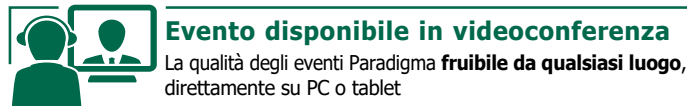




I piani di incentivazione su base azionaria

Tendenze di mercato e best practice
Strutturazione dei piani e contenuti del regolamento
Implementazione dei fattori ESG
Adempimenti societari
Impatto della variabile fiscale e contributiva

Martedì 14 maggio 2024



PARADIGMA Srl

Tel. 011.538686
Corso Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino
P.IVA 06222110014
www.paradigma.it
info@paradigma.it



Relatori

Avv. Emanuele Barberis

Partner
Chiomenti

Avv. Andrea Bonante

Global Corporate Affairs & Compliance Director
Moncler

Avv. Lorenzo Gelmi

Partner
Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Prof. Avv. Andrea Gemma

Associato di Diritto Privato
Università Roma Tre
Socio Fondatore
Gemma Provaggi De Andrè Studio Legale Tributario

Avv. Giuseppe Marianetti

Equity Partner
Studio Tributario e Societario Deloitte

Dott. Carmine Perna

Reward Wellbeing Workforce Analytics Director HC
ESG Offering Leader
Deloitte Consulting Italy

Dott. Federico Tè

Reward & Executive Compensation
Mercer

I docenti, nel corso dell'evento formativo, risponderanno alle **domande** e alle **richieste di chiarimenti** formulate dai partecipanti. Eventuali quesiti potranno essere anticipati inviando una email all'indirizzo asorba@paradigma.it.

Modulo di iscrizione Mod. 3.4 rev. 3

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del presente modulo da inviare via mail all'indirizzo info@paradigma.it integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.



Dati relativi all'evento

I piani di incentivazione su base azionaria

Martedì 14 maggio 2024

Dati relativi al partecipante

Nome Cognome

Azienda/Studio/Ente

Funzione aziendale/Professione

E mail

Telefono

Dati per eventuale partecipante under 30

Nome Cognome

E mail

Dati per la fatturazione elettronica

Intestatario fattura

Indirizzo

Città CAP Provincia

P. Iva/C. F.

Codice destinatario o PEC (Privati)

Codice univoco uff. (PA)

Codice CIG (PA)

Split Payment SI NO

OdA Data OdA

Altri riferimenti

Per informazioni contattare

Referente

Telefono

E mail

Data e Firma

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito www.paradigma.it con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

Data e Firma

Informativa Privacy
I dati forniti a **Paradigma Srl** sono raccolti e trattati, con modalità anche informatiche, esclusivamente per evadere la Sua richiesta di partecipazione all'intervento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di **Paradigma Srl**, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle Sue richieste. Il conferimento dei suoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto.

Solo in caso di Sua autorizzazione i dati saranno inoltre conservati e trattati da **Paradigma Srl** per effettuare l'invio di materiale informativo relativo a prossime iniziative di **Paradigma Srl**. Lei potrà esercitare i diritti sanciti agli artt. 15 - 22 del Regolamento (UE) 2016/679 inviando una richiesta scritta a **Paradigma Srl** con sede in Torino, C.so Vittorio Emanuele II, 68, tel. 011.538686. Letta l'informativa, acconsente all'utilizzo dei dati inseriti nel presente modulo per l'invio del materiale informativo?

SI NO

Data e Firma

Programma dei lavori

Martedì 14 maggio 2024

Attuali tendenze di mercato, best practice e implementazione dei fattori di sostenibilità (ESG)

La diffusione, la tipologia, il dimensionamento e la struttura dei piani di incentivazione nell'attuale contesto di mercato

Il pay-mix: analisi comparativa tra piani a breve e a lungo termine

Casi pratici e best practice in tema di executive compensation

Dott. Federico Tè

Mercer

L'integrazione dei fattori di sostenibilità nei piani di incentivazione: disciplina, modelli e strumenti

I KPI basati su fattori di sostenibilità ESG nei piani a breve e a lungo termine Analisi di casi pratici e best practice, anche nei settori regolamentati

La remunerazione orientata al successo sostenibile dell'impresa. Il ruolo dei proxy-advisor

La parità retributiva quale indice ESG

Dott. Carmine Perna

Deloitte Consulting Italy

I piani a breve termine: strutturazione del piano, meccanismi di remunerazione e contenuti del regolamento

I driver per la strutturazione del piano: finalità, settori, tipologie (cash/equity based) La definizione della platea nonché le modalità di dimensionamento e differenziazione della partecipazione dei vari cluster di beneficiari

Gli indicatori di performance utilizzati (KPI): criteri quantitativi e qualitativi

La comunicazione del piano ai beneficiari e altri profili gestionali in chiave giuslavoristica

Strutturazione e applicazione di good and bad leaver clauses nonché di malus and claw-back clauses

Avv. Lorenzo Gelmi

Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

I piani a lungo termine: strutturazione del piano, meccanismi di remunerazione e contenuti del regolamento

I criteri utilizzati per la strutturazione di un piano LTI tra retention e pay for performance

La definizione della platea dei beneficiari e, nei piani basati su strumenti finanziari, della tipologia dei diritti attribuiti

Gli indicatori di performance utilizzati (KPI)

Le best practice nella regolamentazione del piano e nella comunicazione del piano ai beneficiari

Clausole accessorie: periodo di lock-up, clausole di claw-back, bonus / malus, good and bad leaver

