



# I controlli "tecnologici" sull'attività dei lavoratori

*Evoluzione giurisprudenziale, orientamenti privacy e INL  
I controlli sul lavoratore in smart working  
Implementazione delle policy e dei regolamenti aziendali  
Raccolta delle prove e strumenti di forensic investigation  
Corretta impostazione dei procedimenti disciplinari*

**Mercoledì 11 maggio 2022**



**Evento disponibile in videoconferenza**  
La qualità degli eventi Paradigma fruibile da qualsiasi luogo, direttamente su PC o tablet

**PARADIGMA Srl**

Tel. 011.538686  
Corso Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino

P.IVA 06222110014  
www.paradigma.it  
info@paradigma.it



## Elenco dei relatori

**Avv. Enrico Barraco**  
Founding Partner  
Studio Legale Barraco

**Dott. Paolo Dal Checco**  
Consulente Informatico Forense

**Prof. Avv. Arturo Maresca**  
Ordinario di Diritto del Lavoro  
Sapienza Università di Roma

**Avv. Alessandro Paone**  
Partner  
LabLaw Studio Legale

**Avv. Ornella Patané**  
Partner  
Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

**Avv. Annalisa Reale**  
Partner  
Chiomenti

I docenti, nel corso dell'evento, risponderanno **alle domande e alle richieste di chiarimenti** formulate dai partecipanti. Eventuali quesiti potranno essere anticipati inviando una email all'indirizzo [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it)

### A agevolazioni e formazione finanziata



#### EARLY BOOKING -20%

Inviando il modulo di iscrizione **entro il 20 aprile 2022** si avrà diritto a una **riduzione del 20%** sulla quota di partecipazione



#### PROGETTO GIOVANI ECCELLENZE -50%

Iscrivi una seconda risorsa che **non abbia compiuto il 30° anno di età** con una **riduzione del 50%** sulla quota di partecipazione



#### FORMAZIONE FINANZIATA

Finanzia la tua formazione utilizzando i **Fondi Paritetici Interprofessionali**. Paradigma offre la **completa e gratuita gestione** dei necessari adempimenti



#### EVENTO ACQUISTABILE SUL MEPA

Paradigma opera sul MePA e sui principali mercati elettronici di soggetti aggregatori e centrali di committenza

## Modulo di iscrizione Mod. 3.4 rev. 3

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del presente modulo da inviare via mail all'indirizzo [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it) integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.



UNI EN ISO 9001:2008

### Dati relativi all'evento

**I controlli "tecnologici" sull'attività dei lavoratori**  
**Mercoledì 11 maggio 2022**

### Dati relativi al partecipante

Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_

Azienda/Studio/Ente \_\_\_\_\_

Funzione aziendale/Professione \_\_\_\_\_

E mail \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_

### Dati per eventuale partecipante under 30

Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_

E mail \_\_\_\_\_

### Dati per la fatturazione elettronica

Intestatario fattura \_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_

Città \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_

P. Iva/C. F. \_\_\_\_\_

Codice destinatario o PEC (Privati) \_\_\_\_\_

Codice univoco uff. (PA) \_\_\_\_\_

Codice CIG (PA) \_\_\_\_\_

Split Payment  SI  NO

OdA \_\_\_\_\_ Data OdA \_\_\_\_\_

Altri riferimenti \_\_\_\_\_

### Per informazioni contattare

Referente \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_

E mail \_\_\_\_\_

### Data e Firma

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito [www.paradigma.it](http://www.paradigma.it) con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

### Data e Firma

**Informativa Privacy**  
I dati forniti a Paradigma Srl sono raccolti e trattati, con modalità anche informatiche, esclusivamente per evadere la Sua richiesta di partecipazione all'intervento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di Paradigma Srl, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle Sue richieste. Il conferimento dei suoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto.

Solo in caso di Sua autorizzazione i dati saranno inoltre conservati e trattati da Paradigma Srl per effettuare l'invio di materiale informativo relativo a prossime iniziative di Paradigma Srl. Lei potrà esercitare i diritti sanciti agli artt. 15 - 22 del Regolamento (UE) 2016/679 inviando una richiesta scritta a Paradigma Srl con sede in Torino, C.so Vittorio Emanuele II, 68, tel. 011.538686. Letta l'informativa, acconsente all'utilizzo dei dati inseriti nel presente modulo per l'invio del materiale informativo?

