sua richiesta di partecipazione all'intervento formativo e svolgere le attività a ciò commesse. I dati potranno essere trattati, per conto di Paradigma Srl, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle Sue richieste. Il conferimento dei suoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto.

Solo in caso di Sua autorizzazione i dati saranno inoltre conservati e trattati da Paradigma Srl per effettuare l'invio di materiale informativo relativo a prossime iniziative di Paradigma Srl. Lei potrà esercitare i diritti sanciti agli artt. 15 - 22 del Regolamento (UE) 2016/679 inviando una richiesta scritta a Paradigma Srl con sede in Torino, C.so Vittorio Emanuele II, 68, tel. 011.538686. Letta l'informativa, acconsente all'utilizzo dei dati inseriti nel presente modulo per l'invio del materiale informativo?

SI  NO

#### Data e Firma