



## Eccessiva morbilità, assenteismo tattico e abuso dei permessi ex Legge n. 104/1992

Analisi della casistica  
Obblighi di giustificazione  
Strumenti di contrasto e attività di controllo  
Abusi nei rapporti di lavoro flessibili  
Provvedimenti disciplinari e licenziamenti  
Le fattispecie di reato

Martedì 21 marzo 2023



**Evento disponibile in videoconferenza**  
La qualità degli eventi Paradigma fruibile da qualsiasi luogo, direttamente su PC o tablet

**PARADIGMA Srl**

Tel. 011.538686  
Corso Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino

P.IVA 06222110014  
www.paradigma.it  
info@paradigma.it



## Relatori

### Avv. Enrico Barraco

Founding Partner  
Studio Legale Barraco

### Avv. Alessandro Paone

Equity Partner  
LABLAW Studio Legale Rotondi & Partners

### Prof. Avv. Giampiero Proia

Ordinario di Diritto del Lavoro  
Università Roma Tre

### Avv. Mario Quaranta

Equity Partner  
Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

### Avv. Annalisa Reale

Partner  
Responsabile Dipartimento Diritto del Lavoro  
Chiomenti

### Avv. Andrea Soliani

Founding Partner  
Losengo Soliani - Studio Legale Associato

### Avv. Alberto Testi

Founding Partner  
Zambelli & Partners

I docenti, nel corso dell'evento, risponderanno alle **domande** e alle **richieste di chiarimenti** formulate dai partecipanti. Eventuali quesiti potranno essere anticipati inviando una email all'indirizzo info@paradigma.it

## Agevolazioni e formazione finanziata



### EARLY BOOKING -20%

Inviando il modulo di iscrizione **entro il 28 febbraio 2023** si avrà diritto a una **riduzione del 20%** sulla quota di partecipazione



### PROGETTO GIOVANI ECCELLENZE -50%

Iscrivi una seconda risorsa che **non abbia compiuto il 30° anno di età** con una **riduzione del 50%** sulla quota di partecipazione



### FORMAZIONE FINANZIATA

Finanzia la tua formazione utilizzando i **Fondi Paritetici Interprofessionali**. Paradigma offre la **completa e gratuita gestione** dei necessari adempimenti



### EVENTO ACQUISTABILE SUL MEPA

Paradigma opera sul MePA e sui principali mercati elettronici di soggetti aggregatori e centrali di committenza

## Modulo di iscrizione Mod. 3.4 rev. 3

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del presente modulo da inviare via mail all'indirizzo **info@paradigma.it** integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.



UNI EN ISO 9001:2008

### Dati relativi all'evento

**Eccessiva morbilità, assenteismo tattico e abuso dei permessi ex Legge n. 104/1992**

**Martedì 21 marzo 2023**

### Dati relativi al partecipante

Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_

Azienda/Studio/Ente \_\_\_\_\_

Funzione aziendale/Professione \_\_\_\_\_

E mail \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_

### Dati per eventuale partecipante under 30

Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_

E mail \_\_\_\_\_

### Dati per la fatturazione elettronica

Intestatario fattura \_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_

Città \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_

P. Iva/C. F. \_\_\_\_\_

Codice destinatario o PEC (Privati) \_\_\_\_\_

Codice univoco uff. (PA) \_\_\_\_\_

Codice CIG (PA) \_\_\_\_\_

Split Payment  SI  NO

OdA \_\_\_\_\_ Data OdA \_\_\_\_\_

Altri riferimenti \_\_\_\_\_

### Per informazioni contattare

Referente \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_

E mail \_\_\_\_\_

### Data e Firma

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito [www.paradigma.it](http://www.paradigma.it) con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

### Data e Firma

**Informativa Privacy**  
I dati forniti a Paradigma Srl sono raccolti e trattati, con modalità anche informatiche, esclusivamente per evadere la Sua richiesta di partecipazione all'intervento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di Paradigma Srl, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle Sue richieste. Il conferimento dei suoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto.

Solo in caso di Sua autorizzazione i dati saranno inoltre conservati e trattati da Paradigma Srl per effettuare l'invio di materiale informativo relativo a prossime iniziative di Paradigma Srl. Lei potrà esercitare i diritti sanciti agli artt. 15 - 22 del Regolamento (UE) 2016/679 inviando una richiesta scritta a Paradigma Srl con sede in Torino, C.so Vittorio Emanuele II, 68, tel. 011.538686. Letta l'informativa, acconsente all'utilizzo dei dati inseriti nel presente modulo per l'invio del materiale informativo?