Avv. Emanuele Barberis

Chiomenti

I profili societari relativi all'adozione di un piano di incentivazione basato su strumenti finanziari

L'oggetto del piano: gli strumenti di capitale di rischio (azioni – SFP)

L'iter di approvazione del piano: le competenze consigliari e assembleari

Le modalità di acquisizione dello strumento oggetto del piano (aumento di capitale a servizio – acquisto di strumenti già emessi)

La regolamentazione del piano: clausole rilevanti

Prof. Avv. Andrea Gemma

Università Roma Tre

Gemma Provaggi De Andrè Studio Legale Tributario

Gli adempimenti connessi all'attuazione del piano nelle società quotate

I piani di compensi basati su strumenti finanziari e gli obblighi previsti dall'art. 114-bis TUF

Il ruolo della Relazione sulla remunerazione

La possibile rilevanza della disciplina sulle operazioni con parti correlate

Avv. Andrea Bonante

Moncler

L'impatto della variabile fiscale e contributiva sulla strutturazione dei piani e analisi di convenienza

L'individuazione dei differenti momenti impositivi

La valorizzazione degli strumenti finanziari

La tassazione del reddito di lavoro dipendente e gli obblighi di sostituzione d'imposta La normativa speciale sui c.d. carried interest

Ambito applicativo dell'esenzione contributiva prevista per i piani di stock option **Avv. Giuseppe Marianetti**

Studio Tributario e Societario Deloitte

Agevolazioni e formazione finanziata



EARLY BOOKING -20%

Inviando il modulo di iscrizione **entro il 23 aprile 2024** si avrà diritto a **una riduzione del 20%** sulla quota di partecipazione



PROGETTO GIOVANI ECCELLENZE -50%

Iscrivi una seconda risorsa che **non abbia compiuto il 30° anno di età** con una **riduzione del 50%** sulla quota di partecipazione



FORMAZIONE FINANZIATA

Finanzia la tua formazione utilizzando i **Fondi Paritetici Interprofessionali**. Paradigma offre la **completa e gratuita gestione** dei necessari adempimenti



EVENTO ACQUISTABILE SUL MEPA

Paradigma opera sul MePA e sui principali mercati elettronici di soggetti aggregatori e centrali di committenza

Note organizzative e condizioni

Data dell'evento

Martedì 14 maggio 2024

Orario dei lavori

Accesso alla piattaforma 9.00 - 9.30

9.30 - 13.30 14.30 - 18.00

Quota di partecipazione

€ 1.100 + Iva

(Early Booking): **€ 880 + Iva**

Quota di partecipazione in videoconferenza

La quota di partecipazione in aula virtuale (diretta streaming) include la fruizione in diretta delle docenze, nonché l'invio, in formato elettronico, del materiale didattico che i relatori riterranno di mettere a disposizione. E inoltre prevista la possibilità di presentarsi in diretta domande e quesiti di specifico interesse a mezzo chat, nonché di sottoporli in via preventiva, inviando una email a info@paradigma.it entro il giorno antecedente l'evento. In caso di **videoconferenza con accessi multipli** è necessario contattare la Segreteria organizzativa per un preventivo personalizzato.

Modalità di funzionamento della videoconferenza

È possibile accedere all'aula virtuale da qualsiasi luogo, utilizzando il proprio PC o tablet con una connessione a Internet. La piattaforma informatica utilizzata da Paradigma (Adobe Connect) non necessita di requisiti tecnici particolari. Nei giorni antecedenti l'evento il partecipante riceverà per posta elettronica le credenziali e le istruzioni di accesso. Il giorno dell'evento sarà sufficiente selezionare il link che troverà nella mail e inserire le credenziali per accedere all'aula virtuale. Durante gli interventi, oltre a vedere e sentire i docenti, è possibile consultare simultaneamente la documentazione predisposta dal relatore. Ogni utente collegato potrà porre domande sulle tematiche affrontate, alle quali il docente risponderà nel corso dell'intervento.

Modalità di iscrizione

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del modulo di registrazione, da inviare via email all'indirizzo info@paradigma.it, integralmente compilato. Il numero dei collegamenti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo di registrazione. Si consiglia pertanto di effettuare una preiscrizione telefonica.

Modalità di pagamento

La quota di partecipazione deve essere versata all'atto della presentazione della richiesta di iscrizione e, in ogni caso, prima dell'effettuazione dell'evento formativo, tramite bonifico bancario intestato a:

Paradigma Srl - Corso Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino

c/o Banco BPM Spa

IBAN IT 14 V 05034 01017 000000002530

Formazione finanziata

La quota di partecipazione può essere completamente rimborsata tramite voucher promossi dai Fondi Paritetici Interprofessionali. Paradigma offre la completa e gratuita gestione delle spese di progettazione, monitoraggio e rendicontazione. La possibilità di accedere alla formazione finanziata con partecipazione mediante videoconferenza può variare a seconda dell'Ente erogante.

Attestato di frequenza

L'attestato di partecipazione nominativo sarà rilasciato al termine dell'evento formativo ai partecipanti che hanno regolarmente preso parte ai lavori.

Diritto di recesso e modalità di disdetta

È attribuita ai partecipanti la facoltà di recedere ai sensi dell'art. 1373 c.c. Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o si verifichi di fatto con il mancato collegamento alla videoconferenza, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla nostra Segreteria organizzativa.

Variazioni di programma

Paradigma, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'evento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma. Paradigma si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione del programma e di sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale. Per ulteriori informazioni è possibile contattare la Segreteria organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo email info@paradigma.it