PARADIGMA
Ricerca e cultura d'impresa

Le nuove norme in materia di inclusione, parità di trattamento e discriminazione sul lavoro

Nuovi adempimenti
e opportunità per le imprese:
obblighi di report,
certificazione di genere e incentivi inclusione/PNRR,
modifiche del Codice Pari Opportunità

I Decreti Legislativi di imminente approvazione
in materia di trasparenza e prevedibilità
delle condizioni di lavoro
e di equilibrio tra lavoro e vita familiare

Martedì 31 maggio 2022

Evento disponibile in videoconferenza
La qualità degli eventi Paradigma **fruibile da qualsiasi luogo**, direttamente su PC o tablet

PARADIGMA Srl
Tel. 011.538686
Corso Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino
P.IVA 06222110014
www.paradigma.it
info@paradigma.it

UNI EN ISO 9001:2008

Elenco dei relatori

Prof. Marco Biasi
Associato di Diritto del Lavoro
Università degli Studi di Milano "La Statale"

Avv. Livio Bossotto
Partner
Responsabile Dipartimento Labour & Privacy
Allen & Overy Studio Legale Associato

Avv. Simonetta Candela
Partner
Responsabile Dipartimento di Diritto del Lavoro
Clifford Chance

Avv. Federica Paternò
Partner
Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Avv. Annalisa Reale
Partner
Responsabile Dipartimento Diritto del Lavoro
Chiomenti

Avv. Alberto Testi
Partner
Zambelli & Partners

Avv. Silvia Tozzoli
Partner
Legance Avvocati Associati

Avv. Angelo Zambelli
Founding Partner
Zambelli & Partners

I docenti, nel corso dell'evento, risponderanno alle **domande** e alle **richieste di chiarimenti** formulate dai partecipanti. Eventuali quesiti potranno essere anticipati inviando una email all'indirizzo info@paradigma.it

Modulo di iscrizione Mod. 3.4 rev. 3

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del presente modulo da inviare via mail all'indirizzo **info@paradigma.it** integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.

UNI EN ISO 9001:2008

Dati relativi all'evento

Le nuove norme in materia di inclusione, parità di trattamento e discriminazione sul lavoro

Martedì 31 maggio 2022

Dati relativi al partecipante

Nome Cognome

Azienda/Studio/Ente

Funzione aziendale/Professione

E mail

Telefono

Dati per eventuale partecipante under 30

Nome Cognome

E mail

Dati per la fatturazione elettronica

Intestatario fattura

Indirizzo

Città CAP Provincia

P. Iva/C. F.

Codice destinatario o PEC (Privati)

Codice univoco uff. (PA)

Codice CIG (PA)

Split Payment ❒ SI ❒ NO

OdA Data OdA

Altri riferimenti

Per informazioni contattare

Referente

Telefono

E mail

Data e Firma

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito www.paradigma.it con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

Data e Firma

Informativa Privacy
I dati forniti a **Paradigma Srl** sono raccolti e trattati, con modalità anche informatiche, esclusivamente per evadere la Sua richiesta di partecipazione all'intervento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di **Paradigma Srl**, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle Sue richieste. Il conferimento dei suoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto.

Solo in caso di Sua autorizzazione i dati saranno inoltre conservati e trattati da **Paradigma Srl** per effettuare l'invio di materiale informativo relativo a prossime iniziative di **Paradigma Srl**. Lei potrà esercitare i diritti sanciti agli artt. 15 - 22 del Regolamento (UE) 2016/679 inviando una richiesta scritta a **Paradigma Srl** con sede in Torino, C.so Vittorio Emanuele II, 68, tel. 011.538686. Letta l'informativa, acconsente all'utilizzo dei dati inseriti nel presente modulo per l'invio del materiale informativo?