SI  NO

### Data e Firma

## Programma dei lavori

**Martedì 21 marzo 2023**

### **Le assenze dal lavoro per malattia: la falsa certificazione e/o la falsa attestazione medica dello stato morboso del lavoratore**

Lo stato di malattia e l'impossibilità di rendere la prestazione  
Malattia e infortunio  
Gli obblighi di giustificazione secondo la legge e il contratto collettivo  
Le fasce di reperibilità e il regime delle visite fiscali  
La gestione della malattia nel procedimento disciplinare  
Il ricorso abusivo alle assenze per malattia: falsa malattia e assenza ingiustificata  
Il comportamento: le forme previste nel CCNL

Casistica giurisprudenziale  
**Prof. Avv. Giampiero Proia**  
*Università Roma Tre*

### **Le assenze ai sensi della Legge n. 104/1992 e i permessi illeciti**

La L. n. 104/1992: ratio e abusi  
I permessi ex art. 33 della L. n. 104/1992  
Gli aventi diritto: il familiare convivente e le coppie di fatto  
I permessi della L. n. 104/1992 e il lavoro notturno  
L'assistenza di cui alla L. n. 104/1992: attività compatibili e incompatibili con l'utilizzo dei permessi

Le attività non strettamente legate all'accudimento materiale del disabile alla luce della Sentenza della Cassazione, Sez. Lavoro, n. 23891/2018  
Il ricorso abusivo ai permessi ex L. n. 104/1992  
La rilevanza disciplinare delle condotte illecite

**Avv. Annalisa Reale**  
*Chiomenti*

### **Il licenziamento per il ricorso abusivo alle assenze dal lavoro**

Il superamento del periodo di comportamento: la natura del licenziamento  
L'eccessiva morbilità e le assenze illecite: licenziamento per giusta causa e/o giustificato motivo soggettivo  
Lo scarso rendimento: la recente evoluzione della disciplina sulla natura disciplinare del licenziamento  
L'illegittimo utilizzo dei permessi ex art. 33 L. n. 104/1992: licenziamento e prova della mancata assistenza  
L'illegittimo abbandono del posto di lavoro e l'assenza ingiustificata: licenziamento o sanzione conservativa?

Il procedimento disciplinare  
La lettera contestazione e le giustificazioni del lavoratore  
La recidiva e la sospensione cautelare  
La comunicazione del licenziamento

**Avv. Alberto Testi**  
*Zambelli & Partners*

### **I controlli difensivi e le modalità di accertamento delle condotte illecite e abusive**

I controlli a distanza ai sensi dell'art. 4 L. n. 300/1970: disciplina e orientamenti della giurisprudenza  
L'interconnessione di vincoli tra diritto del lavoro e privacy  
La disciplina dei controlli difensivi e dei controlli occulti nei casi di ricorso abusivo alle assenze per malattia e permessi ex L. n. 104/1992  
L'utilizzo dell'investigatore privato: limiti del mandato all'agenzia investigativa  
Indagini e accertamenti attraverso accesso alla posta elettronica, disamina dei social network, consultazione dei dati GPS e del badge elettronico

La costruzione delle prove da utilizzare in giudizio  
Analisi dei più recenti provvedimenti della magistratura del lavoro e del Garante Privacy

**Avv. Alessandro Paone**  
*LABLAW Studio Legale Rotondi & Partners*

### **Le modalità di redazione della lettera di contestazione e il regime sanzionatorio**

Il ruolo degli HR  
Le tecniche di redazione della lettera di contestazione  
Le condotte disciplinari nella contrattazione collettiva: in quale misura le tipizzazioni vincolano il giudice?  
La qualificazione giuridica del fatto  
La specificità della contestazione e il regime sanzionatorio in caso di sua violazione  
La corretta gestione del procedimento disciplinare  
I limiti al diritto di difesa del lavoratore  
Analisi della recente casistica giurisprudenziale

**Avv. Enrico Barraco**  
*Studio Legale Barraco*

### **Le assenze dal lavoro nei rapporti "flessibili": lavoro a domicilio, telelavoro, smart working**

Lavoro a domicilio, telelavoro e smart working: inquadramento giuridico  
Gli obblighi di rendere la prestazione al di fuori dei locali aziendali: accordi contrattuali e policy aziendali  
Caregiver familiare e forme di lavoro flessibile  
Gli strumenti di controllo della prestazione condivisi con il dipendente  
Gli strumenti di controllo a distanza  
L'accertamento degli abusi  
I controlli difensivi nelle forme di lavoro flessibile  
Il rilievo disciplinare delle condotte e la revoca dei benefici organizzativi

