



## Comportamenti illeciti sui luoghi di lavoro e potenziali danni al lavoratore

### Tipologie, gestione del rischio e provvedimenti disciplinari

Mobbing, bossing, straining  
Discriminazioni e ritorsioni  
Sexual harassment  
Demansionamento  
Stress lavoro-correlato e burn-out  
Responsabilità dei vertici e dell'azienda  
Whistleblowing  
Il procedimento disciplinare

**Giovedì 20 marzo 2025**



#### Evento disponibile in videoconferenza

La qualità degli eventi Paradigma fruibile da qualsiasi luogo, direttamente su PC o tablet

#### PARADIGMA Srl

Tel. 011.538686  
Corso Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino  
P.IVA 06222110014  
www.paradigma.it  
info@paradigma.it



## Relatori

### Avv. Enrico Barraco

Founding Partner  
Studio Legale Barraco

### Prof. Avv. Arturo Maresca

Emerito di Diritto del Lavoro  
Sapienza Università di Roma  
Founding Partner  
Studio Legale Maresca, Morrico, Boccia & Associati

### Avv. Marina Mobiglia

Senior Associate  
Clifford Chance

### Avv. Alessandro Paone

Founding Partner  
NIUS LEGAL & HR SOLUTIONS  
Consigliere Esperto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

### Prof. Avv. Giampiero Proia

Ordinario di Diritto del Lavoro  
Università Roma Tre

### Avv. Annalisa Reale

Partner  
Responsabile Dipartimento Diritto del Lavoro  
Chiomenti

### Avv. Marco Sartori

Partner  
Lexellent

### Avv. Francesco Sbisà

Partner  
Responsabile Dipartimento Penale  
BonelliErede

I docenti, nel corso dell'evento formativo, risponderanno alle **domande** e alle **richieste di chiarimenti** formulate dai partecipanti. Eventuali quesiti potranno essere anticipati inviando una email all'indirizzo [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it).

## Modulo di iscrizione Mod. 3.4 rev. 3

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del presente modulo da inviare via mail all'indirizzo [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it) integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.



### Dati relativi all'evento

#### Comportamenti illeciti sui luoghi di lavoro e potenziali danni al lavoratore

**Giovedì 20 marzo 2025**

#### Dati relativi al partecipante

Nome	Cognome
Azienda/Studio/Ente	
Funzione aziendale/Professione	
E mail	
Telefono	

#### Dati per eventuale partecipante under 30

Nome	Cognome
E mail	

#### Dati per la fatturazione elettronica

Intestatario fattura		
Indirizzo		
Città	CAP	Provincia
P. Iva/C. F.		
Codice destinatario o PEC (Privati)		
Codice univoco uff. (PA)		
Codice CIG (PA)		
Split Payment	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
OdA	Data OdA	
Altri riferimenti		

#### Per informazioni contattare

Referente
Telefono
E mail

#### Data e Firma

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito [www.paradigma.it](http://www.paradigma.it) con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

#### Data e Firma

**Informativa Privacy**  
I dati forniti a Paradigma Srl sono raccolti e trattati, con modalità anche informatiche, esclusivamente per evadere la Sua richiesta di partecipazione all'intervento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di Paradigma Srl, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle Sue richieste. Il conferimento dei suoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto.  
Solo in caso di Sua autorizzazione i dati saranno inoltre conservati e trattati da Paradigma Srl per effettuare l'invio di materiale informativo relativo a prossime iniziative di Paradigma Srl. Lei potrà esercitare i diritti sanciti agli artt. 15 - 22 del Regolamento (UE) 2016/679 inviando una richiesta scritta a Paradigma Srl con sede in Torino, C.so Vittorio Emanuele II, 68, tel. 011.538686. Letta l'informativa, acconsente all'utilizzo dei dati inseriti nel presente modulo per l'invio del materiale informativo?

SI  NO

#### Data e Firma

## Giovedì 20 marzo 2025

### L'obbligo generale di sicurezza del datore di lavoro e il fenomeno del mobbing

I beni protetti dall'art. 2087 c.c.