❒ **SI** ❒ **NO**

Data e Firma

Programma dei lavori

Martedì 31 maggio 2022

L'inclusione in ambito lavorativo: le novità previste dalla L. n. 162/2021 e quelle di imminente introduzione ad opera dei Decreti Legislativi di recepimento delle Direttive UE 2019/1158 e 2019/1152
Gli interventi normativi e le buone prassi in materia di inclusione nel quadro del fenomeno ESG
L'introduzione dell'obbligo di redigere un rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile e la relativa incidenza concreta (art. 3 L. n. 162/2021)
Sostenibilità e rapporti di lavoro: incentivi e altri strumenti nelle nuove norme
Obblighi di trasparenza sul tema inclusione
Platea dei destinatari dell'obbligo di redigere il rapporto sulla situazione del personale; tempistiche e modalità di trasmissione dello stesso
Contenuti necessari del rapporto
Poteri dell'INL e sanzioni irrogabili
Le più significative novità previste dai Decreti Legislativi di recepimento delle Direttive UE in materia di trasparenza e prevedibilità delle condizioni di lavoro e di equilibrio tra lavoro e vita familiare
Avv. Annalisa Reale
Chiomenti

Le specificazioni in ordine alla nozione di discriminazione apportate dall'art. 2 della L. n. 162/2021 e la corretta interpretazione delle medesime, anche alla luce delle indicazioni giurisprudenziali
Considerazioni preliminari sulle condotte discriminatorie in ambito lavorativo
Le discriminazioni c.d. indirette e le obiettive difficoltà di rilevazione e contrasto
Le tipizzazioni di discriminazione introdotte dall'art. 2: la nozione di posizione di svantaggio rispetto alla generalità degli altri lavoratori; la nozione di limitazione delle opportunità di partecipazione alla vita o alle scelte aziendali; la nozione di limitazione dell'accesso ai meccanismi di avanzamento e di progressione di carriera
L'ampliamento della tutela antidiscriminatoria alla fase di selezione della manodopera
Le acquisizioni giurisprudenziali in materia di identificazione delle condotte datoriali discriminatorie e il rapporto con le recenti tipizzazioni del legislatore
Avv. Angelo Zambelli
Zambelli & Partners
Avv. Alberto Testi
Zambelli & Partners

Le misure di promozione del riequilibrio di genere e generazionale nel mondo del lavoro attraverso i contratti pubblici finanziati con risorse PNRR/PNC e le connessioni con alcune delle novità introdotte dalla L. n. 162/2021
L'art. 47 comma 4 del D.L. n. 77/2021 e l'introduzione di nuovi obblighi, a carico delle stazioni appaltanti, di previsione nei bandi di gara, negli avvisi e negli inviti, di specifiche clausole di inserimento, come requisiti necessari e come ulteriori requisiti premiali dell'offerta, con la finalità di promuovere l'imprenditoria giovanile, la parità di genere e l'assunzione di giovani e donne
Gli adempimenti esigibili dalle imprese a dimostrazione della loro conformità agli obblighi di natura organizzativa e giuslavoristica posti dall'art. 47 del D.L. n. 77/2021 e dalle relative Linee Guida di attuazione (DPCM del 7/12/2021)
Avv. Federica Paternò
Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Il nuovo art. 46 bis del Codice delle pari opportunità: la certificazione della parità di genere e la premialità di parità. L'utilità delle novità introdotte in chiave di correzione del *gender pay gap*
Le modalità di calcolo generalmente utilizzate per determinare il *gender pay gap*
I fattori che contribuiscono al divario retributivo di genere
In che modo certificazione di parità e premialità di parità possono contribuire a chiudere il *gap Upside* reputazionale per le aziende sotto il profilo del complessivo rispetto dei parametri ESG
Avv. Simonetta Candela
Clifford Chance

L'equilibrio di genere quale parametro da considerare in occasione dei licenziamenti collettivi: riflessioni a partire dalle Sentenze della Corte di Cassazione n. 14254/2019 e n. 26454/2021
Il riferimento normativo: l'art. 5, comma 2, L. n. 223/1991
Avv. Silvia Tozzoli
Legance Avvocati Associati

La c.d. "discriminazione algoritmica"
Considerazioni a partire dal caso affrontato dal Tribunale di Bologna con ordinanza del 31 dicembre 2020, relativo alle condizioni di accesso alla prenotazione delle sessioni di lavoro tramite piattaforma digitale
Prof. Marco Biasi
Università degli Studi di Milano "La Statale"

I rimedi processuali contro le discriminazioni sul lavoro
Le tutele in giudizio contro le discriminazioni di genere: azione individuale e azione collettiva; soggetti legittimati
Le tutele in giudizio contro i casi di discriminazione non originati da ragioni di genere
Avv. Livio Bossotto
Allen & Overy Studio Legale Associato

