



## La gestione del rapporto di lavoro con il personale disabile e appartenente alle altre categorie protette

*Obblighi, prospetto informativo e sanzioni  
Lavoratori disabili e fragili e COVID-19  
Flessibilità, trasferimento e smart working  
Gestione del rapporto e permessi ex L. 104/1992  
Aggravamento e disabilità sopravvenuta  
I limiti al recesso*

**Mercoledì 26 gennaio 2022**



**Evento disponibile in videoconferenza**

La qualità degli eventi Paradigma **fruibile da qualsiasi luogo**, direttamente su PC o tablet

**PARADIGMA Srl**

Tel. 011.538686  
Corso Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino

P.IVA 06222110014  
www.paradigma.it  
info@paradigma.it



## Elenco dei relatori

### **Dott.ssa Grazia Strano \***

Direttore Generale  
Direzione Generale dei Sistemi Informativi,  
dell'Innovazione Tecnologica e della Comunicazione  
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

### **Avv. Enrico Barraco**

Founding Partner  
Studio Legale Barraco

### **Avv. Aldo Bottini**

Partner  
Toffoletto De Luca Tamajo e Soci  
Presidente Nazionale  
AGI – Avvocati Giuslavoristi Italiani

### **Avv. Lorenzo Fantini**

Esperto in materia di Salute e Sicurezza  
Già Dirigente  
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

### **Avv. Alessandro Paone**

Partner  
LabLaw Studio Legale

### **Avv. Annalisa Reale**

Partner  
Chiomenti

### **Avv. Renato Scorcelli**

Partner  
Scorcelli & Partners Studio Legale

*\* La relazione è presentata a titolo personale e non impegna la posizione dell'Amministrazione di appartenenza.*

I docenti, nel corso dell'evento, risponderanno alle **domande** e alle **richieste di chiarimenti** formulate dai partecipanti. Eventuali quesiti potranno essere anticipati inviando una email all'indirizzo [asorba@paradigma.it](mailto:asorba@paradigma.it)

## Programma dei lavori

**Mercoledì 26 gennaio 2022**

### **Analisi del quadro normativo di riferimento, obblighi a carico delle imprese e disciplina del prospetto informativo**

Il collocamento mirato e i destinatari

I datori di lavoro interessati e le esclusioni anche con riguardo specifici settori

Le modalità di computo anche alla luce dell'interpello

MLPS n. 2/2021

I lavoratori disabili assunti al di fuori delle procedure di collocamento obbligatorio

Gli obblighi di assunzione: le modalità, le richieste di avviamento e il prospetto informativo, le convenzioni, gli esoneri, le sospensioni e le compensazioni

Gli obblighi di assunzione nel periodo COVID-19 (art. 40 D.L. n. 18/2020, come modificato dalla Legge n. 133/2021 e la Circolare INPS n. 19/2020)

Il rapporto di lavoro con i lavoratori disabili e il sistema sanzionatorio

(anche alla luce delle modifiche apportate dal DM 30 settembre 2021)

Gli obblighi di sicurezza e gli accomodamenti ragionevoli

**Dot.ssa Grazia Strano**

*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

### **L'emergenza epidemiologica da COVID-19 e i lavoratori disabili e fragili**

I lavoratori disabili e il rischio COVID-19

Identificazione dei lavoratori "particolarmente fragili"

Sorveglianza sanitaria e lavoratori disabili e "fragili"

Gli obblighi di tutela (vaccini e green-pass): ultimi sviluppi

La gestione degli obblighi vaccinali nel settore sanitario e di possesso del green-pass in tutti i settori produttivi: casistiche

La sospensione del rapporto di lavoro per mancata vaccinazione e

l'assenza ingiustificata per mancato possesso del green-pass

Le misure di tutela al lavoro nei riguardi dei lavoratori "fragili"

Lavoratori disabili o particolarmente fragili e smart working: diritti, priorità e recenti sentenze (Tribunale di Roma, Ordinanza 8 marzo 2021)

**Avv. Lorenzo Fantini**

*Esperto in materia di Salute e Sicurezza*

### **La flessibilità del lavoro, lo smart working e la disciplina del trasferimento del lavoratore disabile e del personale appartenente alle altre categorie protette**

Flessibilità contrattuale e disabilità: quadro normativo di riferimento

L'individuazione delle mansioni contrattuali

La recente evoluzione giurisprudenziale in materia di patto di prova (Cass. n. 16390 del 2017)

La conciliazione tempi di vita e di lavoro per i disabili. I contributi a carico del Fondo per l'occupazione (art. 9 Legge n. 55/2000, art. 38 Legge n. 69/2000)

Part-time e contratti a termine per i lavoratori disabili

Disabilità e "smart working": quadro normativo e opportunità applicative

I riferimenti alla disabilità nel Protocollo nazionale per lo smart working del 7 dicembre 2021

I limiti alla trasferibilità del personale disabile e il diritto di scelta della sede di lavoro: inquadramento normativo e orientamenti giurisprudenziali

