



## Eccessiva morbilità, assenteismo tattico e abuso dei permessi ex Legge n. 104/1992

Analisi della casistica  
Obblighi di giustificazione  
Strumenti di contrasto e attività di controllo  
Abusi nei rapporti di lavoro flessibili  
Provvedimenti disciplinari e licenziamenti  
Fattispecie di reato

**Giovedì 23 maggio 2024**



**Evento disponibile in videoconferenza**

La qualità degli eventi Paradigma fruibile da qualsiasi luogo, direttamente su PC o tablet

**PARADIGMA Srl**

Tel. 011.538686  
Corso Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino

P.IVA 06222110014  
www.paradigma.it  
info@paradigma.it



## Relatori

**Avv. Enrico Barraco**

Founding Partner  
Studio Legale Barraco

**Avv. Aldo Palumbo**

Partner  
Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

**Avv. Alessandro Paone**

Avvocato giuslavorista  
Esperto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

**Avv. Annalisa Reale**

Partner  
Responsabile Dipartimento Diritto del Lavoro  
Chiomenti

**Prof. Avv. Francesco Rotondi**

Founding Name Partner  
LabLaw Studio Legale Rotondi & Partners

**Avv. Andrea Soliani**

Founding Partner  
Losengo Soliani – Studio Legale Associato

**Avv. Alberto Testi**

Founding Partner  
Zambelli & Partners

I docenti, nel corso dell'evento formativo, risponderanno alle **domande** e alle **richieste di chiarimenti** formulate dai partecipanti. Eventuali quesiti potranno essere anticipati inviando una email all'indirizzo [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it).

### Agevolazioni e formazione finanziata



**EARLY BOOKING -20%**

Inviando il modulo di iscrizione **entro il 2 maggio 2024** si avrà diritto a una **riduzione del 20%** sulla quota di partecipazione



**PROGETTO GIOVANI ECCELLENZE -50%**

Iscrivi una seconda risorsa **che non abbia compiuto il 30° anno di età** con una **riduzione del 50%** sulla quota di partecipazione



**FORMAZIONE FINANZIATA**

Finanzia la tua formazione utilizzando i **Fondi Paritetici Interprofessionali**. Paradigma offre la **completa e gratuita gestione** dei necessari adempimenti



**EVENTO ACQUISTABILE SUL MEPA**

Paradigma opera sul MePA e sui principali mercati elettronici di soggetti aggregatori e centrali di committenza

## Modulo di iscrizione Mod. 3.4 rev. 3

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del presente modulo da inviare via mail all'indirizzo [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it) integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.



### Dati relativi all'evento

**Eccessiva morbilità, assenteismo tattico e abuso dei permessi ex Legge n. 104/1992**

**Giovedì 23 maggio 2024**

### Dati relativi al partecipante

Nome  Cognome

Azienda/Studio/Ente

Funzione aziendale/Professione

E mail

Telefono

### Dati per eventuale partecipante under 30

Nome  Cognome

E mail

### Dati per la fatturazione elettronica

Intestatario fattura

Indirizzo

Città  CAP  Provincia

P. Iva/C. F.

Codice destinatario o PEC (Privati)

Codice univoco uff. (PA)

Codice CIG (PA)

Split Payment  SI  NO

OdA  Data OdA

Altri riferimenti

### Per informazioni contattare

Referente

Telefono

E mail

### Data e Firma

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito [www.paradigma.it](http://www.paradigma.it) con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

### Data e Firma

**Informativa Privacy**  
I dati forniti a **Paradigma Srl** sono raccolti e trattati, con modalità anche informatiche, esclusivamente per evadere la Sua richiesta di partecipazione all'evento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di **Paradigma Srl**, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle Sue richieste. Il conferimento dei suoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto.

Solo in caso di Sua autorizzazione i dati saranno inoltre conservati e trattati da **Paradigma Srl** per effettuare l'invio di materiale informativo relativo a prossime iniziative di **Paradigma Srl**. Lei potrà esercitare i diritti sanciti agli artt. 15 - 22 del Regolamento (UE) 2016/679 inviando una richiesta scritta a **Paradigma Srl** con sede in Torino, C.so Vittorio Emanuele II, 68, tel. 011.538686. Letta l'informativa, acconsente all'utilizzo dei dati inseriti nel presente modulo per l'invio del materiale informativo?