SI  NO

### Data e Firma

# Programma dei lavori

**Mercoledì 11 maggio 2022**

## **I limiti ai controlli a distanza sull'attività dei lavoratori, le modalità di effettuazione del monitoraggio "lecito" e i "controlli difensivi"**

I limiti del controllo "lecito" alla luce delle disposizioni dell'art. 4 Statuto Lavoratori e della più recente evoluzione giurisprudenziale  
Il quadro normativo di riferimento dopo l'entrata in vigore del GDPR e della normativa nazionale di adeguamento del Codice Privacy  
Il concetto di "strumento di lavoro" nella norma e nella lettura del Garante Privacy

La legittimità dei "controlli difensivi" alla luce del nuovo quadro normativo e giurisprudenziale

**Prof. Avv. Arturo Maresca**

*Sapienza Università di Roma*

## **Le implicazioni in materia di controlli e di privacy nello smart working**

Il lavoro a distanza: telelavoro, remote working e smart working

Il potere disciplinare nell'accordo individuale

Il controllo a distanza e la tutela della privacy dei lavoratori nelle nuove forme di smart working

Le problematiche connesse agli strumenti utilizzati, alla sicurezza e alla protezione dei dati e del know how aziendale

L'uso autorizzato dei propri dispositivi da parte del dipendente (BYOD)

Gli adempimenti privacy: regolamento interno e informativa ai dipendenti

La regolamentazione del "diritto alla disconnessione"

**Avv. Ornella Patané**

*Toffoletto De Luca Tamajo e Soci*

## **Analisi dei recenti orientamenti giurisprudenziali e delle indicazioni del Garante privacy e dell'INL e gli impatti sulla gestione del procedimento disciplinare**

I recenti orientamenti giurisprudenziali

Le recenti indicazioni del Garante privacy e dell'INL

L'utilizzo degli strumenti di lavoro e le possibili implicazioni in materia disciplinare

L'esercizio del potere disciplinare: modalità e limiti

Tecniche di redazione delle lettere di contestazione

Le prove nel procedimento disciplinare e le giustificazioni

Tecniche di redazione delle lettere di licenziamento

Il licenziamento per condotte accertate attraverso gli strumenti

di controllo a distanza: l'inadempimento contrattuale

**Avv. Enrico Barraco**

*Studio Legale Barraco*

## **I controlli sulla performance lavorativa effettuati tramite applicativi e strumenti informatici e i limiti imposti dalla disciplina dei controlli a distanza**

Differenza tra controllo sulla produttività e classico controllo difensivo

I controlli sulla produttività e i limiti dell'art. 4 dello Statuto dei Lavoratori

I limiti al controllo del rendimento della prestazione e i cd controlli difensivi occulti

Il controllo sulla produttività del lavoratore in smart working

I sistemi di controllo sulle chiamate e sui volumi gestiti: la posizione del Garante

L'utilizzabilità in sede disciplinare dei dati raccolti

L'adeguata informazione

**Avv. Annalisa Reale**

*Chiomenti*

## **L'implementazione e l'aggiornamento delle policy e dei regolamenti aziendali sull'utilizzo degli "strumenti di lavoro"**

La necessità della policy aziendale

Il contenuto degli accordi finalizzati a consentire un utilizzo promiscuo, personale e professionale, delle dotazioni aziendali

L'informativa ai dipendenti sul corretto utilizzo degli strumenti di lavoro

La tensione tra rapporto di lavoro e vita privata: i limiti alla disciplina

dell'utilizzo dei social network da parte dei dipendenti

Il fil rouge tra l'art. 4 (divieto di controlli a distanza) e l'art. 8 dello Statuto dei

Lavoratori (divieto di indagine sulle opinioni): i dati raccolti

occasionalmente sui social e il loro possibile utilizzo nei confronti dei

lavoratori

Schemi applicativi di policy e regolamenti aziendali

Le conseguenze in caso di violazione dell'obbligo di informativa: casistica giurisprudenziale