**Avv. Aldo Bottini**

*Toffoletto De Luca Tamajo e Soci*

*AGI – Avvocati Giuslavoristi Italiani*

### **I permessi ex Legge n. 104/1992: disciplina, gestione degli eventuali abusi e strumenti di tutela in favore del datore di lavoro**

I permessi nella Legge n. 104/1992: fattispecie e titolari del diritto, la gravità della disabilità anche alla luce degli orientamenti giurisprudenziali

Il congedo straordinario

Le modalità di fruizione dei permessi, cumulabilità, frazionabilità e trattamento economico

Altre questioni inerenti la Legge n. 104/1992 e il rapporto di lavoro (trasferimento geografico, premi di produttività)

L'estensione del diritto ai permessi ai parenti e agli affini di terzo grado

I permessi per familiare convivente e le coppie di fatto (Corte Cost. n. 213/2016)

L'assistenza di cui alla Legge n. 104/1992: attività compatibili e incompatibili con

l'utilizzo dei permessi e gli strumenti di controllo in capo al datore di lavoro

I permessi ex Legge n. 104/1992 e il lavoro notturno

Il licenziamento del dipendente per l'abuso dei permessi: recenti orientamenti

giurisprudenziali (Cass. civ. ord. 26 ottobre 2020, n. 23434, Cass. civ. ord. 16

giugno 2021, n. 17102)

Il controllo da parte dell'INPS

Il rapporto tra i permessi e i trattamenti di integrazione salariale

La normativa in materia di certificazione verde COVID-19 per l'accesso ai luoghi di lavoro e permessi ex Legge n. 104/1992

**Avv. Enrico Barraco**

*Studio Legale Barraco*

### **L'inidoneità fisica sopravvenuta e l'aggravamento delle condizioni del disabile**

Il giudizio del medico competente

L'impugnazione di fronte alla Commissione collegiale

La sospensione e la ricaduta sulla retribuzione

L'inidoneità fisica sopravvenuta come motivo oggettivo di licenziamento

Il divieto di licenziamento nella pandemia

L'estensione del repechage

L'accertata insussistenza della inidoneità e le sanzioni: vecchi e nuovi assunti

**Avv. Renato Scorcelli**

*Scorcelli & Partners Studio Legale*

### **La disciplina del licenziamento individuale e collettivo del lavoratore disabile e del personale appartenente alle altre categorie protette**

Condizioni di salute, superamento del periodo di comporta e recesso

Il problema della discriminazione indiretta: il punto della giurisprudenza nazionale ed europea (CGUE 18 gennaio 2018, C-270/16; Trib. Mantova

22 settembre 2021, n. 126; Corte Appello 21 luglio 2021, n. 211)

Il licenziamento del lavoratore disabile: giustificato motivo oggettivo, il

venir meno dell'interesse alla prestazione e l'obbligo di repechage

Il licenziamento per abuso dei permessi ex Legge 104 (Cass. 18 ottobre 2021, n. 28606)

Il concetto di accomodamento ragionevole nella giurisprudenza

(Circolare Inail 26 febbraio 2019, n. 6; Cass. 23 febbraio 2021, n. 4896;

Cass. 9 marzo 2021, n. 6497)

Il lavoratore disabile nel licenziamento collettivo: legittimità e nullità del

provvedimento espulsivo. L'orientamento della Cassazione (Cass. 15 ottobre 2019, n. 26029; Cass. 17 agosto 2020, n. 17193)

**Avv. Annalisa Reale**

*Chiomenti*

### **La gestione del lavoratore disabile dipendente delle pubbliche amministrazioni**

La Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica

"Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento

obbligatorio delle categorie protette" n. 1/2019

La gestione del lavoratore disabile o divenuto disabile in

costanza di rapporto di lavoro: quadro normativo di riferimento

e prassi applicativa

Il mutamento delle mansioni quale strumento di gestione

della disabilità sopravvenuta o aggravata

Il trasferimento del lavoratore disabile e/o la sua collocazione

presso altra Amministrazione

L'aggravamento della situazione di disabilità: la ricollocazione

del disabile

La risoluzione del rapporto di lavoro con il lavoratore disabile:

casistica e orientamenti giurisprudenziali

Le peculiarità dello smart working nelle Pubbliche Amministrazioni

alla luce dei recenti mutamenti normativi e di indirizzo

COVID-19 e dipendenti disabili/fragili della PA

**Avv. Alessandro Paone**

*LabLaw Studio Legale*

# Note organizzative e condizioni

**Data dell'evento** Mercoledì 26 gennaio 2022

**Orario dei lavori** Accesso alla piattaforma 9.00 - 9.30  
9.30 - 13.30 - 14.30 - 18.00

**Quota di partecipazione** € 1.100 + Iva

## Quota di partecipazione in videoconferenza

La quota di partecipazione in aula virtuale (diretta streaming) include la consegna del materiale didattico in formato elettronico e la possibilità di sottoporre ai relatori quesiti di specifico interesse. È altresì possibile anticipare domande e richieste di approfondimento inviando una email a [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it) entro il giorno antecedente l'evento. In caso di videoconferenza con accessi multipli è necessario contattare la Segreteria organizzativa per un preventivo personalizzato.