SI  NO

### Data e Firma

# Programma dei lavori

**Giovedì 23 maggio 2024**

## Le assenze dal lavoro per malattia: la falsa certificazione e/o la falsa attestazione medica dello stato morbos del lavoratore

Lo stato di malattia e l'impossibilità di rendere la prestazione  
Malattia e infortunio

Gli obblighi di giustificazione secondo la legge e il contratto collettivo  
Le fasce di reperibilità e il regime delle visite fiscali

La gestione della malattia nel procedimento disciplinare

Il ricorso abusivo alle assenze per malattia: falsa malattia e assenza ingiustificata

Il comportamento: le forme previste nel CCNL

Casistica giurisprudenziale

**Prof. Avv. Francesco Rotondi**

*LabLaw Studio Legale Rotondi & Partners*

## Le assenze ai sensi della Legge n. 104/1992 e i permessi illeciti

La L. n. 104/1992: ratio e abusi

I permessi ex art. 33 della L. n. 104/1992

Gli aventi diritto: il familiare convivente e le coppie di fatto

I permessi della L. n. 104/1992 e il lavoro notturno

L'assistenza di cui alla L. n. 104/1992: attività compatibili e incompatibili con l'utilizzo dei permessi

Le attività non strettamente legate all'accudimento materiale del disabile alla luce della Sentenza della Cassazione, Sez. Lavoro, n. 23891/2018

Il ricorso abusivo ai permessi ex L. n. 104/1992

La rilevanza disciplinare delle condotte illecite

**Avv. Annalisa Reale**

*Chiomenti*

## Il licenziamento per il ricorso abusivo alle assenze dal lavoro

Il superamento del periodo di comportamento: la natura del licenziamento

L'eccessiva morbilità e le assenze illecite: licenziamento per giusta causa

e/o giustificato motivo soggettivo

Lo scarso rendimento: la recente evoluzione della disciplina sulla natura disciplinare del licenziamento

L'illegittimo utilizzo dei permessi ex art. 33 L. n. 104/1992: licenziamento e prova della mancata assistenza

L'illegittimo abbandono del posto di lavoro e l'assenza ingiustificata: licenziamento o sanzione conservativa?

Il procedimento disciplinare

La lettera contestazione e le giustificazioni del lavoratore

La recidiva e la sospensione cautelare

La comunicazione del licenziamento

**Avv. Alberto Testi**

*Zambelli & Partners*

## I controlli difensivi e le modalità di accertamento delle condotte illecite e abusive

I controlli a distanza ai sensi dell'art. 4 L. n. 300/1970: disciplina e orientamenti della giurisprudenza

L'interconnessione di vincoli tra diritto del lavoro e privacy

La disciplina dei controlli difensivi e dei controlli occulti nei casi di ricorso abusivo alle assenze per malattia e permessi ex L. n. 104/1992

L'utilizzo dell'investigatore privato: limiti del mandato all'agenzia investigativa

Indagini e accertamenti attraverso accesso alla posta elettronica, disamina dei social network, consultazione dei dati GPS e del badge elettronico

La costruzione delle prove da utilizzare in giudizio

Analisi dei più recenti provvedimenti della magistratura del lavoro e del Garante

Privacy

**Avv. Alessandro Paone**

*Avvocato giuslavorista*

## Le modalità di redazione della lettera di contestazione e il regime sanzionatorio

Il ruolo degli HR

Le tecniche di redazione della lettera di contestazione

Le condotte disciplinari nella contrattazione collettiva: in quale misura le tipizzazioni vincolano il giudice?

La qualificazione giuridica del fatto

La specificità della contestazione e il regime sanzionatorio in caso di violazione

La corretta gestione del procedimento disciplinare

I limiti al diritto di difesa del lavoratore

Analisi della recente casistica giurisprudenziale

**Avv. Enrico Barraco**

*Studio Legale Barraco*

## Le assenze dal lavoro nei rapporti "flessibili": lavoro a domicilio, telelavoro, smart working

Lavoro a domicilio, telelavoro e smart working: inquadramento giuridico

Gli obblighi di rendere la prestazione al di fuori dei locali aziendali: accordi contrattuali e policy aziendali