Le misure da adottare

L'art. 2087 c.c. come norma di chiusura del sistema: il mobbing

Le diverse accezioni di mobbing (mobbing, bossing, straining) e i tratti caratterizzanti della fattispecie (Cassazione, 16 febbraio 2024, n. 4279, Cassazione, 12 febbraio 2024, n. 3822 e Cassazione, 19 gennaio 2024, n. 2084)

Le tutele per il lavoratore

La responsabilità del datore di lavoro e i danni risarcibili

**Prof. Avv. Giampiero Proia**

*Università Roma Tre*

### Gli atti discriminatori e ritorsivi

Le nozioni di discriminazione e i motivi discriminatori

Il regime degli atti discriminatori

Le misure volte a garantire l'effettività delle tutele e i danni risarcibili

Gli atti ritorsivi

L'onere della prova

Le nuove ritorsioni legate alla violazione dei doveri di trasparenza (D. Lgs. n. 104/2022)

**Prof. Avv. Arturo Maresca**

*Sapienza Università di Roma*

*Studio Legale Maresca, Morricco, Boccia & Associati*

### I comportamenti illeciti riferiti al genere

Le molestie e le molestie sessuali

Le misure previste nel Codice delle Pari Opportunità

La dichiarazione congiunta in materia di molestie e violenza di genere sui luoghi di lavoro

Il divario retributivo di genere

**Avv. Annalisa Reale**

*Chiomenti*

### Il demansionamento

Il concetto di demansionamento e le sue conseguenze giuridiche

I casi di legittima adibizione a mansioni inferiori e l'art. 2103 c.c.

Gli impatti della tecnologia e dell'IA sulle mansioni del lavoratore

I patti di demansionamento in sede protetta

I danni da demansionamento illegittimo

Il contenzioso e i suoi rimedi

**Avv. Alessandro Paone**

*NIUS LEGAL & HR SOLUTIONS*

### Salute e sicurezza sul luogo di lavoro: stress lavoro-correlato e sindrome da burn-out

Stress lavoro-correlato, sindrome da burn-out, mobbing, straining

La sindrome da burn-out: recente classificazione dell'OMS

Il quadro normativo:

- fonti costituzionali

- fonti codicistiche (art. 2087 c.c.)

- fonti legali (D. Lgs. n. 81/2008)

- fonti convenzionali

Le regole operative della prevenzione

Gli attori della prevenzione (RSPP, RLS, medico competente)

Il danno da stress lavoro-correlato

L'onere della prova

Il risarcimento del danno

La tutela INAIL e la responsabilità dell'azienda

**Avv. Marina Mobiglia**

*Clifford Chance*

### Le condotte illecite del dipendente e la preparazione del procedimento disciplinare

La regola di giustificazione necessaria del licenziamento

Le fonti delle causali soggettive del licenziamento, con riferimento alla violazione del dovere di diligenza, di fedeltà e di ubbidienza

La discrezionalità del giudice nella valutazione delle causali soggettive e la preparazione del procedimento disciplinare

La linea di confine tra diritto di critica e insubordinazione

La raccolta di chat WhatsApp dei dipendenti e la differenza tra chat aperte e chat chiuse

Inutilizzabilità delle chat chiuse e raccolta di dichiarazioni dei dipendenti: interviste, sottoscrizione della dichiarazione e incorporazione della chat nella dichiarazione

La creazione di un audit quale strumento di gestione della tempestività del procedimento disciplinare

Esempio di lettera di contestazione disciplinare

**Avv. Marco Sartori**

*Lexellent*

### Il nuovo D. Lgs. n. 24/2023 sul whistleblowing e il divieto di ritorsione nei confronti del soggetto segnalante

I soggetti coinvolti e le tipologie di atti ritorsivi vietati

L'onere della prova e le presunzioni legali

La comunicazione all'ANAC delle ritorsioni subite e la procedura di accertamento

La nullità degli atti ritorsivi e la reintegrazione nel posto di lavoro

Il risarcimento del danno

Le sanzioni del responsabile della ritorsione

**Avv. Enrico Barraco**

*Studio Legale Barraco*

### La rilevanza penale dei comportamenti illeciti e la responsabilità dei vertici e dell'ente

I reati ipotizzabili

I soggetti responsabili

La responsabilità dell'ente ex D. Lgs. n. 231/2001

**Avv. Francesco Sbisà**

*BonelliErede*

### Agevolazioni e formazione finanziata



#### EARLY BOOKING -20%

Inviando il modulo di iscrizione **entro il 27 febbraio 2025** si avrà diritto a una riduzione del 20% sulla quota di partecipazione