## Modalità di funzionamento della videoconferenza

È possibile accedere all'aula virtuale da qualsiasi luogo, utilizzando il proprio PC o tablet con una connessione a Internet. La piattaforma informatica utilizzata da Paradigma (Adobe Connect) non necessita di requisiti tecnici particolari. Nei giorni antecedenti l'evento il partecipante riceverà per posta elettronica le credenziali, le istruzioni di accesso e un test per verificare che la postazione da cui accede sia correttamente impostata. Il giorno dell'evento sarà sufficiente selezionare il link che troverà nella mail e inserire le credenziali per accedere all'aula virtuale. Durante gli interventi, oltre a vedere e sentire i docenti, è possibile consultare simultaneamente la documentazione predisposta dal relatore. Ogni utente collegato potrà porre domande sulle tematiche affrontate, alle quali il docente risponderà nel corso dell'intervento.

## Modalità di iscrizione

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del modulo di registrazione, da inviare via email all'indirizzo [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it), integralmente compilato. Il numero de posti in aula e dei collegamenti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo di registrazione. Si consiglia pertanto di effettuare una preiscrizione telefonica.

## Modalità di pagamento

La quota di partecipazione deve essere versata all'atto della presentazione della richiesta di iscrizione e, in ogni caso, prima dell'effettuazione dell'intervento formativo, tramite bonifico bancario intestato a:  
Paradigma Srl - Corso Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino  
c/o Banco BPM Spa  
IBAN IT 14 V 05034 01017 000000002530

## Formazione finanziata

La quota di partecipazione può essere completamente rimborsata tramite voucher promossi dai Fondi Paritetici Interprofessionali. Paradigma offre la completa e gratuita gestione delle spese di progettazione, monitoraggio e rendicontazione. La possibilità di accedere alla formazione finanziata con partecipazione mediante videoconferenza può variare a seconda dell'Ente erogante.

## Attestato di frequenza

L'attestato di partecipazione nominativo sarà rilasciato al termine dell'intervento formativo ai partecipanti che hanno regolarmente preso parte ai lavori.

## Diritto di recesso e modalità di disdetta

È attribuita ai partecipanti la facoltà di recedere ai sensi dell'art. 1373 c.c. Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine si verifichi di fatto con il mancato collegamento alla videoconferenza, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla nostra Segreteria organizzativa.

## Variazioni di programma

Paradigma, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'intervento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma. Paradigma si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione del programma e di sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale. Per ulteriori informazioni è possibile contattare la Segreteria organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo email [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it)

# Modulo di iscrizione Mod. 3.4 rev. 3

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del presente modulo da inviare via mail all'indirizzo [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it) integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.



## Dati relativi all'evento

**La gestione del rapporto di lavoro con il personale disabile e appartenente alle altre categorie protette**

**Mercoledì 26 gennaio 2022**

## Dati relativi al partecipante

Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_

Azienda/Studio/Ente \_\_\_\_\_

Funzione aziendale/Professione \_\_\_\_\_

E mail \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_

## Dati per eventuale partecipante under 30

Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_

E mail \_\_\_\_\_

## Dati per la fatturazione elettronica

Intestatario fattura \_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_

Città \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_

P. Iva/C. F. \_\_\_\_\_

Codice destinatario o PEC (Privati) \_\_\_\_\_

Codice univoco uff. (PA) \_\_\_\_\_

Codice CIG (PA) \_\_\_\_\_

Split Payment  SI  NO

OdA \_\_\_\_\_ Data OdA \_\_\_\_\_

Altri riferimenti \_\_\_\_\_

## Per informazioni contattare

Referente \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_

E mail \_\_\_\_\_

## Data e Firma

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito [www.paradigma.it](http://www.paradigma.it) con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

## Data e Firma

### Informativa Privacy

I dati forniti a Paradigma Srl sono raccolti e trattati, con modalità anche informatiche, esclusivamente per evadere la Sua richiesta di partecipazione all'intervento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di Paradigma Srl, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle Sue richieste. Il conferimento dei suoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto.

Solo in caso di Sua autorizzazione i dati saranno inoltre conservati e trattati da Paradigma Srl per effettuare l'invio di materiale informativo relativo a prossime iniziative di Paradigma Srl. Lei potrà esercitare i diritti sanciti agli artt. 15 - 22 del Regolamento (UE) 2016/679 inviando una richiesta scritta a Paradigma Srl con sede in Torino, C.so Vittorio Emanuele II, 68, tel. 011.538686. Letta l'informativa, acconsente all'utilizzo dei dati inseriti nel presente modulo per l'invio del materiale informativo?

SI  NO

## Data e Firma