**Avv. Alessandro Paone**

*LabLaw Studio Legale*

## **La raccolta delle prove dei comportamenti illeciti dei lavoratori e gli strumenti di forensic investigation**

Le attività illecite condotte dai lavoratori per mezzo di strumenti informatici

Le tecniche investigative per l'accertamento di comportamenti illeciti

Le criticità delle "ispezioni forensi" e le buone prassi per la loro corretta

gestione

I limiti dell'utilizzabilità in giudizio di prove digitali erroneamente raccolte

Le modalità di cristallizzazione e acquisizione forense dei dispositivi informatici

L'analisi forense per la ricostruzione della prova informatica

La redazione e produzione in giudizio della perizia informatica forense

**Dot. Paolo Dal Checco**

*Consulente Informatico Forense*

# Note organizzative e condizioni

**Data dell'evento**

**Mercoledì 11 maggio 2022**

**Orario dei lavori**

Accesso alla piattaforma 9.00 - 9-30

9.30 - 13.30 - 14.30 - 18.00

**Quota di partecipazione**

€ 1.100 + Iva

(Early booking): € 880 + Iva

## **Quota di partecipazione in videoconferenza**

La quota di partecipazione in aula virtuale (diretta streaming) include la consegna del materiale didattico in formato elettronico e la possibilità di sottoporre ai relatori quesiti di specifico interesse a mezzo chat. E' altresì possibile anticipare domande e richieste di approfondimento inviando una email a [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it) entro il giorno antecedente l'evento. In caso di **videoconferenza con accessi multipli** è necessario contattare la Segreteria organizzativa per un preventivo personalizzato.

## **Modalità di funzionamento della videoconferenza**

E' possibile accedere all'aula virtuale da qualsiasi luogo, utilizzando il proprio PC o tablet con una semplice connessione a Internet. La piattaforma informatica utilizzata da Paradigma (Adobe Connect) non necessita di requisiti tecnici particolari. Nei giorni antecedenti l'evento il partecipante riceverà per posta elettronica le credenziali e le istruzioni di accesso. Il giorno dell'evento sarà sufficiente selezionare il link che troverà nella mail e inserire le credenziali per accedere all'aula virtuale. Durante gli interventi, oltre a vedere e sentire i docenti, è possibile consultare simultaneamente la documentazione predisposta dal relatore. Ogni utente collegato potrà porre domande sulle tematiche affrontate a mezzo chat, alle quali il docente risponderà nel corso dell'intervento.

## **Modalità di iscrizione**

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del modulo di registrazione, da inviare via email all'indirizzo [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it), integralmente compilato. Il numero dei collegamenti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo di registrazione. Si consiglia pertanto di effettuare una pre-iscrizione telefonica.

## **Modalità di pagamento**

La quota di partecipazione deve essere versata all'atto della presentazione della richiesta di iscrizione e, in ogni caso, prima dell'effettuazione dell'intervento formativo, tramite bonifico bancario intestato a:

Paradigma Srl - Corso Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino

c/o Banco BPM Spa

IBAN IT 14 V 05034 01017 000000002530

## **Formazione finanziata**

La quota di partecipazione può essere completamente rimborsata tramite voucher promossi dai Fondi Paritetici Interprofessionali. Paradigma offre la completa e gratuita gestione delle spese di progettazione, monitoraggio e rendicontazione. La possibilità di accedere alla formazione finanziata con partecipazione mediante videoconferenza può variare a seconda dell'Ente erogante.

## **Attestato di frequenza**

L'attestato di partecipazione nominativo sarà rilasciato al termine dell'intervento formativo ai partecipanti che hanno regolarmente preso parte ai lavori.

## **Diritto di recesso e modalità di disdetta**

E' attribuita ai partecipanti la facoltà di recedere ai sensi dell'art. 1373 c.c. Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o si verifichi di fatto con il mancato collegamento alla videoconferenza, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla nostra Segreteria organizzativa.

## **Variazioni di programma**

Paradigma, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'intervento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma. Paradigma si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione del programma e di sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale. Per ulteriori informazioni è possibile contattare la Segreteria organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo email [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it).