#### PROGETTO GIOVANI ECCELLENZE -50%

Iscrivi una seconda risorsa che **non abbia compiuto il 30° anno di età** con una **riduzione del 50%** sulla quota di partecipazione



#### FORMAZIONE FINANZIATA

Finanzia la tua formazione utilizzando i **Fondi Paritetici Interprofessionali**. Paradigma offre la **completa e gratuita gestione** dei necessari adempimenti



#### EVENTO ACQUISTABILE SUL MEPA

Paradigma opera sul MePA e sui principali mercati elettronici di soggetti aggregatori e centrali di committenza

**Data dell'evento**

**Giovedì 20 marzo 2025**

**Orario dei lavori**

Accesso alla piattaforma 9.00 - 9.30  
9.30 - 13.00 14.30 - 18.00

**Quota di partecipazione**

€ 1.100 + Iva  
(Early Booking): **€ 880 + Iva**

### Quota di partecipazione in videoconferenza

La quota di partecipazione in aula virtuale (diretta streaming) include la fruizione in diretta delle docenze, nonché l'invio, in formato elettronico, del materiale didattico che i relatori riterranno di mettere a disposizione. È inoltre prevista la possibilità di presentarsi in diretta domande e quesiti di specifico interesse a mezzo chat, nonché di sottoporli in via preventiva, inviando una email a [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it) entro il giorno antecedente l'evento. In caso di **videoconferenza con accessi multipli** è necessario contattare la Segreteria organizzativa per un preventivo personalizzato.

### Modalità di funzionamento della videoconferenza

È possibile accedere all'aula virtuale da qualsiasi luogo, utilizzando il proprio PC o tablet con una connessione a Internet. La piattaforma informatica utilizzata da Paradigma (Adobe Connect) non necessita di requisiti tecnici particolari. Nei giorni antecedenti l'evento il partecipante riceverà per posta elettronica le credenziali e le istruzioni di accesso. Il giorno dell'evento sarà sufficiente selezionare il link che troverà nella mail e inserire le credenziali per accedere all'aula virtuale. Durante gli interventi, oltre a vedere e sentire i docenti, è possibile consultare simultaneamente la documentazione predisposta dal relatore. Ogni utente collegato potrà porre domande sulle tematiche affrontate, alle quali il docente risponderà nel corso dell'intervento.

### Modalità di iscrizione

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del modulo di registrazione, da inviare via email all'indirizzo [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it), integralmente compilato. Il numero dei collegamenti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo di registrazione. Si consiglia pertanto di effettuare una preiscrizione telefonica.

### Modalità di pagamento

La quota di partecipazione deve essere versata all'atto della presentazione della richiesta di iscrizione e, in ogni caso, prima dell'effettuazione dell'evento formativo, tramite bonifico bancario intestato a:

Paradigma Srl - Corso Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino  
c/o Banco BPM Spa  
IBAN IT 14 V 05034 01017 000000002530

### Formazione finanziata

La quota di partecipazione può essere completamente rimborsata tramite voucher promossi dai Fondi Paritetici Interprofessionali. Paradigma offre la completa e gratuita gestione delle spese di progettazione, monitoraggio e rendicontazione. La possibilità di accedere alla formazione finanziata con partecipazione mediante videoconferenza può variare a seconda dell'Ente erogante.

### Attestato di frequenza

L'attestato di partecipazione nominativo sarà rilasciato al termine dell'evento formativo ai partecipanti che hanno regolarmente preso parte ai lavori.

### Diritto di recesso e modalità di disdetta

È attribuita ai partecipanti la facoltà di recedere ai sensi dell'art. 1373 c.c. Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o si verifichi di fatto con il mancato collegamento alla videoconferenza, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla nostra Segreteria organizzativa.

### Variazioni di programma

Paradigma, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'evento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma. Paradigma si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione del programma e di sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale. Per ulteriori informazioni è possibile contattare la Segreteria organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo email [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it)