**Avv. Mario Quaranta**  
*Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci*

### **La rilevanza penale delle condotte illecite del personale dipendente**

Condotta illecita e reato  
Il ricorso abusivo ai permessi ex L. n. 104/1992: il reato di truffa aggravata ai danni dello Stato  
Indagini difensive ex artt. 391 bis e ss. c.p.: limiti e utilizzabilità  
I controlli difensivi nel processo penale  
La prova: limiti di acquisizione e ammissibilità  
Le azioni penali a supporto di quelle giuslavoristiche  
La rilevanza della sentenza penale di condanna del lavoratore ottenuta mediante utilizzo di strumenti di controlli difensivi, rispetto al procedimento giuslavoristico di licenziamento del dipendente

**Avv. Andrea Soliani**  
*Losengo Soliani - Studio Legale Associato*

## Note organizzative e condizioni

<b>Data dell'evento</b>	<b>Martedì 21 marzo 2023</b>
<b>Orario dei lavori</b>	Accesso alla piattaforma 9.00 – 9.30 9.30 – 13.30 14.30 – 18.00
<b>Quota di partecipazione</b>	€ 1.100 + Iva (Early booking): € 880 + Iva

### **Quota di partecipazione in videoconferenza**

La quota di partecipazione in aula virtuale (diretta streaming) include l'invio del materiale didattico in formato elettronico e la possibilità di sottoporre ai relatori quesiti di specifico interesse. E altresì possibile anticipare domande e richieste di approfondimento inviando una email a [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it) entro il giorno antecedente l'evento. In caso di **videoconferenza con accessi multipli** è necessario contattare la Segreteria organizzativa per un preventivo personalizzato.

### **Modalità di funzionamento della videoconferenza**

È possibile accedere all'aula virtuale da qualsiasi luogo, utilizzando il proprio PC o tablet con una connessione a Internet. La piattaforma informatica utilizzata da Paradigma (Adobe Connect) non necessita di requisiti tecnici particolari. Nei giorni antecedenti l'evento il partecipante riceverà per posta elettronica le credenziali e le istruzioni di accesso. Il giorno dell'evento sarà sufficiente selezionare il link che troverà nella mail e inserire le credenziali per accedere all'aula virtuale. Durante gli interventi, oltre a vedere e sentire i docenti, è possibile consultare simultaneamente la documentazione predisposta dal relatore. Ogni utente collegato potrà porre domande sulle tematiche affrontate, alle quali il docente risponderà nel corso dell'intervento.

### **Modalità di iscrizione**

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del modulo di registrazione, da inviare via email all'indirizzo [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it), integralmente compilato. Il numero dei collegamenti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo di registrazione. Si consiglia pertanto di effettuare una pre-iscrizione telefonica.

### **Modalità di pagamento**

La quota di partecipazione deve essere versata all'atto della presentazione della richiesta di iscrizione e, in ogni caso, prima dell'effettuazione dell'intervento formativo, tramite bonifico bancario intestato a:  
Paradigma Srl - Corso Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino  
c/o Banco BPM Spa  
IBAN IT 14 V 05034 01017 000000002530

### **Formazione finanziata**

La quota di partecipazione può essere completamente rimborsata tramite voucher promossi dai Fondi Paritetici Interprofessionali. Paradigma offre la completa e gratuita gestione delle spese di progettazione, monitoraggio e rendicontazione. La possibilità di accedere alla formazione finanziata con partecipazione mediante videoconferenza può variare a seconda dell'Ente erogante.

### **Attestato di frequenza**

L'attestato di partecipazione nominativo sarà rilasciato al termine dell'intervento formativo ai partecipanti che hanno regolarmente preso parte ai lavori.

### **Diritto di recesso e modalità di disdetta**

È attribuita ai partecipanti la facoltà di recedere ai sensi dell'art. 1373 c.c. Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o si verifichi di fatto con il mancato collegamento alla videoconferenza, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il parte-cipante, comunicando il nuovo nominativo alla nostra Segreteria organizzativa.

### **Variazioni di programma**

Paradigma, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'evento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma. Paradigma si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione del programma e di sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale. Per ulteriori informazioni è possibile contattare la Segreteria organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo email [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it)