Caregiver familiare e forme di lavoro flessibile

Gli strumenti di controllo della prestazione condivisi con il dipendente

Gli strumenti di controllo a distanza

L'accertamento degli abusi

I controlli difensivi nelle forme di lavoro flessibile

Il rilievo disciplinare delle condotte e la revoca dei benefici organizzativi

**Avv. Aldo Palumbo**

*Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci*

## La rilevanza penale delle condotte illecite del personale dipendente

Condotta illecita e reato

Il ricorso abusivo ai permessi ex L. n. 104/1992: il reato di truffa aggravata ai danni dello Stato

Indagini difensive ex artt. 391 bis e ss. c.p.: limiti e utilizzabilità

I controlli difensivi nel processo penale

La prova: limiti di acquisizione e ammissibilità

Le azioni penali a supporto di quelle giuslavoristiche

La rilevanza della sentenza penale di condanna del lavoratore ottenuta mediante

utilizzo di strumenti di controlli difensivi, rispetto al procedimento giuslavoristico

di licenziamento del dipendente

**Avv. Andrea Soliani**

*Losengo Soliani – Studio Legale Associato*

# Note organizzative e condizioni

**Data dell'evento**

**Giovedì 23 maggio 2024**

**Orario dei lavori**

Accesso alla piattaforma alle 09.00 - 9.30

9.30 – 13.30 14.30 – 18.00

**Quota di partecipazione**

€ 1.100 + Iva

(Early booking): **€ 880** + Iva

## Quota di partecipazione in videoconferenza

La quota di partecipazione in aula virtuale (diretta streaming) include l'invio del materiale didattico in formato elettronico e la possibilità di sottoporre ai relatori quesiti di specifico interesse. E' altresì possibile anticipare domande e richieste di approfondimento inviando una email a [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it) entro il giorno antecedente l'evento. In caso di **videoconferenza con accessi multipli** è necessario contattare la Segreteria organizzativa per un preventivo personalizzato.

## Modalità di funzionamento della videoconferenza

E' possibile accedere all'aula virtuale da qualsiasi luogo, utilizzando il proprio PC o tablet con una connessione a Internet. La piattaforma informatica utilizzata da Paradigma (Adobe Connect) non necessita di requisiti tecnici particolari. Nei giorni antecedenti l'evento il partecipante riceverà per posta elettronica le credenziali e le istruzioni di accesso. Il giorno dell'evento sarà sufficiente selezionare il link che troverà nella mail e inserire le credenziali per accedere all'aula virtuale. Durante gli interventi, oltre a vedere e sentire i docenti, è possibile consultare simultaneamente la documentazione predisposta dal relatore. Ogni utente collegato potrà porre domande sulle tematiche affrontate, alle quali il docente risponderà nel corso dell'intervento.

## Modalità di iscrizione

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del modulo di registrazione, da inviare via email all'indirizzo [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it), integralmente compilato. Il numero dei collegamenti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo di registrazione. Si consiglia pertanto di effettuare una preiscrizione telefonica.

## Modalità di pagamento

La quota di partecipazione deve essere versata all'atto della presentazione della richiesta di iscrizione e, in ogni caso, prima dell'effettuazione dell'evento formativo, tramite bonifico bancario intestato a:  
Paradigma Srl - Corso Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino  
c/o Banco BPM Spa  
IBAN IT 14 V 05034 01017 000000002530

## Formazione finanziata

La quota di partecipazione può essere completamente rimborsata tramite voucher promossi dai Fondi Paritetici Interprofessionali. Paradigma offre la completa e gratuita gestione delle spese di progettazione, monitoraggio e rendicontazione. La possibilità di accedere alla formazione finanziata con partecipazione mediante videoconferenza può variare a seconda dell'Ente erogante.

## Attestato di frequenza

L'attestato di partecipazione nominativo sarà rilasciato al termine dell'evento formativo ai partecipanti che hanno regolarmente preso parte ai lavori.

## Diritto di recesso e modalità di disdetta

E' attribuita ai partecipanti la facoltà di recedere ai sensi dell'art. 1373 c.c. Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o si verifichi di fatto con il mancato collegamento alla videoconferenza, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla nostra Segreteria organizzativa.

## Variazioni di programma

Paradigma, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'evento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma. Paradigma si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione del programma e di sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale. Per ulteriori informazioni è possibile contattare la Segreteria organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo email [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it)