Agevolazioni e formazione finanziata

EARLY BOOKING -20%
Inviando il modulo di iscrizione **entro il 10 maggio 2022** si avrà diritto a una **riduzione del 20%** sulla quota di partecipazione

PROGETTO GIOVANI ECCELLENZE -50%
Iscrivi una seconda risorsa che **non abbia compiuto il 30° anno di età** con una **riduzione del 50%** sulla quota di partecipazione

FORMAZIONE FINANZIATA
Finanzia la tua formazione utilizzando i **Fondi Paritetici Interprofessionali.** Paradigma offre la **completa** e **gratuita gestione** dei necessari adempimenti

EVENTO ACQUISTABILE SUL MEPA
Paradigma opera sul MePA e sui principali mercati elettronici di soggetti aggregatori e centrali di committenza

Note organizzative e condizioni

Data dell'evento	**Martedì 31 maggio 2022**
Orario dei lavori	Accesso alla piattaforma 9.00 – 9.15 9.15 – 13.15 14.30 – 17.00
Quota di partecipazione	€ 1.100 + Iva (Early booking): **€ 880** + Iva

Quota di partecipazione in videoconferenza
La quota di partecipazione in aula virtuale (diretta streaming) include la consegna del materiale didattico in formato elettronico e la possibilità di sottoporre ai relatori quesiti di specifico interesse a mezzo chat. E' altresì possibile anticipare domande e richieste di approfondimento inviando una email a info@paradigma.it entro il giorno antecedente l'evento. In caso di **videoconferenza con accessi multipli** è necessario contattare la Segreteria organizzativa per un preventivo personalizzato.

Modalità di funzionamento della videoconferenza
E' possibile accedere all'aula virtuale da qualsiasi luogo, utilizzando il proprio PC o tablet con una semplice connessione a Internet. La piattaforma informatica utilizzata da Paradigma (Adobe Connect) non necessita di requisiti tecnici particolari. Nei giorni antecedenti l'evento il partecipante riceverà per posta elettronica le credenziali e le istruzioni di accesso. Il giorno dell'evento sarà sufficiente selezionare il link che troverà nella mail e inserire le credenziali per accedere all'aula virtuale. Durante gli interventi, oltre a vedere e sentire i docenti, è possibile consultare simultaneamente la documentazione predisposta dal relatore. Ogni utente collegato potrà porre domande sulle tematiche affrontate a mezzo chat, alle quali il docente risponderà nel corso dell'intervento.

Modalità di iscrizione
L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del modulo di registrazione, da inviare via email all'indirizzo info@paradigma.it, integralmente compilato. Il numero dei collegamenti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo di registrazione. Si consiglia pertanto di effettuare una pre-iscrizione telefonica.

Modalità di pagamento
La quota di partecipazione deve essere versata all'atto della presentazione della richiesta di iscrizione e, in ogni caso, prima dell'effettuazione dell'intervento formativo, tramite bonifico bancario intestato a:
Paradigma Srl - Corso Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino
c/o Banco BPM Spa
IBAN IT 14 V 05034 01017 000000002530

Formazione finanziata
La quota di partecipazione può essere completamente rimborsata tramite voucher promossi dai Fondi Paritetici Interprofessionali. Paradigma offre la completa e gratuita gestione delle spese di progettazione, monitoraggio e rendicontazione. La possibilità di accedere alla formazione finanziata con partecipazione mediante videoconferenza può variare a seconda dell'Ente erogante.

Attestato di frequenza
L'attestato di partecipazione nominativo sarà rilasciato al termine dell'intervento formativo ai partecipanti che hanno regolarmente preso parte ai lavori.

Diritto di recesso e modalità di disdetta
E' attribuita ai partecipanti la facoltà di recedere ai sensi dell'art. 1373 c.c. Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o si verifichi di fatto con il mancato collegamento alla videoconferenza, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla nostra Segreteria organizzativa.

Variazioni di programma
Paradigma, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'intervento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma. Paradigma si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione del programma e di sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale. Per ulteriori informazioni è possibile contattare la Segreteria organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo email info@paradigma.it.